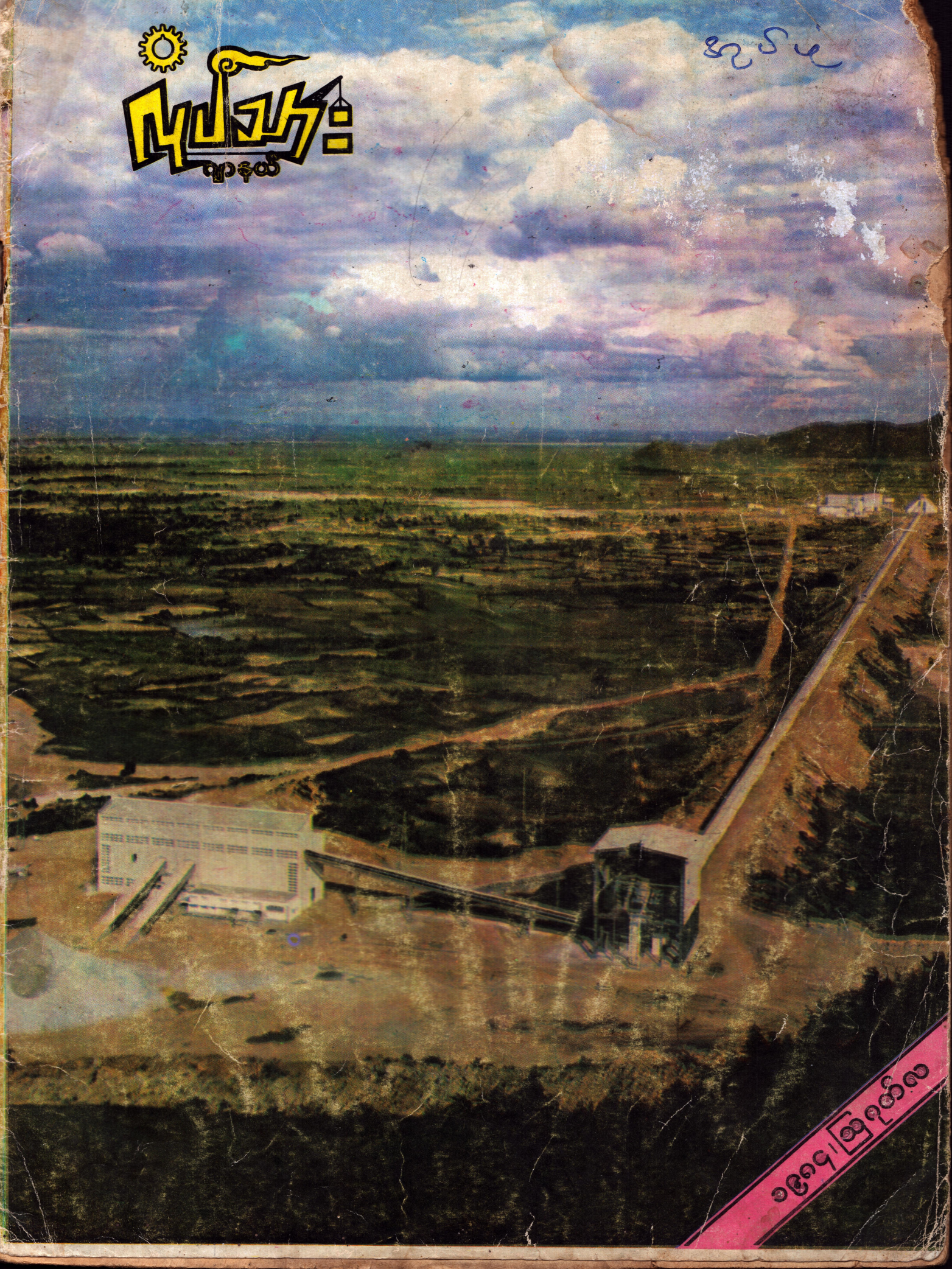
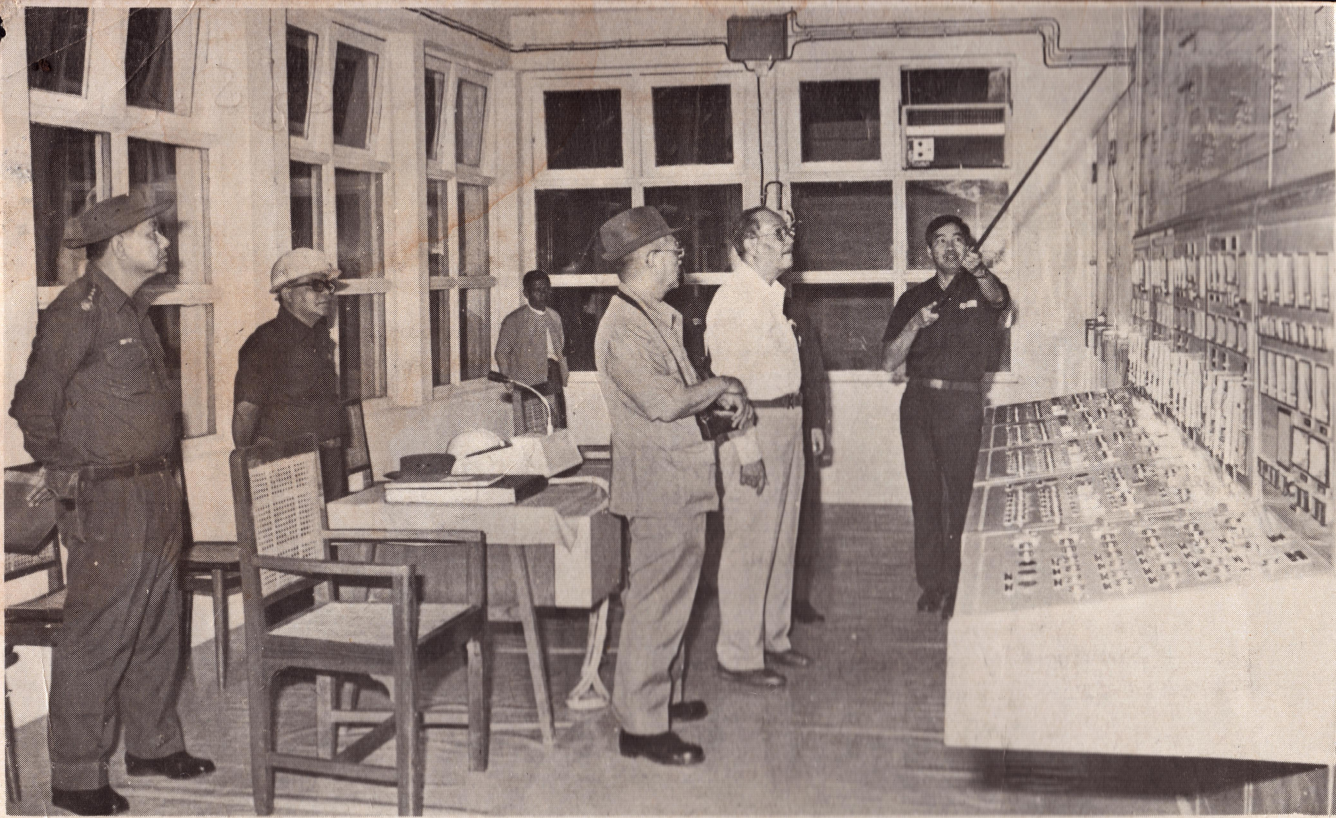




စာပေ



မြန်မာ့စာပေ
ကုမ္ပဏီ



မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီး ဦးနေဝင်း မေ ၁၂ ရက် နံနက်ပိုင်းတွင် စစ်ကိုင်းတိုင်း၊ ဆားလင်းကြီးမြို့နယ် အမှတ် (၁) ကြေးနီ စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများကို ကြည့်ရှုစစ်ဆေးစဉ်။



မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ ဥက္ကဋ္ဌကြီး ဦးနေဝင်း မေ ၁၁ ရက် ညနေပိုင်းတွင် မန္တလေးမြို့ တပွဲတီရပ်ရှိ မြန်မာ့ရိုးရာ ကြေးသွန်းလုပ်ငန်းကို ကြည့်ရှုလေ့လာစဉ်။



စီမံကိန်းအောင်မြင်ရေးနှင့် အလုပ်သမားထုတာဝန်

ပြည်ထောင်စုဆိုရှယ်လစ် သမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် အလုပ်သမားများအပါအဝင် တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများအားလုံး၏ လူနေမှုအဆင့်အတန်း တိုးတက်မြင့်မားလာစေရန်နှင့် ပြည်သူ့လူထုတစ်ရပ်လုံး၏ စားဝတ်နေရေးနှင့် လူမှုရေးလိုအပ်ချက်များကို အစွမ်းဆောင်နိုင်ဆုံး ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် စီးပွားရေးစီမံကိန်းများ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိရာ ယခုအခါ စတုတ္ထ လေးနှစ်စီမံကိန်း၏ တတိယနှစ်ကာလသို့ ရောက်ရှိနေပြီဖြစ်သည်။

စတုတ္ထလေးနှစ်စီမံကိန်း၏ အဓိကရည်မှန်းချက်မှာ အနှစ် ၂၀ နှစ်ရှည်စီမံကိန်း၏ ရည်မှန်းချက်များကို ဦးတည်လျက် စတုတ္ထလေးနှစ် စီမံကိန်းလမ်းညွှန်များကို အောင်မြင်အောင် အရှိန်အဟုန် မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်သွားရန် ဖြစ်သည်။ အနှစ် ၂၀ နှစ်ရှည်စီမံကိန်း၏ အဓိကရည်မှန်းချက်မှာ စီမံကိန်း၏ နောက်ဆုံးနှစ်ဖြစ်သော ၁၉၉၃-၉၄ ခုနှစ်တွင် ပြည်ထောင်စု ဆိုရှယ်လစ် သမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတော်၌ ဆိုရှယ်လစ် နှစ်၏ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးနှင့် နိုင်ငံရေးအဆောက်အအုံများ အခြေတည်ပုံစံရန် ဖြစ်သည်။

ထိုရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်ရေးအတွက် ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ညီလာခံတွင် ချမှတ်ခဲ့သော ကုန်ထုတ်လုပ်မှုတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ ရွှေ့လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ အလုပ်သမားနေ့ နိုင်ငံရေးဦးတည်ချက်များနှင့် အညီ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး အဆင့်ဆင့်က စည်းရုံးရေးနည်းလမ်းများဖြင့် ကူညီပံ့ပိုးဆောင်ရွက်လျက်ရှိပေသည်။

ဤသို့ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခြင်းသည် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေမူကြမ်းပါ စီးပွားရေးစီမံကိန်းတာဝန် နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်ပေသည်။ အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အဆင့်ဆင့်က အလုပ်သမားထုကို စည်းရုံးလျက် စတုတ္ထ လေးနှစ်စီမံကိန်းရည်မှန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ကဏ္ဍအလိုက် စီမံကိန်းရည်မှန်းချက်များနှင့် ဒေသအလိုက် စီမံကိန်းရည်မှန်းချက်များကို အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နေရန် လိုအပ်ပေသည်။

စတုတ္ထလေးနှစ်စီမံကိန်း၏ တတိယနှစ်ဖြစ်သော ၁၉၈၇-၈၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ်စီမံကိန်း၏ အဓိကရည်မှန်းချက်များမှာ တမျိုး သားလုံး၏ ပြည်တွင်းအသားတင်ထုတ်လုပ်မှုနှင့် ဝန်ဆောင်မှုတန်ဖိုးကို ၆ ဒသမ ၃ ရာခိုင်နှုန်းတိုးတက်စေရန်၊ ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ် သည့် စီးပွားရေးကဏ္ဍကြီးများဖြစ်သော လယ်ယာကဏ္ဍတွင် ၄ ဒသမ ၆ ရာခိုင်နှုန်း၊ သားငါးကဏ္ဍတွင် ၉ ဒသမ ၃ ရာခိုင်နှုန်း၊ သစ်တောကဏ္ဍတွင် ၅ ဒသမ ၃ ရာခိုင်နှုန်း၊ သတ္တုကဏ္ဍတွင် ၁၉ ဒသမ ၁ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် စက်မှုလက်မှုကဏ္ဍတွင် ၁၁ ဒသမ ၁ ရာခိုင်နှုန်း အသီးသီး တိုးတက်စေရန်၊ တမျိုးသားလုံး၏ ပြည်တွင်းအသားတင်ထုတ်လုပ်မှုနှင့် ဝန်ဆောင်မှုတန်ဖိုးတွင် ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်မှုတန်ဖိုး ပါဝင်မှုအချိုးအစားကို ၅၄ ဒသမ ၆ ရာခိုင်နှုန်း၊ ဝန်ဆောင်မှုတန်ဖိုး ပါဝင်မှုအချိုးအစားကို ၂၅ ဒသမ ၀ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် ကုန်သွယ်မှုတန်ဖိုး ပါဝင်မှုအချိုးအစားကို ၂၀ ဒသမ ၄ ရာခိုင်နှုန်း အသီးသီး ဖြစ်ပေါ်စေရန်၊ တမျိုးသားလုံး၏ ပြည်တွင်းအသားတင်ထုတ်လုပ်မှုနှင့် ဝန်ဆောင်မှုတန်ဖိုးတွင် ပြည်သူပိုင်အခန်း ပါဝင်မှုအချိုးအစားကို ၃၉ ဒသမ ၅ ရာခိုင်နှုန်း၊ သမဝါယမပိုင်အခန်း ပါဝင်မှုအချိုးအစားကို ၄ ဒသမ ၃ ရာခိုင်နှုန်းနှင့် ပုဂ္ဂလိကပိုင်အခန်း ပါဝင်မှုအချိုးအစားကို ၅၆ ဒသမ ၂ ရာခိုင်နှုန်း အသီးသီးဖြစ်ပေါ်စေရန်နှင့် ပြည်ပပို့ကုန်ကို ကျပ် ၄၂၆ ဒသမ ၉၈ ကုဋေဖိုး တင်ပို့ရန်ဖြစ်ပေသည်။

၁၉၈၇-၈၈ ခုနှစ်၊ နှစ်စဉ် စီမံကိန်းရည်မှန်းချက်များကို အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နိုင်သည်နှင့် အမျှ စီမံကိန်းကာလအတွင်း လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ စီးပွားရေးအခြေအနေများလည်း တိုးတက်လာမည် ဖြစ်ပေသည်။ ၁၉၈၇-၈၈ ခုနှစ်တွင် လူတစ်ဦးချင်းစီ၏ ယှမ်းပျံ့ဝင်ငွေမှာ ၃ ဒသမ ၄ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာမည်ဖြစ်ရာ လူတစ်ဦးစီ၏ ယှမ်းပျံ့ဝင်သုံး မှုမှာ ၄ ဒသမ ၅ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက်လာမည် ဖြစ်ပေသည်။

၁၉၈၇-၈၈ ခုနှစ် စီမံကိန်းလျာထားချက်များ ပြည့်မီကျော်လွန်ရေးအတွက် ကြိုးပမ်းကြရာ၌ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ လုပ်ငန်း ဌာနများတွင် တာဝန်ယူ အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိကြသည့် အလုပ်သမားများသည် စီမံကိန်းအောင်မြင်ရေး စိတ်ဓာတ်ကို ပိုမိုရင့်သန်စေပြီး ရရှိပြီးသော အောင်မြင်မှုအတွေ့အကြုံများဆွေးနွေးလျက် မြင့်မားသော ဇွဲလွှဲလ ဝီရိယ တို့ဖြင့် အားထုတ်နေအပ်ပေ သည်။ စီမံကိန်းအောင်မြင်ရေးကို ကြိုးပမ်းကြရာ၌ အလုပ်သမားထုတစ်ရပ်လုံးသည် မိမိတို့ စက်ရုံအလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းကဏ္ဍအလိုက် လေလွင့်ပြုန်းတီးမှုလျော့ပါးရေး၊ စွန့်ပစ္စည်းများ အသုံးချရေးနှင့် စက်စွမ်းအားပြည့် လည်ပတ်နိုင်ရေးတို့အတွက် စဉ်ဆက်မပြတ် ကြိုးပမ်းအကောင်အထည်ဖော်နေကြရန် လိုပေသည်။

စီမံကိန်းတစ်ရပ်၏အောင်မြင်မှုသည် စီမံကိန်းကို လက်တွေ့အကောင်အထည်ဖော်ကြရမည့် အလုပ်သမားထု၏ ယုံကြည်မှု၊ စိတ်ဝင်စားမှု၊ တာဝန်သိမှုတို့နှင့် ထုတ်လုပ်နိုင်မှုတို့အပေါ်တွင် တည်ရှိနေပေရာ ဤသို့သော အခြေအနေများကို ရရှိအောင် အလုပ်သမားအစည်းအရုံးအဆင့်ဆင့်က ကြိုးပမ်းကြရာတွင် စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်ရာ၌ ကြုံတွေ့ရသော အခက်အခဲများကို သက်ဆိုင်ရာတို့နှင့် ညှိနှိုင်းဖြေရှင်းပေးရန် များစွာအရေးကြီးပေသည်။ ဤသို့ ဖြေရှင်းပေးနိုင်သည်နှင့်အမျှ စီမံကိန်း အကောင် အထည်ဖော်မှုအရှိန်အဟုန်များလည်း တိုးတက်မြင့်မားနေမည်သာ ဖြစ်ပေသည်။

တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများအားလုံး၏ အကျိုးစီးပွားကို ဦးတည်ရေးဆွဲထားသည့် ၁၉၈၇-၈၈ ခုနှစ် စီမံကိန်းရည်မှန်းချက် များ အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေးအတွက် အလုပ်သမားထုကြီးတစ်ရပ်လုံးသည် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ်လမ်းစဉ်ပါတီ၏ ဦးဆောင်မှု၊ ပြည်သူ့ကောင်စီအဆင့်ဆင့်၏ ကြီးကြပ်မှု၊ အလုပ်သမားအစည်းအရုံးအဆင့်ဆင့်တို့၏ စည်းရုံးမှုကို အလေးအနက် ခံယူလျက် မိမိတို့ စက်ရုံအလုပ်ရုံ လုပ်ငန်းဌာနများအလိုက် ချမှတ်ထားသော စီမံကိန်းလျာထားချက်များကို ခိုးကြားတက်ကြွစွာ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ကြရန် တိုက်တွန်းလိုက်ရပေသည်။



လုပ်အားပေးရန်ပုံငွေ ကျပ်တစ်သောင်းကျော်

အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ ဌာနချုပ်သို့ မြို့နယ်အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ပေါင်း ၁၂ ခုတို့မှ လုပ်အားပေး ရန်ပုံငွေ ပေါင်း ၁၃၉၆၃ ကျပ် ၆၆ ပြား ပေးအပ်ပုံကို ဇူလိုင် ၉ ရက် မှုန်းလွဲ ၁ နာရီက အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ ဌာနချုပ် အစည်း အဝေးခန်းမ၌ ပြုလုပ်သည်။

အခမ်းအနားတွင် သဘာပတိအဖြစ်အလုပ် သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ အတွင်းရေး မှူး သူရဦးတင်မြတ်က ဆောင်ရွက်ပြီး အခမ်း အနားမှူးအဖြစ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ ဘဏ္ဍာရေးကော်မတီ အတွင်း ရေးမှူး ဦးအောင်ခင်က ဆောင်ရွက်သည်။ လုပ်အားပေး ရန်ပုံငွေများကို ဇီးကုန်းမြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး အတွင်းရေးမှူး ဦးညွန့်မောင်၊ လှိုင်မြို့နယ် အလုပ်သမားအ စည်းအရုံး တွဲဖက် အတွင်းရေးမှူး ဦးစိန်ထွန်း

နှင့် ဒိုက်ဦး၊ တိုက်ကြီး၊ လယ်ဝေး၊ ချောင်းဦး၊ လဟယ်(အုံပေါ်)၊ ဝိုင်းမော်၊ တန့်ယန်း၊ ကနီ၊ စဉ့်ကူး၊ ရမ်းဗြဲမြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်း အရုံးများကိုယ်စား အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ဌာနချုပ် ဘဏ္ဍာရေးဌာန၊ဌာနစု မှူး ဦးလှတင်တို့က အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ အတွင်းရေးမှူး သူရဦးတင်မြတ် သို့ ပေးအပ်ကြသည်။ ထို့နောက် သဘာပတိ က ကျေးဇူးတင် အမှာစကား ပြောကြား သည်။

အခမ်းအနားသို့ အလုပ်သမားအစည်း အ ရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ တွဲဖက် အတွင်းရေးမှူးများ ဖြစ်ကြသောဦးဘထွေးနှင့် ဦးထွန်းလွင်၊ ဗဟို အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များ၊ လုပ် အားပေးရန်ပုံငွေပေးအပ်သည့် မြို့နယ်အလုပ် သမား အစည်းအရုံးများမှ ပုဂ္ဂိုလ်များ တက် ရောက်ကြသည်။

ရက်တိုဆွေးနွေးပွဲဆင်း

မြန်အောင်မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်း အရုံး၏ အလုပ်သမားရေးရာ ရက်တိုဆွေးနွေး ပွဲ အမှတ် ၁/၈၄ ဆင်းပွဲကို ဇူလိုင် ၁၀ ရက်က ပါတီယူနစ်ခန်းမ၌ ကျင်းပရာ ဆွေးနွေးပွဲတက် ရောက်သည့် အခြေခံပေါင်း ၂၃ ခုမှ အစည်း အရုံးဝင်ပေါင်း ၇၃ ဦးတို့အား မြို့နယ်အလုပ် သမား အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးရွှေတက မှတ်တမ်းလွှာများ ပေးအပ်ခဲ့၏။

ဂုဏ်ပြုဆုချီးမြှင့်

ကျောက်မြို့မြို့နယ် ဆောက်လုပ်ရေး ကော် ပိုရေးရှင်းမှ စံပြလုပ်သား တတိယဆင့်ဦးစံရွှေ ဘော်အား ဂုဏ်ပြုပွဲကို မေလ ၂၅ ရက်က မြို့ နယ်ပြည်သူ့ကောင်စီခန်းမ၌ ကျင်းပရာ ပါတီ ယူနစ်ကော်မတီဝင်များ၊ ပြည်သူ့ကောင်စီအာ ဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းသုံးရပ်မှပုဂ္ဂိုလ်များ၊မြို့နယ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များနှင့် အစည်းအရုံးဝင်များ တက်ရောက်ကြပြီး မြို့နယ်အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးရွှေအောင်က စံပြလုပ်သား ဦးစံရွှေဘော် အား ဂုဏ်ပြုလက်ဆောင်များ ပေးအပ်ခဲ့၏။

၈/၈၄ လုပ်သားကျနယ်

တွဲဖက် အတွင်းရေးမှူး နှင့်အဖွဲ့ စက်ရုံ လေ့လာ

အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူး ဦးထွန်းလွင်နှင့် ဗဟို အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များ ဖြစ်ကြ သော ဦးကြည်သိန်းနှင့် ဦးကြည်တို့သည် ဒုတိယအကြိမ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံးညီလာခံ မှ ချမှတ်ခဲ့သည့် ရွှေလုပ်ငန်းစဉ်များအကောင် အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ စမ်းချောင်းမြို့နယ်ရှိ စားသောက်ကုန်လုပ်ငန်း ကော်ပိုရေးရှင်း ဒဂုန်ဘိလပ်ရည်နှင့် ရေခဲစက် ရုံသို့ ဇူလိုင် ၃ ရက်တွင် သွားရောက်လေ့လာ ကြသည်။

အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူးနှင့် အဖွဲ့သည် စက်ရုံ အ စည်းအဝေးခန်းမတွင် စမ်းချောင်းမြို့နယ် ပါတီ ယူနစ်ဥက္ကဋ္ဌ ဦးဇေလွင်၊ မြို့နယ်ပြည်သူ့ကောင်စီ ဥက္ကဋ္ဌ ဦးကံထွန်း၊ မြို့နယ်အလုပ်သမားအစည်း အရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးသောင်းရွှေနှင့် အလုပ်အမှု ဆောင် ကော်မတီဝင်များ၊ စက်ရုံမှူး ဦးကျော် တင့်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိ ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ အခြေခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဦး ဝင်းဆွေနှင့် အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင် များအား တွေ့ဆုံ၍ ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ တွဲဖက် အတွင်းရေးမှူး ဦးထွန်းလွင်နှင့် ဗဟိုအလုပ် အမှုဆောင် ကော်မတီဝင် ဦးကြည်သိန်းတို့က စက်ရုံသို့ လာရောက်လေ့လာခြင်း ရည်ရွယ် ချက်ကို ရှင်းလင်း ပြောကြားသည်။

ဆက်လက်၍ စက်ရုံမှူး ဦးကျော်တင့်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိ ပုဂ္ဂိုလ်များက စက်ရုံ ၏ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုအခြေအနေများနှင့် အခြေ ခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌက အ ခြေခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး၏ ဆောင် ရွက်ချက် လုပ်ငန်းများကို ရှင်းလင်း တင်ပြ ကြသည်။

ထို့နောက် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူးနှင့် အဖွဲ့ သည် စက်ရုံအတွင်း လည်လည်ကြည့်ရှု လေ့ လာကြပြီး တင်ပြချက်များအပေါ် ပြန်လည် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။

၈/၈၄ လုပ်သားကျနယ်



၁၉၇၂ ခုနှစ် မေလတွင် စတင်ထုတ်ဝေသည်။

၁၉၈၄ ဩဂုတ်လ

ခေါင်းကြီး ၁ စီမံကိန်းအောင်မြင်ရေးနှင့် အလုပ်သမားထု တာဝန်

မျက်နှာပိုးဆောင်းပါး ကြည်ဝင်းညွန့် ၂၄ ချင်းတွင်းကိုဆန်၍ သတ္တုရတနာမြေသို့

သိမှတ်စရာ ဦးရွှေ ၆ သက်ပြည့်အငြိမ်းစားများအတွက်

လုပ်သားသိပ္ပံ သန်းဝင်းလှိုင် ၁၀ နေ့စွမ်းအင်

ဝတ္ထုတို မောင်လရောင် ၃၂ စေတနာ့ရောင်ပြန်

လူမှုရေး ဇော်မန်း ၁၆ ကိုယ့်အိမ်

ကျန်းမာရေး ရဲမောင် ၁၈ ငှက်ဖျားခြင်ကို တန်ပြန်နှိမ်နင်းရေး

ပြဇာတ် ဝမ်းမောင်မောင် ၁၄ ဟောဒီလက်မှတ်

နိုင်ငံတကာ သောင်းထွဋ် ၃၉ အရင်းရှင်စက်မှုနိုင်ငံများ၏ ငွေကြေးဝါဒ

ရုပ်ပြဇာတ်လမ်း ဝင်းတင့်ဦး (ကြွခင်း) ၄၁ ကရုဏာရှင်ရဲ့ အကြင်နာနှလုံးသား ပန်းချီ-အောင်အောင်ထွေး

ကဗျာ

မောင်လှိုင်ဇာ(ထားဝယ်)၊ ပုသိမ် ထွေးကျော်၊ ကျုံဒါး ကျော်မွန်၊ ဝင်းတင်(ဗဟိုစာရင်းအင်း)၊ ရဲမြင့်နိုင်(ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်)၊ မောင်မောင်ဌေးလေး (ထီးတန်း)

ကားတွန်း

ကျော်ကျော်လွင်၊ အံ့ကြီး၊ သာဦး၊ ကောက်ရိုးနွယ်၊ စမ်းချောင်းစန်းကို

သရုပ်ဖော်

ငွေကြည်၊ သန်းအောင်၊ အေးဖေ၊ မြတ်မင်းဟန်

အလုပ်သမားအစည်းအရုံးဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ဌာနချုပ်၊ ကမ်းနားလမ်း၊ ရန်ကုန်မြို့၊ လုပ်သားကျနယ်ကော်မတီကိုယ်စား တာဝန်ခံအယ်ဒီတာဦးခင်ဆွေ (ဖုန်း ၇၁၅၉၇) ကင်းလွတ် ခွင့်အမှတ် ၀၁၇၀၆ က ထုတ်ဝေ၍ ပုံနှိပ်ရေးနှင့် စာအုပ်ထုတ်ဝေရေးကော်ပိုရေးရှင်းတွင် ပုံနှိပ် သည်။ (၁၄၄၅၀၆) စောင်ရေ တစ်သိန်း။

အလုပ်သမားဥပဒေသစ်များပေါ်ထွက်လာရေးဆောင်ရွက်နေ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့ နှစ်ပတ်လည်ညီလာခံတွင် ဒုတိယအကြိမ် ပြီးကျော်သန်း မိန့်ခွန်းပြောကြား

ဆွစ်ဇာလန်နိုင်ငံ ဂျီနီဗာမြို့တွင် ကျင်းပသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ (၇၀) ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်ညီလာခံတွင် ပြန်မာကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့ခေါင်းဆောင် လှမှုဝန်ထမ်း ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာနဒုတိယဝန်ကြီး ဦးကျော်သန်းသည် ဇွန် ၁၁ ရက်တွင် မိန့်ခွန်းပြောကြားသည်။

ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးကျော်သန်းက ပြောကြားရာတွင် ညီလာခံမှာ သဘာပတိအဖြစ် ဆောင်ရွက်ဖို့ သဘာပတိကြီး ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း ခံရသည့်အတွက် ပြည်ထောင်စုဆိုရှယ်လစ် သမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ ကိုယ်စားလှယ် အဖွဲ့ကိုယ်စား ချီးကျူး ဂုဏ်ပြုကြောင်းနှင့် သဘာပတိကြီးနှင့်တကွ ဒီညီလာခံသို့ တက်ရောက်လာကြသည့် ကိုယ်စားလှယ်အားလုံးကို လိုက်လံလှည့်လန်းစွာ နှုတ်ခွန်း ဆက်ပါကြောင်း ပြောကြားအပ်ပါကြောင်း။

အလုပ်သမားရေးရာနှင့် ပတ်သက်ပြီး သဘာပတိကြီး၏ များပြားသည့် ဗဟုသုတများနှင့် အတွေ့အကြုံများအရ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား ရေးရာအဖွဲ့၏ အခြေခံမူများ၊ ရည်ရွယ်ချက်များနှင့်အညီ သဘာပတိကြီးအနေဖြင့် ဒီညီလာခံကို အောင်မြင်စွာ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်သွားနိုင်လိမ့်မည်ဟု ယုံကြည်ကြောင်း။

အတွေ့အကြုံပလွယ်

သုံးပွင့်ဆိုင်စနစ်ကို အခြေခံသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ အဖွဲ့သည် လူမှုရေး ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို နိုင်ငံတကာ အတိုင်းအတာနှင့် စုဝေးဆွေးနွေးနိုင်သည့် ထူးခြားသည့်အဖွဲ့ဖြစ်ကြောင်း၊ အဖွဲ့၏ ညီလာခံများ၊ အစည်းအဝေးများမှာ အလုပ်သမားနှင့် အလုပ်ရှင် ကိုယ်စားလှယ်တို့သည် အစိုးရ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် တန်းတူဆွေးနွေးပြောဆိုနိုင်ကြကြောင်း၊ အမြင်များ၊ အတွေ့အကြုံများ ဖလှယ်နိုင်ကြပြီး ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ် နိုင်ကြကြောင်း၊ ယခုလို

ဆောင်ရွက်ချက်များသည် လူမှုရေးရာ ကိစ္စများကို အတူလက်တွဲ လုပ်ကိုင်နေသူအချင်းချင်း စုပေါင်းဆောင်ရွက်မှုစိတ်ဓာတ်၊ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုစိတ်ဓာတ်တို့အပေါ် အခြေခံပြီး အဖြေ ရှာသည့် ဆောင်ရွက် ချက်များ ဖြစ်ကြောင်း၊ ယခုလို စုပေါင်းပါဝင် လုပ်ဆောင်ရခြင်းအတွက် ကိုယ်စားလှယ်များကို စိတ်ဓာတ်တက်ကြွစေကြောင်း။

ရည်မှန်းချက်

ညီလာခံကိုယ်စားလှယ်များသည် ကမ္ဘာတဝန်းလုံးရှိ အလုပ်သမားများ၏ လူမှုရေး၊ စီးပွားရေး အခြေအနေ တိုးတက်လာအောင် ဆောင်ရွက်ဖို့ ခံယူထားကြသူများပီပီ ဆင်းရဲမှု တိုက်ဖျက်ရေး၊ အလုပ်လက်မဲ့ပျောက်ရေး၊ လူနေမှုဘဝနှင့် လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ မြှင့်တင်ပေးရေး၊ လူမှုရေး၊ တရားမျှတမှုတန်းကားရေး စသည့် လုပ်ငန်းရပ်များအပေါ် အလေးထားကြခြင်းသည် လျော်ကန် သင့်မြတ်လှကြောင်း၊ လူတိုင်း ရသင့်ရထိုက်သည့် ပိုင်ခွင့်များအတွက် အပြည့်အဝ အာမခံချက်ရှိပြီး လွတ်လပ်လပ်လပ် ဂုဏ်သိက္ခာရှိရှိ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အခြေအနေမျိုးနှင့် နိုင်ငံ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးစီမံကိန်းများ ရေးဆွဲ အကောင်အထည်ဖော်မှုမှာအရေးပါသည့်အခန်းကဏ္ဍက ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်စေသည့် အခြေအနေမျိုးတို့ကို ဖန်တီးပေးရေးသည် ကျွန်တော်တို့၏ တူညီသည့် ရည်မှန်းချက်ဖြစ်ကြောင်း၊ ယင်းရည်မှန်းချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရေးအတွက် လုပ်သားပြည်သူများ၏ လိုလားတောင်းတချက်များ၊ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် လုပ်ငန်းအချို့ကို ဖော်ပြရမည်ဆိုလျှင် အလုပ်သမားများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ဥပဒေများကို ပြဋ္ဌာန်းခြင်း၊ ရှိရင်းစွဲဥပဒေအချို့ကို ပြင်ဆင်ခြင်း စသည့် ဆောင်ရွက်ချက်များဖြစ်ကြောင်း။

အလုပ်သမားရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းကို အားဖြည့်ပေးဖို့ ခြေလှမ်းတစ်ရပ်အဖြစ် ကျွန်တော်တို့၏ စီးပွားရေး စီမံကိန်းရည်မှန်းချက်

များနှင့်လိုက်လျောညီထွေရှိမည့် အလုပ်သမားဥပဒေသစ်များ ပေါ်ထွက်လာရေးအတွက် အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာနက ဆောင်ရွက်နေကြောင်း၊ ထို့အပြင် ရှိရင်းစွဲအလုပ်သမား ဥပဒေများမှာ ပျော့ကွက်၊ ဟာကွက်များ ရှိနိုင်သည့်အတွက် အလုပ်သမားများ၏အကျိုးကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးသည့် လုပ်ငန်းများကိုလည်း အလေးထား ဆောင်ရွက်နေကြောင်း။

အသိအမှတ်ပြု

ယင်းဆောင်ရွက်ချက်များကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် ပြောင်းလဲ တိုးတက်မှုများကို အလုပ်သမားများက အသိအမှတ်ပြုကြကြောင်း၊ တဘက်မှာလည်း နိုင်ငံ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို အဟန့်အတား ဖြစ်စေသည့် ခက်ခဲသည့်ပြဿနာ ရှိနေကြောင်း၊ တိုင်းရင်းသား စည်းလုံးညီညွတ်မှုရှိရန် လိုအပ်ကြောင်းနှင့် ကြိုးစားလုပ်ကိုင်ရန်လိုအပ်ကြောင်းတို့ကို ကောင်းစွာသဘောပေါက်ကြကြောင်း၊ စီးပွားရေးစီမံကိန်း လျာထားချက်များ အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် နှိုးကြားတက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆင်နွှဲနေကြခြင်းနှင့် စီမံကိန်း ရည်မှန်းချက်များအောင်မြင်ရေးမှာ တစ်ဝတ်ဝတ် အရှိန်အဟုန် မြှင့်မားလာခြင်းများက အလုပ်သမားများ၏ သဘောပေါက်မှုကို ထင်ရှားစေကြောင်း။

ဦးစားပေး

ယခုနှစ် ညီလာခံ၏ အစီအစဉ်မှာလည်း အရေးကြီးသည့် ဘာသာရပ်များ ထည့်သွင်းထားသည်ကို တွေ့ရကြောင်း၊ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး ဘာသာရပ်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်အခြေအနေ တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေးစီမံကိန်းစသည့်ဘာသာရပ်များ ထည့်သွင်းထားခြင်းကို ကြိုဆိုကြောင်း၊ ယခုလိုထည့်သွင်းထားခြင်းသည် လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ၊ ပတ်ဝန်းကျင်အခြေအနေတို့နှင့် သက်စပ်ပတ်သက်နေသည့် ပြဿနာများကို အထူး အရေးပေးဖြေရှင်းပေးရန် လိုအပ်ကြောင်း၊ ပိုမိုသဘော

ပေါက် စေရေးအတွက် အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ အဖွဲ့က ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်ကြောင်း၊ လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်အခြေအနေ တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေးကို ကျွန်တော်တို့နိုင်ငံတွင် အထူးအလေးပေး ဆောင်ရွက်နေကြောင်း၊ အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာန၏ လုပ်ငန်း အစီအစဉ်များတွင် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး၊ ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေနှင့် သက်ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းရပ်များကို ဦးစားပေးထားကြောင်း။

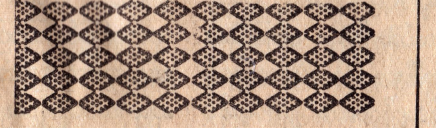


စက်မှုလုပ်ငန်း ဌာနများတွင် လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေ တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေးစီမံချက်တစ်ရပ်ကို သုံးပွင့်ဆိုင်တိုင်ပင်ညှိနှိုင်း ရေးဆွဲခဲ့ပြီး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်နေကြောင်း၊ အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ဌာနချုပ်နှင့် သက်ဆိုင်ရာလုပ်ငန်းဌာနများမှ စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာတာဝန် ရှိသူများက ရင်းရင်းနှီးနှီး ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၊ အထူးစိတ်ပါဝင်စားမှုတို့ကြောင့် လုပ်ငန်း ဌာနကြီး များတွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ကော်မတီများကို ဖွဲ့စည်းနိုင်ခဲ့ကြောင်း၊ အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာနကလည်း ယင်းကော်မတီဝင်များအတွက် သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပို့ချပေးနေကြောင်း၊ ယင်းစီမံချက်မှာ တိုးတက်မှုများ မှန်မှန်နှင့် သိသိသာသာရှိနေသည်ကို တွေ့ရသည့်အတွက် ဝမ်းသာအားရဖြစ်ကြောင်း၊ လုပ်ငန်း ခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေ တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေး ဆွေးနွေးပွဲတစ်ရပ်ကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ အဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းပြီး အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနက ကျင်းပခဲ့ကြောင်း၊ ယင်းဆွေးနွေးပွဲက ပေါ်ထွက်လာသည့် ထောက်ခံချက်များကို ဆက်လက်အကောင်အထည် ဖော်ရန်အတွက် စက်မှုလုပ်ငန်းဌာနများတွင် လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်အခြေအနေ တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေး

အတွက် တာဝန်ရှိသူများအား လေ့ကျင့်ပေးရေး အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲတစ်ရပ်ကို ယခုနှစ် နောက်ပိုင်းတွင် ကျင်းပနိုင်ရန် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြောင်း။

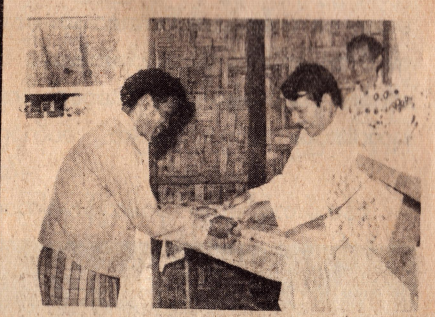
ကျွန်တော်တို့၏ ဆွေးနွေးပွဲများတွင် “အလုပ်သမားရေးရာ စံများပြဋ္ဌာန်းမှု” ဘာသာရပ်ကို ဆွေးနွေးကြသည့် အခါတိုင်းလိုလို ထောက်ခံ အကြံပြု ကြတာကတော့ စံများပြဋ္ဌာန်းသည့် အခါမှာ အဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံ များ၏ မူဝါဒများနှင့် လိုက်လျောညီထွေရှိရန် လိုအပ်ပါတယ်ဆိုတဲ့ အချက်ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအသီးသီးမှာ ဖြစ်ပေါ်နေသည့် အခြေအနေများ၊ ကန့်သတ်ချက်များနှင့် ကြီးကြပ်သည့် ယန္တရားများတင် တင်းကျပ်မှု ရှိလွန်းသည်များကို သက်ဆိုင်သည့်အဖွဲ့များက ထည့်သွင်း စဉ်းစား လာကြောင်း တွေ့ရှိရသည့်အတွက် အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများကလည်း ကျေနပ်အားရမိကြောင်း၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ စံများကို နိုင်ငံအများကအတည်ပြုလာရေး၊ လိုက်နာ အကောင်အထည်ဖော်ရေးနှင့် စံများပြဋ္ဌာန်းသည့် ဆောင်ရွက်ချက်ကို အားသစ်လောင်းရေးတို့အတွက် ရည်ရွယ်ပြီး ယခုလိုထည့်သွင်း စဉ်းစား လာသည့် သဘောဖြစ်ကြောင်း။

မရေရာသည့် ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး နာလန်ထမှု အခြေအနေများ၊ အလုပ်သမားများ ရင်ဆိုင်နေကြရသည့်ပြဿနာများ၏ အတိုင်းအတာနှင့် ဖြေရှင်းရန်ခက်ခဲသည့် သဘာဝတို့ကြောင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းများကို မလွဲမသွေ အားဖြည့်ပေးကြရမည်ဖြစ်ကြောင်း၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ အဖွဲ့သည် အလုပ်သမားရေးရာ ကိစ္စရပ်များတွင် စွမ်းဆောင်ရည်ရှိနေသည် ဆိုသည်ကို တွေ့ရကြောင်း၊ အဖွဲ့၏ အခြေခံမူများနှင့်အညီ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက် ရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ အဖွဲ့ကို ကျွန်တော်တို့ နိုင်ငံအနေနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ကြောင်း ပြောကြားသည်။



ဆိုင်းဘတ်စိုက်ထူ

အင်းတော်မြို့နယ် ပါတီယူနစ်၏ ဦးဆောင်မှု၊ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး၏ စည်းရုံးမှုတို့ဖြင့် မြို့နယ်လုံးကျွတ် စပါးအထူးအထွက်တိုးရေး လှုပ်ရှားမှု ဆိုင်းဘတ်စိုက်ထူပွဲကို ဇွန်လ ၁၆ ရက်က ၄ နေရာတွင် ကျင်းပရာ ပါတီယူနစ်ကော်မတီဝင်များ၊ မြို့နယ်အစည်းအရုံး အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များ၊ ပြည်သူ့ကောင်စီ အဖွဲ့အစည်းများမှ ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ အခြေခံအစည်းအရုံး ၂၁ ခုတို့မှ အစည်းအရုံးဝင် အလုပ်သမားများ စုစုပေါင်း အင်အား ၇၀၀ ကျော် တက်ရောက်စိုက်ထူခဲ့ကြ၏။



ဂုဏ်ပြုမှတ်တမ်းလွှာပေး

မိုးမောက် မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးက ၁၉၈၄-၈၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် လစဉ်ကြေး တစ်နှစ်စာ ကြိုတင်ပေးသွင်း ခဲ့ကြသော အခြေခံ အစည်းအရုံး ၁၁ ခုတို့အား ဂုဏ်ပြုမှတ်တမ်းလွှာ ပေးအပ်ပွဲကို ဇူလိုင် ၅ ရက် မွန်းလွဲ ၁ နာရီအလွန်တွင် စိန်လုံခန်းမဆောင်၌ ကျင်းပ၏။ အခမ်းအနား သို့ မြို့နယ် ပါတီယူနစ်ဥက္ကဋ္ဌနှင့် အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များ၊ မြို့နယ် ပြည်သူ့ကောင်စီ အဖွဲ့အစည်းသုံးရပ်မှ ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး အလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များနှင့် အခြေခံ ၁၅ ခုတို့မှအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များ စုညီစွာ တက်ရောက်ကြ၏။

ယင်းအခမ်းအနားတွင် မြို့နယ် ပါတီယူနစ်ဥက္ကဋ္ဌ ဦးဘခိုင်နှင့် မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးဥက္ကဋ္ဌ ဦးလွင်ဇော်တို့က အမှာစကား ပြောကြားကြပြီး ဂုဏ်ပြုမှတ်တမ်းလွှာများကို မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးဥက္ကဋ္ဌကအခြေခံများအားချီးမြှင့်လိုက်၏။ (ပုံ)

သက်ပြည်

အငြိမ်းစားများအတွက်

သိမှတ်ဖွယ်ရာများ

ဦးရွှေ

သက်ပြည်အငြိမ်းစားယူကြမည့် ဝန်ထမ်းများနှင့် သက်ဆိုင်သော သိမှတ်ဖွယ်ရာများကို တင်ပြရာတွင် ပြည်ထဲရေးဌာန၏ ၁၉၆၉ ခု၊ မတ်လ ၂၂ ရက် နေ့စွဲပါအမိန့်ကြော်ငြာစာ အမှတ် ၁၄၅ ဖြင့် ၁၉၆၉ ခု၊ မတ်လ ၁၁ ရက်နေ့မှစ၍ ပြင်ဆင်သည့် မူလအခြေခံနည်းဥပဒေအပိုဒ် ၅၆ (က) အရ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးမယူမနေရ အငြိမ်းစားယူရမည့်နေ့မှာ ထိုဝန်ထမ်းအသက် ၆၀ နှစ်ပြည့်သောနေ့ဖြစ်ကြောင်း ရှေးဦးစွာ ဖော်ပြလိုပါသည်။

ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် နာမကျန်းမှုကြောင့် အငြိမ်းစားယူရသော အချိန်၌ မယူမနေရအငြိမ်းစားယူရမည့် အသက်ပြည့်ပြီးဖြစ်စေကာမူ ထိုဝန်ထမ်း၏ပင်စင်ကို သက်ပြည့်ပင်စင်ဟုမသတ်မှတ်ပဲ နာမကျန်းပင်စင်ဟူ၍သာသတ်မှတ်ရန် မြန်မာနိုင်ငံထပ်ဆင့်ထုတ် မြို့ပြဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းအပိုဒ် ၄၃၄ (၃၄) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ ထိုဝန်ထမ်းတစ်ဦး မယူမနေရ အငြိမ်းစားယူရမည့် အသက်ပြည့်သောနေ့ကို အလုပ်မလုပ်သောနေ့အဖြစ် ရေတွက်ရသဖြင့် သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းသည် ထိုနေ့အပါအဝင်ဖြစ်သောနေ့မှစ၍ အငြိမ်းစားယူရမည်ဖြစ်ကြောင်း မြို့ပြဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းအပိုဒ် ၁၄ တွင် ပြဌာန်းထားပါသည်။ တနည်းအားဖြင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် မယူမနေရအငြိမ်းစားယူရန် ကန့်သတ်ထားသော အသက်ပြည့်သည့်နေ့မှစ၍ အငြိမ်းစားယူပြီးဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူရမည်ဖြစ်သောကြောင့် သက်ဆိုင်ရာမှခွင့်ပြုချက်မရှိပဲ ထိုနေ့ထက်ကျော်လွန်၍ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါက ထိုဝန်ထမ်းသည် အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့်ကိုပင် မခံစားရသည့်အပြင် အဆိုပါကာလအတွက် ထုတ်ယူခဲ့သော လစာစရိတ်များကိုလည်း ပိုပေးငွေများအဖြစ် ပြန်လည်ပေးသွင်းရန်ဖြစ်ပါသည်။

ယခင် မူလအခြေခံနည်းဥပဒေအပိုဒ် ၅၆ အရ ဝန်ထမ်းများမယူမနေရ အငြိမ်းစားယူရမည့်အသက်ကို ၅၅ နှစ်ဟု ကန့်သတ်ထားစဉ် အခါက ပြည်သူ့အကျိုးငှာ လိုအပ်လျှင် အသက် ၆၀ နှစ်ပြည့်သည် အထိ တစ်နှစ်ပြီးတစ်နှစ် ဆက်လက်ခန့်ထားခြင်း၊ သို့မဟုတ် ပြန်လည်ခန့်ထားခြင်း ပြုလုပ်နိုင်သဖြင့် သက်ပြည့်အငြိမ်းစားယူရမည့်နေ့ထက် ကျော်လွန်၍ ထမ်းဆောင်မိခဲ့သည့် ဝန်ထမ်းများအား မနစ်နာစေရန် ယင်းသို့ဆောင်ရွက်ခဲ့သောကာလအတွက် လုပ်သက်ကို တိုးမြှင့်ပေးသောနည်းဖြင့်လည်းကောင်း၊ အငြိမ်းစားယူပြီးနောက် ပြန်လည်ခန့်ထားသည့်နည်းဖြင့်လည်းကောင်း သင့်လျော်သလို ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ပါသည်။ သို့ရာတွင် ၁၉၆၉ ခု၊ မတ်လ ၁၁ ရက်နေ့မှစ၍ ဝန်ထမ်း

များ အငြိမ်းစားယူရမည့်အသက်ကို ယခင် ၅၅ နှစ်အစား ၆၀ နှစ်ဟု တိုးမြှင့်သတ်မှတ်လိုက်သောကြောင့် စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ရသုံးမှန်းခြေစာရင်းဦးစီးဌာန၏ ၁၉၇၆ ခု၊ မတ်လ ၈ ရက်နေ့စွဲပါ စာအမှတ် ၁-၁ (၂) / ၅၀ (၇၆) အရ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် ကန့်သတ်စာချုပ်ဖြင့်ခန့်အပ်သည့် ကိစ္စများမှတစ်ပါး အသက် ၆၀ နှစ်ပြည့်၍ အငြိမ်းစားယူခဲ့သောဝန်ထမ်းများအား သာမန်အားဖြင့် ပြန်လည်ခန့်ထားခွင့်မရှိတော့ပါ။ ထို့ကြောင့် အငြိမ်းစားယူရန် ကန့်သတ်ထားသော အသက် ၆၀ နှစ်ပြည့်သည့်နေ့ထက်ကျော်လွန်၍ ဆောင်ရွက်သည့်ကိစ္စမျိုးမပေါ်ပေါက်စေရန် ဌာန/အဖွဲ့အစည်းများက ရွေ့လာမည့်ပြက္ခဒိန်နှစ်အတွင်း သက်ပြည့်အငြိမ်းစားယူရမည့် ဝန်ထမ်းများစာရင်းကို နှစ်စဉ်ရေးဆွဲပြုစုလျက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းများသို့ သက်ပြည့် အငြိမ်းစားယူရမည့် နေ့မတိုင်မီ အနည်းဆုံး ၆ လကြိုတင်၍ အကြောင်းကြားနိုင်ရန်အတွက် အစီအစဉ်ပြုလုပ်ထားကြပါရန် ရသုံးမှန်းခြေစာရင်းဦးစီးဌာနမှ ၁၉၇၂ ခု၊ မေလ ၂၅ ရက် နေ့စွဲပါ အမှာစာအမှတ် ၁-၂ (၄) / ၇ (၆) ၈၂ ဖြင့် မေတ္တာရပ်ခံထားပါသည်။ သို့သော် အငြိမ်းစားယူရန် ကန့်သတ်ထားသော အသက် ၆၀ နှစ်ပြည့်မည့်နေ့ကို သိရှိထားရန်မှာ သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းများ၏ တာဝန်သာဖြစ်၍ ဌာန/အဖွဲ့အစည်းများက အကြောင်းကြားခြင်းမှာ နှိုးဆော်ခြင်းမျှသာ ဖြစ်သည်ဟု ယူဆပါသည်။

အငြိမ်းစားယူရန် ကန့်သတ်ထားသော အသက်ပြည့်ပြီးနောက်မှ မွေးသက္ကရာဇ်ကို ပြင်ဆင်ပေးရန် လျှောက်ထားသည့်ကိစ္စအချို့ကို တွေ့ဖူးပါသည်။ ထိုကိစ္စနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဝန်ထမ်းအဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံရသူတစ်ဦးအတွက် စတင်ပွင့်လှစ်သည့်အမှုထမ်းစာအုပ်၏ ပထမစာမျက်နှာတွင် ကိုယ်ရေးအချက်အလက် ၇ ခုကို ဖော်ပြရာ၌ မွေးနေ့သက္ကရာဇ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ မူလအခြေခံနည်းဥပဒေ၏ ဖြည့်စွက်နည်းဥပဒေ (Supplementary Rules) အပိုဒ် ၉၁ တွင် ဝန်ထမ်း၏မွေးနေ့သက္ကရာဇ်ကို အထောက်အထား စာရွက်စာတမ်းများနှင့် ကိုက်ညီစစ်ဆေးပြီးမှ အမှုထမ်းစာအုပ်တွင် ရေးသွင်းရန်နှင့် စစ်ဆေးရာ၌ မှီငြမ်းပြုသည့် စာရွက်စာတမ်းများကိုဖော်ပြလျက် ထိုသို့စစ်ဆေးပြီးကြောင်းကို မှတ်တမ်းတင်ထားရန်ဖြစ်ကြောင်း၊ အမှုထမ်းစာအုပ်တွင် ရေးသွင်းထားသောမွေးနေ့သက္ကရာဇ်ကို ပြင်ဆင်ရေးအတွက် ဌာနအကြီးအကဲ၏ခွင့်ပြုချက်ကို ရယူရန်လိုအပ်ကြောင်း ပြဌာန်းထားသည်များကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ယင်းအမှုထမ်းစာအုပ်၏ ပထမစာမျက်နှာအမှတ်စဉ် ၈ ရှိ ဝန်ထမ်းကိုယ်တိုင်

ရေးထိုးသောလက်မှတ်နှင့် အမှတ်စဉ် ၉ ရှိ ရုံးအကြီးအကဲ သို့မဟုတ် စစ်ဆေးသူအရာရှိ ရေးထိုးသောလက်မှတ်တွင် ရက်စွဲပါရှိရပါသည်။ အမှုထမ်းစာအုပ် ပထမစာမျက်နှာတွင် အထက်ပါအတိုင်း သေချာစွာစစ်ဆေးပြီးသော မွေးနေ့သက္ကရာဇ်အပါအဝင် ရေးသွင်းချက်အား လုံးမှန်ကန်ကြောင်းကို ဝန်ထမ်းကိုယ်တိုင်နှင့် ရုံးအကြီးအကဲသို့မဟုတ် သက်ဆိုင်ရာ စစ်ဆေးသူအရာရှိကပါ အတည်ပြုလက်မှတ်ရေးထိုးထားသဖြင့် နောင်မှ ဝန်ထမ်းက မွေးနေ့သက္ကရာဇ်ပြင်ဆင်ပေးရန် လျှောက်ထားလာသည့်အခါ မှန်ကန်ကြောင်း သေချာစွာစစ်ဆေး အတည်ပြုထားသည့် မူလမွေးနေ့ သက္ကရာဇ်မှားယွင်းမှုကို ယုံကြည်ကျေနပ်မှုသာ ပြင်ဆင်ခွင့်ပြုရန်ဖြစ်ပါသည်။

မူလအခြေခံနည်းဥပဒေသည် အငြိမ်းစားမဟုတ်သူ ဝန်ထမ်းများနှင့်သာ အကျိုးဝင်၍ ယင်းနည်းဥပဒေဖြင့် အပ်နှင်းထားသော လုပ်ပိုင်ခွင့်အရ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏မွေးနေ့သက္ကရာဇ်ကို ထိုဝန်ထမ်းအငြိမ်းစားမယူမီ သို့မဟုတ် အငြိမ်းစားယူရန်ကန့်သတ်ထားသော အသက်မပြည့်မီကာလအတွင်း၌သာ ပြင်ဆင်ပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အငြိမ်းစားယူပြီးသော သို့မဟုတ် အငြိမ်းစားယူရန် ကန့်သတ်ထားသည့် အသက်ပြည့်ပြီးသောဝန်ထမ်းများ၏ မွေးနေ့သက္ကရာဇ်ကိုပြင်ဆင်ခြင်းသည် သက်ပြည့်ပင်စင်ပေးရမည့်ကိစ္စများနှင့် အသက်ကိုအခြေခံ၍ ပင်စင်တန်ဖိုးသတ်မှတ်ရသည့်တစ်လုံးတည်းပင်စင်လဲလှယ်ရေးကိစ္စများကို ထိခိုက်လာနိုင်သောကြောင့်ဖြစ်ကြောင်း သိရှိရပါသည်။

ပြည်ထဲရေးဌာန၏ ၁၉၆၉ ခု၊ မတ်လ ၂၂ ရက်နေ့စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာ အမှတ် ၁၄၅ ဖြင့် ပြင်ဆင်သည့် မူလအခြေခံနည်းဥပဒေအပိုဒ် ၅၆(ဂ) အရ လည်းကောင်း၊ မြို့ပြဝန်ထမ်းစည်းမျဉ်းအပိုဒ် ၄၇၉ အောက်တွင် ဘဏ္ဍာရေးနှင့်အခွန်ဌာန၏ ၁၉၇၇ ခု၊ ဇွန်လ ၁၇ ရက်နေ့စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၂၂၄ ဖြင့် ထည့်သွင်းခဲ့သော မှတ်ချက် ၂ အရလည်းကောင်း ယင်းနည်းဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းတွင် မည်သို့ပင် ပြဌာန်းထားစေကာမူ အကျင့်စာရိတ္တပျက်ပြားမှုနှင့် ပတ်သက်သည့်စွဲဆိုချက်ဖြင့် ခေတ္တရာထူးချွန်သော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား မယူမနေရ အငြိမ်းစားယူရမည့် အသက်ပြည့်သည့်နေ့၌ အငြိမ်းစားမယူစေရပါ။ သို့မဟုတ် အငြိမ်းစားယူခွင့်မပြုရပါ။ ထိုဝန်ထမ်းအပေါ် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြီးစီး၍ သက်ဆိုင်ရာအခွင့်အာဏာရပုဂ္ဂိုလ်က အပြီးသတ်အမိန့်ချမှတ်ပြီးသည်အထိ ဝန်ထမ်းအဖြစ် ဆက်လက်ထားရှိရန်ဖြစ်၍ ထိုကာလအတွင်း နေထိုင်စားသောက်မှုစရိတ် (Subsistence Allowance) ကို ဆက်လက်ခံစားခွင့်ပြုရန် ဖြစ်ပါသည်။ နောက်ဆုံးတွင် ထိုဝန်ထမ်းသည် ခေတ္တရာထူးချွန်ခံရခြင်းမှ လွတ်မြောက်ခဲ့လျှင် အငြိမ်းစားယူရမည့် အသက်ပြည့်သောနေ့ထက် ကျော်လွန်သည့်ကာလ အပါအဝင် ရာထူးချွန်ကာလတလျှောက်လုံးကို ပင်စင်အတွက် ထည့်သွင်းရေတွက်ခွင့်ပြု၊ မပြုနှင့်ပတ်သက်၍ မူလအခြေခံနည်းဥပဒေအပိုဒ် ၅၄ ပါ ပြဌာန်းချက်အရ သက်ဆိုင်ရာအခွင့်အာဏာရပုဂ္ဂိုလ်၏ ဆုံးဖြတ်ချက်နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

ထိုကိစ္စနှင့် တဆက်တည်း အလျဉ်းသင့်၍ ဖော်ပြလိုသည့်အချက်မှာ အထက်ပါ ပြဌာန်းချက်များအရ ခေတ္တရာထူးချွန်ခံရစဉ် မယူမနေရ အငြိမ်းစားယူရန် ကန့်သတ်ထားသော အသက်ပြည့်သူကိုပင် အငြိမ်းစားယူခွင့်မပြုနိုင်သဖြင့် ဌာနဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြုလုပ်နေစဉ် ခေတ္တ

ရာထူးချွန်ခံရသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးက နာမကျန်းပင်စင် သို့မဟုတ် နှစ်ပြည့်ပင်စင်ဖြင့် အငြိမ်းစားယူခွင့်ပြုရန် လျှောက်ထားလာလျှင်လည်း ခွင့်မပြုနိုင်ပါ။ ထိုဝန်ထမ်းအပေါ် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုပြီးစီး၍ သက်ဆိုင်ရာအခွင့်အာဏာရပုဂ္ဂိုလ်က အပြီးသတ် အမိန့်ချမှတ်ပြီးသည်အထိ ဆက်လက်ထားရှိရန် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ခွင့်ခံစားနေဆဲဖြစ်စေ၊ ခွင့်မခံစားပဲဖြစ်စေ အလုပ်ခွင်မှ တဆက်တည်း ၅ နှစ် ကင်းကွာခဲ့ပြီးဖြစ်လျှင် ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ ရပ်စဲသွားသည်ဆိုသော မူလအခြေခံနည်းဥပဒေအပိုဒ် ၁၈ ပါ ပြဌာန်းချက်သည် ရာထူးချွန်သည့်အမိန့်ကြောင့် အလုပ်ဝတ္တရားများကို ပြန်လည်ထမ်းဆောင်ခြင်း မပြုနိုင်သည့် ဝန်ထမ်းများ၏ကိစ္စနှင့် မသက်ဆိုင်ကြောင်း ယင်းနည်းဥပဒေအောက်တွင် ယခင်ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အခွန်ဝန်ကြီးဌာနမှ ၁၉၆၉ ခု၊ နိုဝင်ဘာလ ၃ ရက်နေ့စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာ အမှတ် ၃၆၂ ဖြင့် ဖြည့်စွက်သည့်မှတ်ချက်၌ ဖော်ပြထားပါသည်။

ဝန်ထမ်းများအတွက် ပြဌာန်းထားသော ခွင့်အမျိုးမျိုးတွင် အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့်ဆိုသော သီးခြားခွင့်အမျိုးအစားမပါရှိပါ။ မူလအခြေခံနည်းဥပဒေ အပိုဒ် ၈၆ အရ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏ ခွင့်စာမင်း၌ ရှိနေသော လုပ်သက်ခွင့်များသည် မယူမနေရ အငြိမ်းစားယူရမည့်နေ့တွင် ပျက်ပြယ်သွားမည်ဖြစ်၍ သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းက ယင်းခွင့်ကို ကြိုတင်လျှောက်ထားပြီး ခွင့်ကုန်ဆုံးမည့်နေ့နှင့် သက်ပြည့်အငြိမ်းစားယူရမည့်နေ့ကို တဆက်တည်းဖြစ်စေချန် အစီအစဉ်ပြုလုပ်၍ ခံစားကြသဖြင့် ယင်းလုပ်သက်ခွင့်ကိုပင် အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့်ဟု ခေါ်ဆိုကြခြင်းဖြစ်ပါသည်။

သိမှတ်စရာ

ဝန်ထမ်းတစ်ဦးက မယူမနေရ အငြိမ်းစားယူရမည့်နေ့ မတိုင်မီ လုံလောက်သောအချိန်အတွင်း အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့်ကို နည်းလမ်းတကျ လျှောက်ထားခဲ့သော်လည်း ငြင်းပယ်ခံရလျှင် သို့မဟုတ် ခွင့်ကို လျှောက်ထားလာပါက ခွင့်ပြုလိမ့်မည်မဟုတ်ဟု ခွင့်ပြုချက်ပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူထံမှ စာဖြင့်အကြောင်းကြားချက်အရ သိရှိရလျှင် ပြည်သူ့အကျိုးအတွက်လိုအပ်၍ ခွင့်ကိုငြင်းပယ်ရခြင်းဖြစ်ပါက ယင်းသို့ ငြင်းပယ်သည့်ခွင့်ကို ထိုဝန်ထမ်း အငြိမ်းစားယူရမည့်နေ့မှစ၍ ခံစားခွင့်ပြုရန်ဖြစ်ကြောင်း မူလအခြေခံနည်းဥပဒေ အပိုဒ် ၈၆(က)နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ခွင့်ပေးရေးနည်းဥပဒေအပိုဒ် ၇ တို့တွင် ပြဌာန်းထားပါသည်။

အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့် ခံစားခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ ပုံစံအားဖြင့် ၁၉၈၄ ခု ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့တွင် မယူမနေရ အငြိမ်းစားယူရန် ကန့်သတ်ထားသော အသက်ပြည့်မည့်ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည်မိမိခွင့်စာရင်း၌ စုဆောင်းထားသော လုပ်သက်ခွင့် ၄ လရှိ၍ ထိုခွင့်ကို အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့်အဖြစ်ခံစားလိုလျှင် ခွင့်စတင်ခံစားရမည့် ၁၉၈၄ ခု၊ မတ်လ ၁ ရက်နေ့မတိုင်မီ ကြိုတင်၍နည်းလမ်းတကျ လျှောက်လွှာတင်သွင်းရပါသည်။ လျှောက်ထားသောခွင့်ကို ခွင့်ပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူကသာ ခွင့်ပြု၊ မပြု ဆုံးဖြတ်လိမ့်မည်ဖြစ်၍ ဝန်ထမ်းက မိမိအား ငြင်းပယ်ခွင့်အဖြစ် ခံစားခွင့်ပြုရန် လျှောက်ထားခြင်း မပြုနိုင်ပါ။ လျှောက်ထားသည့်အတိုင်း ခွင့်ပြုလျှင် ဝန်ထမ်းသည် ၁၉၈၄ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၁ ရက်နေ့မှစ၍ အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့်ကို ခံစားရမည်ဖြစ်ပါသည်။ အကယ်၍ ပြည်သူ့အကျိုးငှာ လျှောက်ထားသောခွင့်ကို ငြင်းပယ်ခဲ့လျှင်

ပြန်တမ်းဝင် မဟုတ်သူအတွက် ယင်းသို့ ငြင်းပယ်သော အမိန့်ကို လည်းကောင်း၊ ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိဖြစ်လျှင် ခွင့်ကိုငြင်းပယ်ကြောင်း ဖော်ပြသည့် အမိန့်ကြော်ငြာစာကို လည်းကောင်း ၁၉၈၄ ခု၊ မတ်လ ၁ ရက်နေ့မတိုင်မီ ထုတ်ပြန်ထားရှိမှုသာ ထိုအမိန့်ကို ရည်ညွှန်းကိုးကား လျက် ငြင်းပယ်ခွင့်ကို သက်ပြည့်အငြိမ်းစားယူရမည့် ၁၉၈၄ ခု၊ ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့မှစ၍ ခံစားခွင့်ပြုရန် ဖြစ်ပါသည်။

ထိုကိစ္စနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ယခင်က ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိတစ်ဦးအား ခွင့်မည်မျှ ခံစားခွင့်ရှိကြောင်း ငွေစာရင်းမင်းကြီးထံမှ ပေးပို့သော အစီရင်ခံစာအရ ခွင့်ခံစားခွင့်ပြုရသဖြင့် မူလအခြေခံနည်းဥပဒေ အပိုဒ် ၈၆ အောက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအမိန့်(၂)တွင် မယူမနေရအငြိမ်းစား ယူရမည့် အသက်ပြည့်ရန် နီးကပ်နေသော ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိတစ်ဦး၏ ခွင့်ကိုငြင်းပယ်လျှင် သို့မဟုတ် ခွင့်ကိုလျှောက်ထားလာပါက ခွင့်ပြုမည် မဟုတ်ဟု ၎င်းအား အကြောင်းကြားလျှင် အမိန့် သို့မဟုတ် အကြောင်း ကြားစာ မိတ္တူတစ်စောင်ကို စာရင်းစစ်ဆေးရေးကိစ္စအလို့ငှာ မြန်မာ နိုင်ငံ ငွေစာရင်းမင်းကြီးထံသို့ ချက်ချင်း ပေးပို့ရမည်ဟု ဖော်ပြထား ပါသည်။ သို့ရာတွင် ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိများအား ခွင့်ပေးရေးအတွက် ခွင့်ကို နည်းလမ်းတကျ လျှောက်လွှာ ရေးသားတင်သွင်းခဲ့ကြောင်းနှင့် ယင်းခွင့်ကို ငြင်းပယ်ခဲ့ကြောင်း ရည်ညွှန်းကိုးကားသော အထောက် အထားမပါရှိပဲ ခွင့်ကိုမည်မျှရခွင့်ရှိကြောင်း ငွေစာရင်းမင်းကြီးထံသို့ အစီရင်ခံစာများ တောင်းဆိုကြသည်ကို တွေ့ရှိရသဖြင့် မူလအခြေခံ နည်းဥပဒေအပိုဒ် ၈၆ အောက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအမိန့်(၂)နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ကြပါရန် ယခင်ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အခွန်ဌာနမှ ၁၉၇၀ ခု၊ ဧပြီလ ၂၄ ရက်နေ့စွဲပါ အမှာစာအမှတ် ၂၁ အက်ပီဂျီ ၄၈ ဖြင့် ညွှန်ကြားချက် တစ်ရပ် ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။ တနည်းအားဖြင့် အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင် ခွင့်ကို နည်းလမ်းတကျ လျှောက်ထား၍ ခွင့်ပေးပိုင်ခွင့် ရှိသူကလည်း လျှောက်ထားသောခွင့်ကို ငြင်းပယ်ခဲ့ကြောင်း အချိန်မီထုတ်ဆင့်ခဲ့သည့်

အမိန့်မရှိလျှင် ငြင်းပယ်ခွင့်မပေးနိုင်သည့် သဘောဖြစ်ပါသည်။ ငြင်း ပယ်ခွင့် ခံစားသောဝန်ထမ်းသည် ယင်းခွင့် ကုန်ဆုံးပြီး နောက်တစ်နေ့မှ စ၍ အငြိမ်းစားယူရမည်ဖြစ်ရာ မူလအခြေခံနည်းဥပဒေအပိုဒ် ၈၆ အရ ငြင်းပယ်ခွင့်ပေးခြင်းသည် လိုအပ်သောလုပ်သက်ကို ကိုးမြှင့်ပေးခြင်း လည်း အလိုအလျောက် ပါရှိကြောင်း ထိုနည်းဥပဒေအောက်ရှိ မြန်မာ နိုင်ငံအစိုးရ အမိန့် (၄) တွင် ဖော်ပြထားသဖြင့် ငြင်းပယ်ခွင့်ခံစား သောကာလကို ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသော လုပ်သက်အဖြစ် ရေ တွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

အငြိမ်းစားအဖြစ်သို့ ရောက်ရှိသွားသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ခွင့်လစာကို ခံစားခွင့်မရှိတော့ပါ။ ထို့ကြောင့် အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့်ကို ငြင်းပယ်ခံရသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား ကန်ထရိုက် စာချုပ်ဖြင့် ပြန်လည်ခန့်အပ်ရန် ရည်ရွယ်ပါက ထိုဝန်ထမ်းအား အသက် ၆၀ နှစ်ပြည့်သည့်နေ့မှစ၍ ငြင်းပယ်ခွင့်ကို ခံစားစေပြီးနောက် မှ ကန်ထရိုက်စာချုပ်ဖြင့် ပြန်လည်ခန့်ထားရေးကို ဆောင်ရွက်ရန် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေ ငွေစာရင်းဦးစီးဌာန ၏ ၁၉၇၉ ခု၊ ဇန်နဝါရီလ ၁၉ ရက်နေ့စွဲပါ အမှာစာအမှတ် ဘ-၁ (၂)/၅၀ (၇၈) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။ အကယ်၍ ပြည်သူ့အကျိုး အတွက် လိုအပ်ချက်အရ အငြိမ်းစားယူရန် ပြင်ဆင်ခွင့်ကို မပေးနိုင်ခဲ့ သည့်အပြင် အသက် ၆၀ နှစ်ပြည့်သည့်နေ့မှတဆက်တည်း ကန်ထရိုက် စာချုပ် ချုပ်ဆိုခန့်အပ်ခဲ့ပါက သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းသည် ငြင်းပယ်ခွင့် ကိုသာမက ယင်းခွင့်ကာလကို ပင်စင်ခံစားခွင့်ရှိသော လုပ်သက်အဖြစ် ရေတွက်နိုင်သည့်အခွင့်အရေးပါ ဆုံးရှုံးနစ်နာသဖြင့် ၎င်းအား ငြင်းပယ် ခွင့် အစား ထိုခွင့်အတွက် ခွင့်လစာကို တလုံးတခဲတည်း ထုတ်ယူခွင့် ပြုရန်ဖြစ်ကြောင်း စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ၁၉၈၃ ခု၊ ဩဂုတ်လ ၁ ရက်နေ့စွဲပါ စာအမှတ် ဘ-၂ (၁) / ၅၀ (၈၃) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ဦးရွှေ



အလုပ်သမားရှာဖွေရေးရုံးဖွင့်

လွိုင်လင်မြို့နယ် အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ် သမား ရှာဖွေရေးရုံးဖွင့်ပွဲကို ဇွန်လ ၁၅ ရက်က မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး ရုံးတွင် ကျင်းပရာ သဘာပတိအဖြစ် မြို့နယ်အစည်း အရုံးဥက္ကဋ္ဌ ဦးစိုင်းထွန်းအေး၊ အခမ်းအနားမှူး အဖြစ် မြို့နယ်အစည်းအရုံး အတွင်းရေးမှူး ဦးညိုလုံးတို့က ဆောင်ရွက်၏။

အခမ်းအနားတွင် သဘာပတိနှင့် မြို့နယ် ပါတီယူနစ်ဥက္ကဋ္ဌ ဦးစိုင်းလှဦးက အမှာစကား ပြောကြားကြပြီး ရှမ်းပြည်နယ် အလုပ်သမား ညွှန်ကြားမှု ဦးစီးဌာန၊ တုံ့ဖက်ပြည်နယ်မှူး ဦးစိုးလွင်က အလုပ်အကိုင်နှင့် အလုပ်သမား ရှာဖွေရေးရုံးနှင့် စပ်လျဉ်းသည့်များကို ရှင်း လင်းပြောကြားကာ သဘာပတိက ဖဲကြိုးဖြတ် ဖွင့်လှစ်ပေးခဲ့၏။ (ပုံ)

၈/၈၄ လုပ်သားကျနယ်

စန္ဒားလုပ်သား

ကာကွယ်မဲ့သော၊ ပင်လယ်ကျောဝယ် “မျောတိုင်”၊ “ချောက်တိုင်”၊ သစ်ဝါး တိုင်နှင့် “လွန်တိုင်” ကော်ကြ၊ ညီညာဖြန့် တက်ကြလှပျာ့ရား၊ စွမ်းပကားနှင့် စန္ဒားတည်ဆောက်၊ လုံ့လမြောက်နှင့် ရေတက်ရေကျ၊ မနားရပေ နေ့ညမဟူ၊ မငြီးငြူပဲ သွင်းလုပ်အား၊ မာန်ဟုန်ကြွားလျက် ငါးများကိုဖမ်း၊ ချွေးစိုလွှမ်းလည်း ရွှင်လန်းမြူးကြ၊ ကြိုးပမ်းကြနှင့် အသက်အန္တရာယ်ကြောက်မက်ဖွယ်နှင့် ပင်လယ်ပြင်ပိုင်း၊ ဒီရေလှိုင်းနှင့် မုန်တိုင်းလေ၊ တိုက်ခတ်သည်ကို တူညီပေါင်းစု၊ အာခံတူ၍ မမူရင်ဆိုငါ၊ စွမ်းအားလှိုင်နှင့် ပြည်သူလုပ်သား၊ တို့အများတွက် သားငါးရိက္ခာ၊ နေ့တိုင်းရှာ၍ ချိုသာမျှော်နှုန်း၊ ဝယ်ယူသုံးရန် ဆုံးဖြတ်ကြလျက်၊ ပင်လယ်ထွက်ကာ သက်စွန့်ဆံ့ဖျား၊ နေ့မနားနှင့် ကြိုးစားကျေပွန်၊ လုပ်အားသွန်သည့် ပြည်မွန်သားကောင်းများပေတည်း။

မောင်လှိုင်းဇာ (ထားဝယ်)

ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း

* ပြည်အကျိုးကို ကူ ပြည်သူကိုပံ့ပိုးပြည့်။
* ကျရာဝန်ကျေပွန်စွမ်းမှ ဝန်ထမ်းကောင်းတည်း။
* ဝန်ထမ်းတက္ကသိုလ်ကယုံကြည် ဘက်စုံညီပညာပေး။
* ကိုယ်၌ရှိသမျှပြန်လည်ရောက်လျှင်တော့ တို့ပါဝင်တည်ကာဆောက်မပေါ့ အောက်ခြေတိုင်ကူညီကမ်းလို့ ကြိုးပမ်းစို့လေး.....။

ပုသိမ် ထွေးကျော်

တို့လူ

* တည်ငြိမ်ချိန်ကြာ၊ မနေသာနိုင် ရေမှာငါးတို့ ဖြတ်သန်းကူး။
* တည်ငြိမ်ချိန်ကြာ၊ မနေသာပြန် လေမှာငှက်တို့ ပျံသန်းမြူး။
* တည်ငြိမ်ချိန်ကြာ၊ မနေသာပြီ မြေမှာတိရစ္ဆာန် ခြေရာရှိ။
* မကူးသောငါး ပျံနားမဲ့ငှက်၊ သက်ရှင်ငြိမ်သူ ဟူ၍လည်း တာရှည်မရှိနိုင်။
* တိရစ္ဆာန်နှင့်လူ တူယူကင်းကွာ၊ မနေသာကော ကမ္ဘာကြီးမှာ စည်ပင်လျက်။
* မကိုင်မလုပ် မလုပ်မရား၊ မသွားမလာ တာရှည်နှုတ်ပိတ် တိတ်ဆိတ်မနေသည့် လူသတ္တဝါ။
* လောကမြေခြာ ကမ္ဘာတွင်မူ၊ လူသားပွင့်ရှိ သိဉာဏ်ပိုင်ရှင် ဖြစ်သောကြောင့်။ ရေပြင်မှာသာ၊ စံထိုက်ပါက ပမာငါးသွင်၊ သို့တူယှဉ်၍ ရေယာဉ်လက်တွေ့ ဆောက်ခဲ့သူတည်း။
* လောကမြေခြာ ကမ္ဘာတွင်မူ၊ လူသားဉာဏ်တင့် မြင့်မြတ်ထိပ်ပန်း ဖြစ်သောကြောင့်။ မိုးပြင်မှာသာ၊ စံထိုက်ပါက ပမာငှက်သွင်၊ သို့တူယှဉ်၍ လေယာဉ်လက်တွေ့ ဆောက်နိုင် သူတည်း။
* လောကမြေခြာ ကမ္ဘာတွင်မူ၊ လူသားတန်ဖိုး တန်ခိုးထက်မြက် စွမ်းသောကြောင့်။ သဲကန္တာရ၊ လူဖြစ်ရလျှင် သိပ္ပံအတတ်၊ လောကဓာတ်နှင့် မပြတ်လျင်မြန်၊ ပြောင်းပြုကြကာ ဂျန်စပါး၊ ထွက်ကုန်များအောင် လူသားကောင်းကျိုး၊ တည်တက်ဖြိုးအံ့ မိုးအောက်မြေမဟီ ညီစေလော့။

ကျုံးဒါး ကျော်မွန်



ကြေးနီစိမံကိန်းသို့

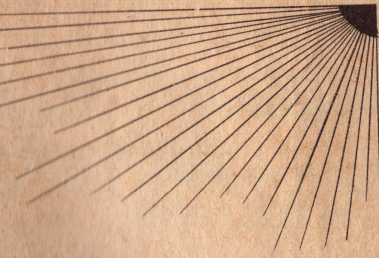
* ဆားလင်းကြီးနယ် ‘စပယ်’၊ ‘ကြေးစင်’ အဝေးမြင်ကွင်း၊ ရင်တွင်းလှိုင်းထ မှိုင်းမြေ.....။
* သည်တောင်ကြောမှ ပေါများပြည့်လို့က၊ သတ္တုသိုက်ကို ချွေးပြိုက်ပြိုက်ကျ ထုတ်လုပ်ကြသည့် မြန်မာရင်နှစ်၊ လုပ်သားချစ်....။
* နေကိုအံ့တု၊ ဂရုမမူ ခြစ်ခြစ်ပူစမ်း ရင်လှမ်းဆန္ဒ၊ ကုန်ကြမ်းရရေး အစဉ်တွေးထား၊ တောင်သားကိုဖျက် ‘မိုင်း’ လက်နက်ဖြင့်- တက်တက်ကြွကြွ၊ လုပ်အားလှ.....။
* ဘေးအန္တရာယ်၊ အသွယ်သွယ်ကြား တောင်မြေသားမှ၊ လူအားစက်စွမ်း မနားတမ်းလုပ်၊ ကုန်ကိုထုတ်မှ ‘မြန်မာကြေးနီ’၊ လျာထားသည်ထက် ပိုထွက်ရှိရေး၊ အမြဲတွေး၍ ချွေးဖြင့် အလှဆင်ကြပြီ.....။
* လုပ်အားလှဖြင့်- မြန်မာကြေးနီ၊ စံချိန်မီ၍ တိုင်းပြည်ဝင်ငွေ၊ ပေါပြည့်လေမှ တို့ဘဝလည်း၊ လှပဂုဏ်ဝင့် ရေမြင့်ရွှေကြာ၊ ပန်းပမာသို့ ဝေဆာဖူးသစ်၊ လုပ်သားခေတ်ကို ကြိုဆိုဖွင့်လှစ်၊ ကဏ္ဍသစ်၍ တို့ခေတ်ဆီမှန်း လက်တကမ်း.....။

(ကြေးနီ (၁) စီမံကိန်းမှ လုပ်သားများ အား ဂုဏ်ပြုပါသည်။)

ဝင်းတင် (ဗဟိုစာရင်းအင်း)

၈/၈၄ လုပ်သားကျနယ်

နေစွမ်းအင်



လုပ်သားသိပ္ပံ

ကျွန်ုပ်တို့ နေ့စဉ်နေ့တိုင်း လုပ်ကိုင်စားသောက်ရန်အတွက် စွမ်းအင်ကိုအလိုရှိအပ်၏။ ရူပဗေဒသဘောအားဖြင့် စွမ်းအင်ဆိုသည်မှာ အလုပ်လုပ်နိုင်သော သတ္တိဖြစ်သည်။ စွမ်းအင်အမျိုးမျိုး ရှိသည်။ အပူစွမ်းအင်၊ စက်၏စွမ်းအင်၊ အလင်းစွမ်းအင်၊ လျှပ်စစ်စွမ်းအင်၊ သံလိုက်စွမ်းအင်၊ ဓာတုစွမ်းအင်နှင့် အဏုမြူစွမ်းအင်တို့ ဖြစ်သည်။

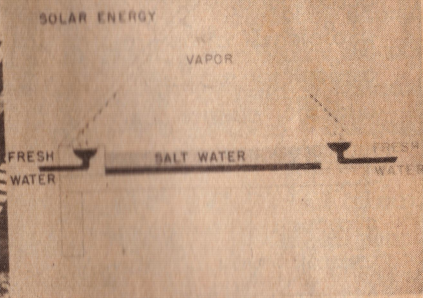
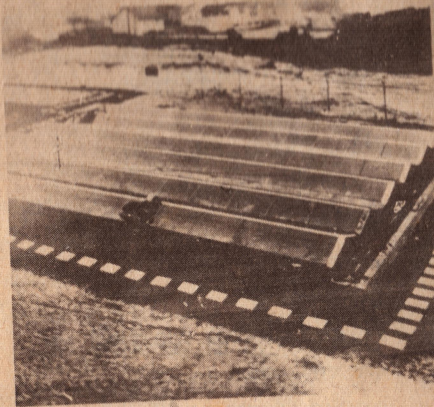
စွမ်းအင်သည် အမျိုးမျိုး အသွင်ပြောင်းနိုင်သည်။ စက်၏စွမ်းအင်မှ အပူစွမ်းအင်၊ အပူစွမ်းအင်မှ အလင်းစွမ်းအင်၊ အလင်းစွမ်းအင်မှ လျှပ်စစ်စွမ်းအင် စသည်ဖြင့် အမျိုးမျိုး ပြောင်းနိုင်သည်။ စွမ်းအင်ကို လောင်စာအမျိုးမျိုးမှ လည်းကောင်း၊ နေရောင်ခြည်မှလည်းကောင်း၊ စီးဆင်းသော ရေမှ လည်းကောင်း၊ တိုက်ခတ်သောလေမှ လည်းကောင်း ရနိုင်သည်ဖြစ်ရာ ယင်းမူလအခြေအမြစ်တို့ကို အမျိုးမျိုး အသွင်ပြောင်းယူ၍ သုံးစွဲကြသည်။

ရေနံသည် အပူစွမ်းအင်ပေးသော အဓိကလောင်စာ ဖြစ်သည်။ ရေနံကို နိုင်ငံရေးလက်နက်အဖြစ် အသုံးပြုလာကြသောအခါ နေ၏စွမ်းအင်ကို အစားထိုး အသုံးချရန် လူသားများက ကြိုးပမ်းလာကြပြန်သည်။ နေစွမ်းအင်ကို စနစ်တကျစုဆောင်းပြီး လျှပ်စစ်စွမ်းအင်အဖြစ် ပြောင်းလဲယူကာ လူနေအိမ်များ အပူဓာတ်ပေးခြင်း၊ အအေးဓာတ်ပေးခြင်းနှင့် ယာဉ်များကို လှုပ်ရှားသွားစေခြင်း စသည့် လုပ်ငန်းများကို သိပ္ပံပညာရှင်များ မကြာမီကာလအတွင်း ဆောင်ရွက်တော့မည် ဖြစ်ပေသည်။

နေ၏စွမ်းအင်

နေစကြဝဠာ၏ ဗဟိုဖြစ်သော နေသည် စွမ်းအင်များကို ထုတ်ပေးရာ ပင်မဌာနကြီး ဖြစ်သည်။ နေသည် အချင်းမိုင် ၈၆၄၀၀၀ (ရှစ်သိန်းခွဲကျော်) ရှိပြီး ကမ္ဘာမှ မိုင်ပေါင်း ၉၃ သန်းကွာဝေးသည်။ နေသည် အာကာသအတွင်း ပေါက်ကွဲမှုကြီး (Big Bang)

SOLAR ENERGY



နေအပူရှိန်ကို သုံး၍ စွမ်းအင်ထုတ်ယူပုံ

ဖြစ်ပွားပြီး ဟိုက်ဒရိုဂျင်ဓာတ်ငွေ့များ စုစည်းလာရာမှ ဖြစ်လာသည်ဟု သိပ္ပံပညာရှင်များ ယူဆထားကြသည်။ နေ၏ ဗဟိုအတွင်းပိုင်းတွင် ဟီလီယမ်ခေါ် ဓာတ်ငွေ့၏ အဏုမြူများသည် အလွန်သိပ်သည်းစွာ ရှိနေသည်။ အဆိုပါ ဟီလီယမ် ဓာတ်ငွေ့များသည် အရည်လည်းမဟုတ်၊ အငွေ့လည်းမဟုတ်၊ အစိုင်အခဲလည်းမဟုတ်သော အခြေအနေဖြစ်ပြီး ယင်းကို ပလာစမာ (Plasma) ဟု ခေါ်၏။ နေ၏ ဗဟိုပိုင်းတွင် ဟိုက်ဒရိုဂျင် အဏုမြူများသည် ပေါက်ကွဲမှုဖြစ်ပေါ်ပြီး စက္ကန့်တိုင်းတွင် ဟိုက်ဒရိုဂျင်ဓာတ်ငွေ့တန်ချိန် ၅၀၄ သန်းကို ဟီလီယမ်ဓာတ်ငွေ့တန်ချိန် သန်းပေါင်း ၅၀၀ သို့ ပြောင်းလဲ ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ကျန်ရှိသော ဟိုက်ဒရိုဂျင်တန်ချိန် လေးသန်းမှာ ဂါမာရောင်ခြည် (Gamma Ray) များအဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲသွားပြီး အာကာသ အတွင်းသို့ ထွက်လာသည်။ ဂါမာရောင်ခြည်သည် သာမန်မျက်စိဖြင့် မြင်ရသော အလင်းရောင်ထက်

အဆပေါင်း သန်းပေါင်းများစွာ ပို၍ အားကောင်းသည်။ နေ၏ဗဟိုကျသော နေရာ၌ အပူချိန် စင်တီဂရိတ်ဒီဂရီ ၁၄ သန်း (ဖာရင်ဟိုက်ဒီဂရီ ၂၅ သန်း) အထိ ရှိသည်။ ယင်းအပူပမာဏသည် အာကာသထဲသို့ အတားအဆီးမရှိပဲ လွင့်ပျံ့လာပါက နေစကြဝဠာတစ်ခုလုံးပျက်စီးသွားနိုင်သည်။ သို့သော်လည်း နေ၏အတွင်းဘက်ကျသော ဗဟိုပိုင်းကို ကာရံထားသည့် မိုင်နှစ်သိန်းခန့်ထူသော ဓာတ်ငွေ့အလွှာကို ဖြတ်ကျော်၍ လာရသောကြောင့် လည်းကောင်း၊ အလားတူ အဆင့်ဆင့်သော အလွှာများကို ဖြတ်ကျော်လာရသဖြင့် လည်းကောင်း မူလစွမ်းအင်လျော့နည်း၍ လေ၏မျက်နှာပြင်တွင် အပူချိန် ၅၅၀၀ ဒီဂရီ စင်တီဂရိတ်သာ ရှိတော့သည်။ ယင်းမျက်နှာပြင်အပူချိန်မှာ အတွင်းဗဟိုပိုင်း အပူချိန်၏ အပုံ ၅၅၀၀ ပုံ တစ်ပုံသာရှိ၏။

ကမ္ဘာနှင့်နေသည် မိုင်ပေါင်း ၉၃ သန်းခန့်ဝေးကွာသည်။ ကမ္ဘာသည် နေမှလွတ်လိုက်

သော စွမ်းအင် သန်း ၁၀၀ ပုံ တစ်ပုံသာ ရရှိသည်။ နေသာသည့် နေ့တစ်နေ့၌ ရှစ်စတုရန်းမိုင်ရှိသော မြေပြင်ပေါ်သို့ ကျရောက်သော နေရောင်ခြည်ကို ဖမ်းယူစုစည်းပြီး လျှပ်စစ်စွမ်းအင် ထုတ်ယူပါက လျှပ်စစ်ဓာတ်အား ကီလိုဝပ် တစ်သန်း ရရှိနိုင်သည်။

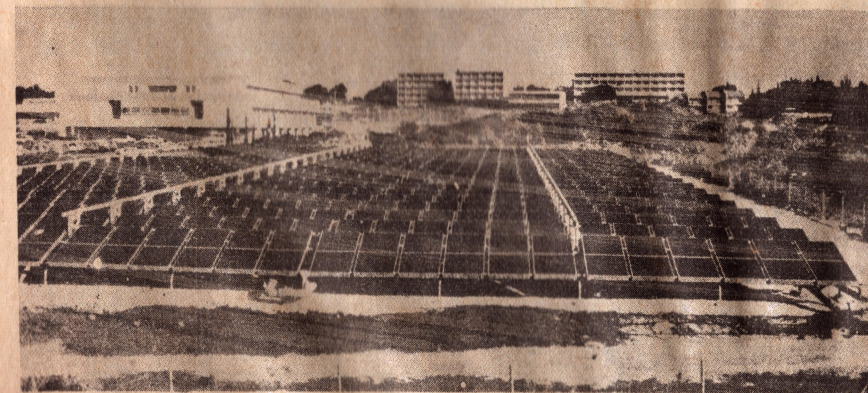
နေမျက်နှာပြင်မှ ဖြာထွက် လာသော စွမ်းအင်များအနက် ၃၅ ရာခိုင်နှုန်း ခန့်သည် ကမ္ဘာ့လေထုနှင့် တိမ်များကြောင့် အာကာသအတွင်းသို့ ပြန်လည် ထွက်ခွာသွားပြီး ၁၉ ရာခိုင်နှုန်းခန့်သာ ကမ္ဘာ့လေထု၏ စုပ်ယူခြင်းကို ခံရသည်။ ကျန်ရှိသော နေစွမ်းအင် ၄၆ ရာခိုင်နှုန်းခန့်သာလျှင် မြေပြင်သို့ ကျရောက်သည်။ ကမ္ဘာ့ မြေမျက်နှာပြင်ပေါ်သို့ ရောက်ရှိလာခဲ့သော နေရောင်ခြည်ကို စုစည်းပြီး စွမ်းအင် ထုတ်ယူပါက လက်ရှိ ကမ္ဘာ့နိုင်ငံအသီးသီး ထုတ်လုပ်နေသော စွမ်းအင်ပမာဏ စုစုပေါင်းထက် အဆပေါင်းတစ်သိန်း ပိုမိုသည်ဟု သိရသည်။

စွမ်းအင်ထုတ်ယူပုံ

နေမှ စွမ်းအင် သုံးမျိုးသုံးစား ထုတ်နိုင်သည်။ ယင်းတို့မှာ - (၁) အပူစွမ်းအင်၊

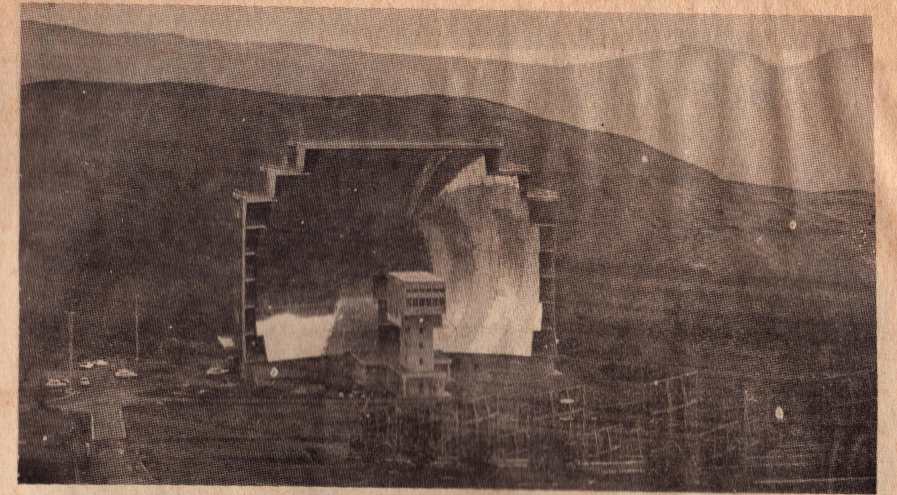
သန်းဝင်းလှိုင်

(၂) အလင်းဗိုတိုက်စွမ်းအင်နှင့် (၃) အလင်းဓာတုစွမ်းအင်တို့ ဖြစ်သည်။ နေမှ စွမ်းအင်ထုတ်ယူပုံမှာ အခြေခံအားဖြင့် အတူတူပင် ဖြစ်သည်။ နေရောင်ခြည် အလင်းတန်းများကို တစ်နေရာတည်းတွင် စုစည်းကျရောက်စေပြီး တိုအလင်းတန်းစုမှတစ်ဆင့် အပူရှိန်နှင့် လျှပ်စစ်



ရှိတာဆေးရုံကြီးမှ နေစွမ်းအင်သုံး အအေးဓာတ်ပေးစနစ်သည် တစ်နှစ်လျှင် လောင်စာထိ တန်ချိန်ပေါင်း ၄၀၀ သက်သာစေသည်။

၈/၈၄ လုပ်သားကျာနယ်

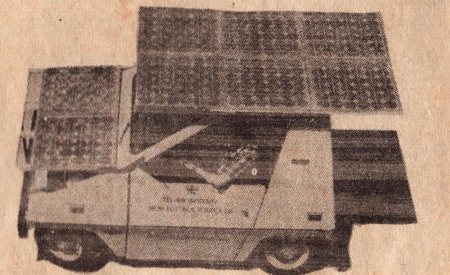


ပြင်သစ်နိုင်ငံရှိ ကမ္ဘာ့အကြီးဆုံး နေပီးဖိုကြီး

ဓာတ်အားကို ရယူခြင်းဖြစ်သည်။ နေမှ အပူစွမ်းအင်ကို “အပူစုဆောင်းသည့် ကိရိယာ” (Solar Collector) များဖြင့် ထုတ်ယူနိုင်ပြီး နေမှ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားကို “နေရောင်ခြည်ဓာတ်အိုး” (Solar Cell) တိုက်ရိုက် ထုတ်ယူနိုင်သည်။

နေမှ အပူစွမ်းအင် ထုတ်ယူပုံ

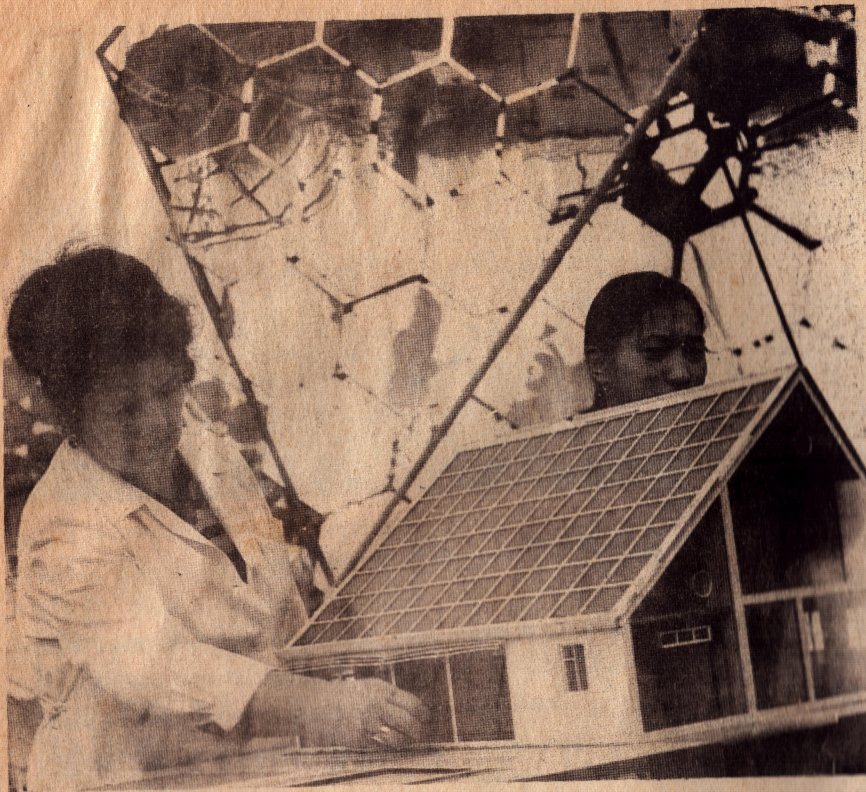
နေမှ အပူစွမ်းအင်ကို အပူစုဆောင်းသည့် ကိရိယာမှ ထုတ်ယူနိုင်သည်။ အပူစွမ်းအင်စုဆောင်းသည့် ကိရိယာကို အနက်ရောင်သုတ်ထားသော အပူစုပ်ယူနိုင်သည့် ပစ္စည်းဖြင့် အချပ်လိုက် ပြုလုပ်ထားပြီး မျက်နှာပြင်ကို ပလတ်စတစ် သို့မဟုတ် မှန်ဖြင့် ဖုံးထားသည်။ အပူစုပ်ယူသည့် အချပ်ကို သတ္တု သို့မဟုတ် ကြေးဖြင့်ပြုလုပ်ထားပြီး ရေ သို့မဟုတ် ဓာတ်ငွေ့ရည်ထည်ထားသော ပိုက်များကို သွယ်တန်းထားခြင်းဖြင့် နေ၏အပူရှိန်ကြောင့် ပိုက်



အစွဲရေးနိုင်ငံမှ ထုတ်လုပ်သော နေစွမ်းအင်ဖြင့် မောင်းနှင်သည့် မော်တော်ကား....

ကြိမ် ရောင်ပြန်ဟပ်စေရန် ကတော့ပုံ ပြုလုပ်ထားသောကြောင့် အပူစုဆောင်းသည့် ကိရိယာသည် သာမန် နေရောင်ခြည်အလင်းတန်းထက် အပူရှိန်ပိုမိုပြင်းထန်သော ရောင်ခြည်တန်းများကို ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သည်။ နေရောင်ခြည်တန်းများကို ရေပိုက်ပေါ်သို့ စုစည်းကျရောက်စေခြင်းဖြင့် အပူရှိန် ၃၀၀ ဒီဂရီစင်တီဂရိတ်ရှိ ရေခဲခဲကို ရရှိနိုင်သည်။

အဆောက်အအုံနှင့် အခန်းများကို အပူပေးရာတွင် အပူစုဆောင်းသည့် ကိရိယာမှရရှိသည့် ရေပူ သို့မဟုတ် ဓာတ်ငွေ့ပူကို အခန်း



နေစွမ်းအင်မှ လျှပ်စစ်ဓာတ်ထုတ်ယူနိုင်သည့် အိမ်ပုံစံကို ဥဘက် သိပ္ပံအကယ်ဒမီရှိ ရူပဗေဒမှူးသိပ္ပံသုတေသနမှ ထုတ်လုပ်နေပုံ

အတွင်း သွယ်တန်းထားသော ပိုက်များ တလျှောက်စီးဆင်းစေခြင်းဖြင့်လည်းကောင်း၊ အပူလောင်ကန်အတွင်းသို့ လောင်ထားသော အပူရှိန်ကို လေမှတ် ကိရိယာဖြင့် အခန်း များသို့ ပို့ဆောင်ခြင်း ဖြင့်လည်း ကောင်း အခန်းအတွင်း အပူရှိန်ကို ရရှိစေသည်။

နေစွမ်းအင်ဖြင့် အအေးဓာတ်ပေးရာတွင် အပူစုပ်ပြီး အပူပေးသည့် ဓာတ်ငွေ့ရည်တစ်မျိုး ကို အသုံးပြုသည်။ အပူလောင်ကန်အတွင်း သို့ သိုလှောင်ထားသော အပူရှိန်ဖြင့် အပူပေး ထားသော ဓာတ်ငွေ့ရည်အား ဖိအားပေးပြီး အပူပေးပုံစံဖြင့် ဘေးပတ်ဝန်းကျင်ရှိ သီးခြားရေအေးပိုက်မှ အပူကိုပါ စုပ်ယူကာ ဓာတ်ငွေ့ရည်မှ ဓာတ်ငွေ့အဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲသွားသည်။ အဆိုပါ ရေအေးပိုက်အား အခန်း များကို သွယ်တန်းထားခြင်းဖြင့် အခန်းများ ကို အေးစေသည်။

နေမှ လျှပ်စစ်ဓာတ် ထုတ်လုပ်ခြင်း

နေရောင်ခြည်မှ လျှပ်စစ်ဓာတ်ကို နေ ရောင်ခြည်ဓာတ်အိုးဖြင့် တိုက်ရိုက်ထုတ်ယူနိုင် သည်။ အဆိုပါ နေရောင်ခြည်ဓာတ်အိုးများ ကို ကမ္ဘာပေါ်တွင် ဒုတိယအကြိမ်အဆုံး ဖြစ်

စင်ဖြစ်သည့် ဆီလီကွန်(Silicon)ဖြင့် ပြုလုပ် ထားသည်။ ဆီလီကွန်ပုံဆောင်ခဲ (Silicon Crystal) ပေါ်သို့ နေရောင်ခြည်အလင်းတန်း ကျရောက်ပါက အဆိုပါ ဆီလီကွန်ပုံဆောင်ခဲ မှ ဒီလက်ထရွန်များထွက်လာပြီး “တိုက်ရိုက် လျှပ်စစ်” (Direct Current) ကို ရရှိသည်။ တစ်စတုရန်းစင်တီမီတာ (၀.၁၅၅ စတုရန်း လက်မ) ပတ်လည်ရှိ၍ အထူတစ်လက်မ၏ ၁၂ ပုံတစ်ပုံခန့်သာရှိသော ပုံဆောင်ခဲတစ်ခုမှ ဒဿမခြောက်မီ (ဒဿမ ၀.၃ အင်္ဂလိပ်ယာ) ရှိ လျှပ်စစ်အားကို ဖြစ်ပေါ်စေသည်။

ဆီလီကွန်ဓာတ်အိုးမှ လျှပ်စစ်ဓာတ်အား ထုတ်ယူရာတွင် ပြင်ပလောင်စာသုံးစွဲရန် မလို အပ်ခြင်းကြောင့် ပတ်ဝန်းကျင် ညစ်ညမ်းမှု မဖြစ်သည်သာမက သာမန်အပူချိန်နှင့် ဖိအား တွင် အချိန်မရွေးလွယ်ကူစွာ ထုတ်ယူနိုင်ပြီး ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရန်မလိုပဲ ကာလကြာရှည်စွာ အသုံးပြုနိုင်သည်။ ထို့ပြင် ဓာတ်အိုးများကို နေအိမ်အဆောက်အအုံ ခေါင်မိုးများတွင် စီ တန်းတပ်ဆင် ထားခြင်းဖြင့် နေရောင်ခြည်မှ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားကို အလွယ်တကူ ရရှိနိုင် သည်။ နေသာချိန်များတွင် ရရှိသော လျှပ်စစ် ဓာတ်အားဖြင့် ဘက်ထရီအိုးများကို အားသွင်း

ထားပြီး နေရောင်ခြည် မရသော အချိန်၌ ဘက်ထရီ အိုးများမှ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားကို ပြန်လည်ထုတ်ယူသုံးစွဲနိုင်သည်။

နိုင်ငံတကာ နေစွမ်းအင်သုတေသန

ကမ္ဘာ့အကြီးဆုံး နေရောင်ခြည် စွမ်းအင် သုံး သုတေသန မီးဖိုကြီးကို ပြင်သစ်နိုင်ငံ တောင်ပိုင်း ပီရနီနီစ်(Pyrenees) တောင်တန်း တွင် တည်ထောင်ထားသည်။ နေရောင်ခြည် အလင်းတန်း များ ကို ဘေး ပတ် ဝန်း ကျင် တောင်ကုန်းများတွင် တပ်ဆင်ထားသော ၁၈ ပေအမြင့်ရှိ ကြေးမုံ ၆၃ ချပ်မှတစ်ဆင့် ၁၄၀ ပေမြင့်သော ကြေးမုံခွက်ကြီးဆီသို့ ကျရောက် စေသည်။ ယင်းကြေးမုံခွက်ကြီးတွင် ကြေးမုံ ချပ်ငယ်ပေါင်း ၇၅၀၀ ချပ်ပါရှိပြီး ယင်းတို့မှ စုစည်းပေးသော နေရောင်ခြည်အလင်းတန်း၏ အပူချိန်မှာ စင်တီဂရိတ် ၃၄၂ ရှိပြီး အထူ သုံးပေထူရှိသော သံမဏိပြားကို တစ် မိနစ် အတွင်း အရည်ပျော်စေနိုင်သည်။

ဆိုဗီယက်နိုင်ငံ၌လည်း ၁၉၄၁ ခုနှစ် က တည်းကပင် နေစွမ်းအင်ဖြင့် လည်ပတ်သော စက်ရုံများကို စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး တည် ဆောက်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် တပ်ရုံကွင်းပြည်နယ်၌ နေစွမ်းအင်ကို အသုံးပြုသည့် စည်သူတံတားစက် ရုံငယ်ရုံကို တည်ဆောက်ခဲ့သည်။ ယခုအခါ ဆိုဗီယက်သိပ္ပံပညာရှင်များ နေ စွမ်း အင် ကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် အသုံးပြုနိုင်ရန် သုတေ သန ဆက်လက်ပြုလုပ်လျက်ရှိသည်။

အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု နယူးမက္ကဆီကို ပြည်နယ်တွင် ပေ ၂၀၀ ခန့်ရှည်သော ကြေး မုံခွက်များ စုစည်းရရှိသော အလင်းတန်းစု၏ အပူရှိန်ဖြင့် ရေနွေးငွေ့သုံး ရေစုပ်စက်ကို လည် ပတ်စေရာ တစ်မိနစ်လျှင် ရေဂါလံ ၇၀၀ နှုန်း စုပ်ယူနိုင်ပြီး လယ်မြေများကို ရေသွင်းပေး လျက်ရှိသည်။

ထို့ပြင် ကိုရီးယားပြည်နယ်သည် နေ စွမ်း အင်ကို အသုံးပြုသော စက်ရုံများကို မြောက် မြားစွာ တည်ဆောက်လျက်ရှိသည်။ ‘ဆိုလာ ဂျန်း’ကုမ္ပဏီသည် နေစွမ်းအင်ကိုအသုံးပြုသော ကိရိယာများနှင့် အဆောက်အအုံတို့၏ ပုံစံကို ရေး ဆွဲ ရာ တွင် အမေရိကန် ပြည်ထောင်စု၌ အကြီးပမ်းဆုံးကုမ္ပဏီဖြစ်သည်။ ယင်းကုမ္ပဏီ သည် ချီကာဂိုမြို့၌ နေစွမ်းအင်သုံး အဆောက် အအုံပေါင်း ၄၆ သိန်းခန့်တည်ဆောက်ခဲ့သည်။

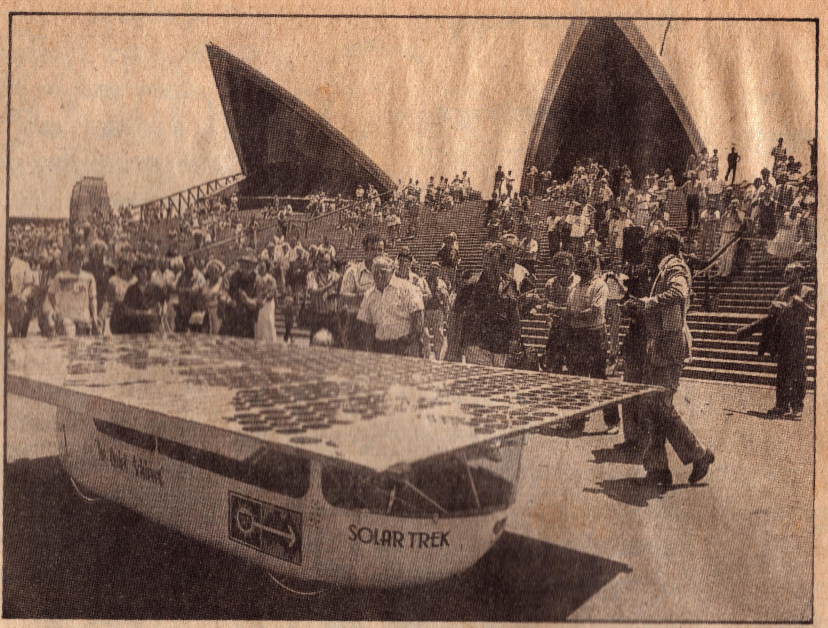
အမေရိကန် ပြည်ထောင်စုတွင် အနာဂတ် ကာလ၌ နေစွမ်းအင်မှလျှပ်စစ်ဓာတ်အား ၃၀

ရာခိုင်နှုန်း ထုတ်ယူပြီး ကျန်အပူစွမ်းအင် ၇၀ ရာခိုင်နှုန်းကို အလဟဿ မဖြစ်စေပဲ နေစွမ်း အင်မှအသုံးပြုနိုင်ရန် အိမ်ခေါင်မိုးပေါ်မှနေ၍ နေစွမ်းအင်ဖမ်း ကိရိယာများကို တည်ဆောက် လျက်ရှိသည်။ မကြာမီကာလအတွင်း လူနေ အိမ်ခြေ တစ်ထောင်စီပါဝင်သော ဒေသပေါင်း ၇၅၀ ကိုတည်ဆောက်ပေးနိုင်လိမ့်မည်ဟု သိရှိ ရသည်။ ထိုအခါ တစ်နှစ်လျှင် ရေနံစည်ပေါင်း ၃၄ သန်းကို ချွေတာနိုင်မည်ဟူ၍ ခန့်မှန်းထား ကြသည်။

ဩစတြေးလျ နိုင်ငံ တွင် ၁၉၇၉ ခုနှစ်မှ အစပြု၍ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားမရှိသော အလယ် ပိုင်းဒေသများ၌ နေရောင်ခြည်ဓာတ်အိုးများ ဖြင့် ကြေးနန်းဆက်သွယ်ရေးနှင့် ရုပ်မြင် သံ ကြား လုပ်ငန်း များကို ဆောင်ရွက် လျက် ရှိ သည်။

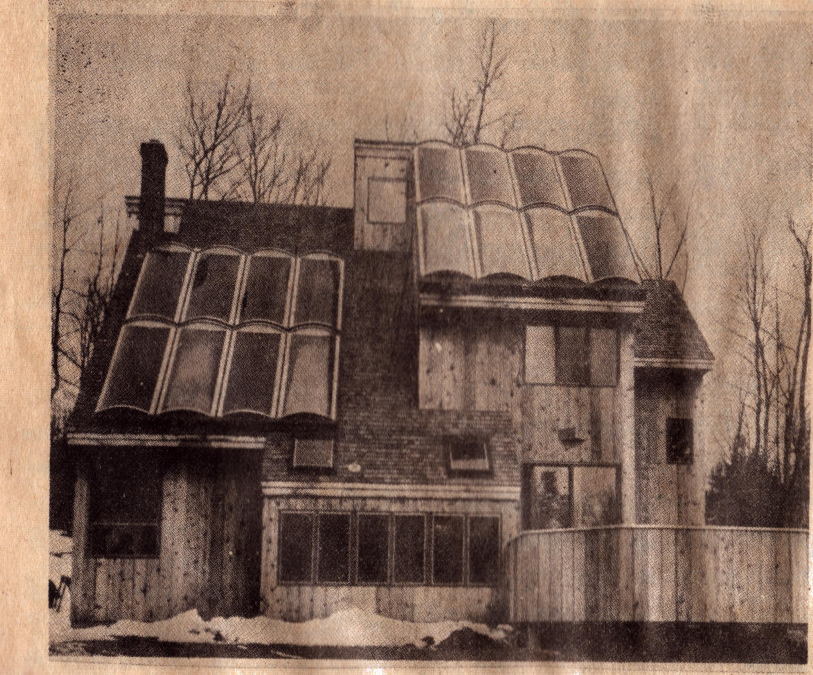
ဂျပန် နိုင်ငံ သည် သက္ကရာဇ် ၂၀၀၀ တွင် တိုင်းပြည်၏စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုစုစုပေါင်း ၅ ရာခိုင် နှုန်းကို နေစွမ်းအင်မှထုတ်ယူရန် ရည်မှန်းထား ပေသည်။ ဂျပန်နိုင်ငံ၌ ‘ပရော်ဂျက်ဆန်းရှင်း’ ခေါ် နေစွမ်းအင်သုတေသနလုပ်ငန်း (၂၅ နှစ် စီမံကိန်း) တွင် နှစ်စဉ်ဒေါ်လာသန်း ၃၀ သုံးစွဲ ကာ သုတေသနပြုလျက်ရှိသည်။

နေသည့် အစွဲအမူနှင့်အညီ ပင်မသဘာဝ သယံဇာတ တစ်ရပ် ဖြစ်သည်။ ဒေသခံ သိပ္ပံ ပညာရှင်များကလည်း နေစွမ်းအင်ကိုအသုံးပြု



ဩစတြေးလျနိုင်ငံမှ နေစွမ်းအင်သုံး မော်တော်ကား (နေမှ အပူချိန် ၄၇ ဒီဂရီစင်တီဂရိတ်ရှိပါက မိုင် ၂၅၀၀ အထိ ခရီးပေါက်နိုင်သည်။)

၍ အကျိုးအမြတ်ရရန် လုံးပန်းနေကြသည်။ ပါမောက္ခဟာမန်ဘရန်နိုဗာတီထွင်သော ‘အမ် အိပ်ချီဒီ’ခေါ် လျှပ်စစ် ဓာတ် အား ထုတ်လုပ် ရေးအတွက် (Magnetohydrodynamic Liquid Metal) နည်းစနစ်ပင် ဖြစ်သည်။



အမေရိကန်နိုင်ငံ ဗားမောင်ပြည်နယ် ကိုချီမြို့ အိမ်ခန်းသုံးခန်းပါ အိမ်ကို နေစွမ်းအင် ဖြင့် အပူဓာတ်ပေးရာ တစ်နှစ်လျှင် လောင်စာစရိတ် ၁ သက်သာသည်။

နေမှ လျှပ်စစ် တိုက်ရိုက်ထုတ်ယူရေးဆိုင်ရာ တည်ဆဲ နည်းစနစ်များထက် အဆိုပါ စနစ်က စရိတ်စက ထက်ဝက် ခေါက်ချိုး သက်သာပွယ် ရှိသည်။ ရွှေ့ပြေးစမ်းသပ် အဆောက်အအုံကို ဘီယာရှိဗာပြည်နယ်ရှိ ဘင်ဂူရီယွန် တက္ကသိုလ် ၌ ၁၉၇၃ ခုနှစ် မတ်လအတွင်းက ဖွင့်လှစ်အသုံး ပြုခဲ့သည်။ အစွဲအမူနှင့်အညီ နေစွမ်းအင်ဖြင့် လူနေအိမ်ခြေများ၌ သုံးရေကိုအပူဓာတ်ပေးခဲ့ သည်မှာ ကာလ အတန်ကြာခဲ့ပြီး ဖြစ်သည်။ ‘တဒီရမ်’ ကုမ္ပဏီသည် လေကို အအေးစက်မှ အအေးဓာတ် ရရှိရေးအတွက်လည်း နေ၏စွမ်း အင်ကိုအသုံးပြုနိုင်ခဲ့ပြီဖြစ်သည်။ ရွှေ့ပြေးစမ်း သပ်မှုအနေဖြင့် တဲလ်အာဗစ်ရှိဘာဆေးရုံကြီး၌ ဆေးရုံဝန်ထမ်းများနှင့် လူနာများကို အအေး ဓာတ်ပေးလျက်ရှိသည်။ အဆိုပါ နေစွမ်းအင် သုံး အအေးဓာတ်ပေး စနစ်သည် တစ်နှစ်လျှင် လောင်စာဆီ တန်ချိန်ပေါင်း ၄၀၀ သက်သာ သွားသည်။

အာကာသအတွင်းမှ နေစွမ်းအင်

လာမည့်ဆယ်စုနှစ် (၁၉၉၂ ခုနှစ်)အတွင်း နေရောင်ခြည် စုဆောင်းသည့် ရောမဂြိုဟ်တု ကြီးများကို အီကွေတာ အမြင့်ထက် ၃၆၂၉၀ ကီလိုမီတာအမြင့်ရှိ ကမ္ဘာပတ် လမ်းကြောင်း ထဲသို့ လွှတ်ထားမည်ဖြစ်သည်။ ယင်းဂြိုဟ်တု ကြီးများသည် အလင်းမှီအားပြောင်းကိရိယာ (ဂါ)အပူပြောင်း ကိရိယာ သုံး၍ အာကာသ

ပါဝင်သရုပ်ဆောင်သူများ

ကိုမက်မော
ဦးကျပ်လုံး

ဒေါက်တာ ငွေဘော်
ဒေါ်ဝက်ခန်း

ဆေးရုံဂိတ်စောင့်များ
နယ်ပြောင်းသွားသောဆရာဝန်
လူနာစောင့်
အခြားဇာတ်ဆောင်များ

ကားလိပ်ဖွင့်

ပြည်သူ့ဆေးရုံတစ်ရုံ၏ဂိတ်အဝင်အဝ နောက်ခံကားဖြစ်သည့် ဇာတ်
ဝင်ဘယ်ဘက်ထောင့်တွင်ရှိ ကြော်ငြာသင်ပုန်းကြီးတစ်ချပ်ပေါ်၌ မြေဖြူ
ခဲဖြင့် “လူနာတစ်ဦးလျှင် ညွှန်သည် နှစ်ဦးသာ ဝင်ခွင့်ပြုမည်” ဟူသော
စာတန်းရေးထားရမည်။ ယင်းကြော်ငြာဘေးတွင် ကာကီရောင် ယူနို
ဖောင်းအပြည့်ဖြင့် ဂိတ်စောင့်လျက်ရှိသော ကိုမက်မောနှင့်ဦးကျပ်လုံး
တို့ ကုလားထိုင်တွင် ထိုင်လျက် စကားကောင်းနေကြသည်။

ကိုမက်မော။ ။(ခေါင်းကုတ်လျက်) ဒီနေ့တနေ့လုံး ဘယ်လိုဇာတာ
ကြောင့်လဲမသိဘူး၊ ပါးလိုက်တဲ့ ညွှန်သည်အဝင်တွေလွန်ရော...ဦးကျပ်
လုံးရ လွန်ရော။

ဦးကျပ်လုံး။ ။အေး...ဒါကြောင့်လား မပြောတတ်ဘူး၊ ငါစရာက
ကတည်းက မင်းမျက်နှာကြီးဟာ ထမင်းခုနစ်ရက် မစားရတဲ့အတိုင်းပဲ
မက်လုံးရ၊ အို...အို...နာမည်တောင် မှားကုန်ပြီ မက်မောရ။

ကိုမက်မော။ ။(မျက်နှာငယ်လေးဖြင့်)ဒါကြောင့်မို့ ခုညနေ ခင်ဗျား
နဲ့ကျုပ်နဲ့ တာဝန်မလွဲခင်စပ်ကြား နောက်ထပ် တစ်နာရီလောက်
ကျွန်တော့်ကို စောင့်ခွင့်အချိန်ထပ်ပေးပါဦးနော်။

ဦးကျပ်လုံး။ ။မင်းက အလုပ်ဝင်တာ ဘာမှမကြာသေးဘူးအမြော်
အမြင်ကတော့ တကယ်ကိုကြီးတာပဲ၊ ကွက်ကျော်မြင်လိုက်တာကလဲ
ရွှေကချည်းပဲဟ၊ အံ့ရော...အံ့ရောကုာ...။

ကိုမက်မော။ ။(ပြုံး၍) ဒါကြောင့် ပြောတာပေါ့ ဦးကျပ်လုံး၊ သေ
တာတစ်ခုက နောက်ကျတာကလွဲလို့ ကျန်တာ ဘယ်ဟာမှ နောက်
မကျစေရဘူး ဆိုထားတာပေါ့။

ဦးကျပ်လုံး။ ။ကဲ...မင်း ထပ်စောင့် ချင်ယင် စောင့်ရတယ် ငါ့တူ၊
ငါကလဲ အပေါ်ထပ်က အရိုးနဲ့အကြောဆောင်မှာ သူငယ်ချင်းလူနာ
တစ်ယောက်ရှိလို့ သွားမေးလိုက်ဦးမယ် မက်မော။ (ပြောပြောဆိုဆို
ဦးကျပ်လုံးဝင်သွားစေ။)

အတွင်း အဆက်မပြတ်ကျရောက်လျက်ရှိသော
နေရောင်ခြည်များမှ လျှပ်စစ်ဓာတ်အား ကီလို
ဝပ်သန်းပေါင်း တစ်သောင်းအထိ ထုတ်ယူနိုင်
မည်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါ နေအားလျှပ်စစ်ဓာတ်
အားများကို မိုက်ကရိုလှိုင်းအဖြစ် ပြောင်းလဲ
ကာ ကမ္ဘာမြေပြင်ရှိ လျှပ်စစ်ဓာတ်အားရုံသို့
ပေးပို့မည် ဖြစ်သည်။ ယင်းမှတစ်ဆင့် လေဆာ
ရောင်ခြည်လှိုင်းများဖြင့်ပြောင်းလဲအသုံးပြုကြ
မည်ဖြစ်သည်။

ဂြိုဟ်တုဖြင့် နေအား လျှပ်စစ်ဓာတ် ထုတ်
ယူရေးစနစ်အရ တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံးလျှပ်

စစ် ဓာတ်အားပေးစက် (ဂြိုဟ်တု) နှစ်လုံးကျ
အာကာသသို့ ပစ်လွှတ်ရမည် ဖြစ်သည်။ လာ
မည့် ခရစ်နှစ် ၂၀၂၀ တွင်မူ အာကာသတွင်
ဂြိုဟ်တုအလုံး ၁၀၀ ကျော်မျှ ရောက်ရှိနေပြီး
ပင်မလျှပ်စစ်ဓာတ်အား ထုတ်လုပ်ရေးအခြေခံ
ဝန်စည်စလယ်များတင်ဆောင်လျက် လှည့်ပတ်
နေကြမည်ဖြစ်ပေသည်။ နေစွမ်းအင်မှာ သုံး၍
မကုန် ဖြန့်ချိမခန်း နိုင်လောက်အောင် ကြီး
မားမြားမြောင်လှသည်။ ။

သန်းဝင်းလှိုင်

ကျမ်းကိုးစာရင်း

- ၁။ Earth Water, Wind and Sun (Our Energy Alternatives) by D.S. Halacy Jr. C. 1977
- ၂။ At Home with Alternative Energy by Michael Hackleman (c) 1980
- ၃။ News from Israel Magazine October 1st. 1983 (Vol. 30, No-10)
- ၄။ နိုင်ငံ တကာ ရေး ရာ သတင်းစဉ်၊ ဇူလိုင်၊ ၁၉၇၈။

ကိုမက်မော။ ။(တစ်ယောက်တည်းပြောနေ) နောက်ထပ် တစ်နာရီ
အတွင်းမှာ လူဝင်လူထွက်များမှာပဲ၊ စောစောကလိုမများယင်တော့
အလကားအချိန်ကုန်ရုံပဲ ငါ့အဖို့ရှိမှာပဲ။

(ထို့နောက် ဒေါ်ဝက်ခန်း ပလတ်စတစ်ခြင်းကလေးဆွဲလျက် ဇာတ်
စင်ညာဘက်ခြမ်းမှ ဝင်လာရမည်။)

ကိုမက်မော။ ။ဟောဟို ကျောက်သင်ပုန်းမှာ ရေးထားတဲ့အတိုင်း
လူနာတစ်ဦးကို ညွှန်သည် နှစ်ဦးပဲ ဝင်ခွင့်ရမယ်။ လက်မှတ်ပါမှ ဝင်ခွင့်
ပေးနိုင်မယ်။ ဟို အဒေါ်ကြီး ဘယ်မှာလဲလက်မှတ်။ လက်မှတ်ကော
အဒေါ်ကြီး ပေး။

ဒေါ်ဝက်ခန်း။ ။(ကပျာကယာ ကျပ်တန်တစ်ရွက် လှမ်းပေးကာ)
ကဲ...ကဲ...ငါ့တူရ၊ ဘယ်လိုမှ သဘောမထားပါနဲ့ ယူ...ယူပါကွယ်။
ဒီနေ့မှ ငါ့တူမလေးက အရေးပေါ်ဆေးရုံတင်ရလို့ ညွှန်သည်လက်မှတ်
ကော၊ ထမင်းပို့လက်မှတ်ကော၊ ပြီးတော့ လူနာစောင့်လက်မှတ်ကော
ဘာတစ်ခုမှမလုပ်ရသေးလို့ပါ ငါ့တူရယ်။

ကိုမက်မော။ ။(လက်နှစ်ဘက်တုန်း၍) သွား... သွား... ဆုတ်၊
နောက်ဆုတ် ဘာမှလာပြီးလုပ်မနေနဲ့၊ ကျုပ်ကတော့ ညွှန်သည် လက်
မှတ်မပါယင် လုံးဝ ဝင်ခွင့်မပေးနိုင်ဘူး၊ စည်းကမ်းအတိုင်းပဲဗျ။

(ဒေါ်ဝက်ခန်း ဇာတ်စင်ညာဘက်ထောင့်သို့ နောက်ဆုတ် နောက်
ဆုတ်သွားစဉ် ညွှန်သည် နှစ်ဦးအဝင်နှင့် တိုက်မိစေ။)

ဒေါ်ဝက်ခန်း။ ။(လန့်အော်လျက်) အောင်မယ်လေး၊ ဟ...ငါ့
ဘယ်သူတွေများလဲလို့ မင်းတို့ပါလား၊ ဘယ်သူနေမကောင်းလို့လဲကွ။

ညွှန်သည်နှစ်ဦး။ ။(ပြိုင်တူ) အဖေပေါ့ အဒေါ်ရ၊ ဆေးရုံတင်တာ
တစ်ပတ်တောင်ရှိနေပြီ၊ အဒေါ်ကရော ဘယ်သူဆီလာတာလဲ ဟင်။

ဒေါ်ဝက်ခန်း။ ။အိမ်နားက ကလေးမလေးတစ်ယောက် ပီလောပီနဲ့
ပုန်းရည်ကြီးစားမိလို့ “တောက်ပြီး” သတိမေ့တာနဲ့ မနက်ကပဲ ဒီအရေး
ပေါ်ဆေးရုံတင်လိုက်တာပဲကွဲ့၊ အမျိုးသမီး ဖျားနာဆောင်မှာပေါ့၊
ဒီညစောင့်မလို့ အဒေါ် ကိုငှားထားတာ။

ပထမညွှန်သည်။ ။ကဲ...ကဲ ဝင်မယ်လေ အဒေါ်၊ အတူတူ ဝင်ကြ
တာပေါ့။

ဒေါ်ဝက်ခန်း။ ။အဒေါ် ခုနစ်ဝင်တာ ညွှန်သည်လက်မှတ်မပါလို့ ဝင်လို့
မရဘူး၊ မင်းတို့လက်မှတ်ပါယင် မင်းတို့ဟာမင်းတို့ ဝင်ကြလေ။
အဒေါ် အတွက်က ကိစ္စမရှိဘူး၊ ပြီးတော့ ဟိုမှာ (သင်ပုန်းကို လက်ညှိုး
ထိုးပြသင်း) လူနာတစ်ဦးကို ညွှန်သည်နှစ်ဦးပဲ ဝင်ခွင့်ပြုတာမဟုတ်လား၊
အဒေါ်နဲ့ဆို သုံးဦးဖြစ်နေမှာပေါ့ ငါ့တူ။

ဟောဒီလက်မှတ်

စာအုပ်အမှတ် ၇၂၄



ဒုတိယညွှန်သည်။ ။အော်...အော် အဒေါ်ကလဲ ဘာမှမစိုးရိမ်စမ်း
ပါနဲ့၊ ကျွန်တော်တို့လဲအဖေရဲ့ကညွှန်သည်တွေလာကြမယ်ဆိုတာနဲ့ လက်
မှတ်ပေးလိုက်လို့မပါပါဘူး။ ဝင်လို့ရပါတယ်အဒေါ်ရဲ့၊ ဝင်လို့ရပါတယ်။
လာ...လာ၊ ကျွန်တော်တို့ အမြဲဝင်နေကျ ဂိတ်စောင့်ကလေးပဲ၊ ဒီကောင်
လေးက တခြားလူတွေလိုမဟုတ်ဘူး၊ သူ့ကို ပိုက်ဆံပေး ဝင်လို့ရှိယင်
ပြောင်သလင်းကြီးပေးယင် ဘယ်တော့မှမယူဘူး၊ မသိမသာလက်ထဲထိ
ထည့်ပေးမှယူတယ်။

ဒေါ်ဝက်ခန်း။ ။(အံ့ဩလျက်) ဟေ...ဟုတ်လား၊ အဒေါ်တော့
မသိဘူး၊ စောစောကဝင်မလို့ပိုက်ဆံပေးတာ ပြောင်ကြီးဖြစ်နေလို့လား
မဆိုနိုင်ဘူး၊ ဇွတ်ငြင်းထုတ်တာပဲဟေ့။

ညွှန်သည်နှစ်ဦး။ ။(ပြိုင်တူ) လာ...လာ...အဒေါ်၊ ကျွန်တော်တို့နဲ့
အတူလိုက်ခဲ့ ရတယ်။

(ဇာတ်စင်ညာဘက်ခြမ်းမှ ဘယ်ဘက်ခြမ်းဆီသို့ သုံးယောက်လှမ်း
ကြစေ။)

ကိုမက်မော။ ။(ဝမ်းသာအားရဖြင့်)ဟ...ငါ့အစ်ကိုတွေ ဒီနေ့တယ်
နောက်ကျပါလား၊ အလုပ်တွေများနေလို့နဲ့တယ်။ ဝင်...ဝင်ကြလေ၊
ဟိုနောက်ကအဒေါ်ကြီးက လက်မှတ်ကော။

ဒုတိယညွှန်သည်။ ။အဒေါ်ကြီးကလဲ တို့နဲ့အတူတူ ပါလာတာပါ
ငါ့ညီရ။

(ပြောပြောဆိုဆိုနှင့် ကျပ်တန်အနှမ်းနှစ်ရွက်ကို လုံးချေပြီး မက်
မောလက်ထဲ ထည့်ပေးလိုက်စေ။)

ကိုမက်မော။ ။အော်...ကျွန်တော်က မသိလို့ပါ အစ်ကို၊ ဝင်...ဝင်ကြ
လေ။

(ညွှန်သည်များ ဇာတ်စင်နောက်ထဲသို့ တစ်ယောက်ပြီးတစ်ယောက်
ဝင်သွားကြစေ။)

ကိုမက်မော။ ။(တစ်ယောက်တည်း ငြီးလျက်)အင်း...ဒီနေ့ တစ်နေ့
လုံးမှာ ဟောဒီသုံးဦးပဲ ဈေးဦးပေါက်သေးတယ်ဟ၊ ပိုက်ဆံရသေး
တယ်၊ ပြောမပြောချင်ဘူး၊ ဟော...ဟော ဟိုမှာ သားသားနားနား
နဲ့လူတစ်ယောက်လာနေတယ်၊ အတော်ပဲ လက်မှတ်မပါယင်တော့လား၊
အဟင်း...အသိပဲ။

(ထို့နောက် ဇာတ်စင်ညာဘက်ခြမ်းမှ ဒေါက်တာငွေဘော် မျက်
မှန်တပ်လျက် ရှိုးအပြည့်နှင့် တစ်လှမ်းချင်း ဝင်လာစေရမည်။)

ကိုမက်မော။ ။ဆရာ၊ လက်မှတ်...လက်မှတ်ကလေး တဆိတ်။

ဒေါက်တာ ငွေဘော်။ ။ဗျာ...ဗျာ... လက်မှတ်၊ ဘာ...ဘာလက်
မှတ်လဲဗျ။

ကိုမက်မော။ ။ဘာလက်မှတ်ရမှာလဲ၊ ဝင်တဲ့ညွှန်သည်လက်မှတ်ပဲပေါ့ဗျ။
မပါယင်တော့ ဆောရီပဲဗျ၊ ဝင်ခွင့်မပေးနိုင်ဘူး၊ စည်းကမ်းအတိုင်း
လုပ်ရမှာပဲ။ ခင်ဗျားက လာတော့လဲညွှန်ချိန်ကုန်ခါနီးနေပြီ၊ ဟော...
ဟော ပြောယင်းဆိုယင်းနဲ့တောင် ခေါင်းလောင်းထိုးသံ ကြားရပြီ။
မဝင်ရတော့ဘူး။

(ထိုစဉ် ဇာတ်စင်နောက်ဘက်မှ ညွှန်သည်ချိန် ကုန်ဆုံးကြောင်း
အချက်ပေးခေါင်းလောင်းထိုးသံ ပေါ်ထွက်လာစေရမည်။)

ဒေါက်တာငွေဘော်။ ။(ရှက်ကီးရှက်ကန်းဖြင့်) နေ...နေစမ်းပါဦး၊
ခင်ဗျားက ဂိတ်စောင့်လူသစ်ထင်တယ်။

ကိုမက်မော။ ။အို...အို...သစ်သစ်၊ ဟောင်းဟောင်း ကျုပ်တာဝန်က
တာဝန်ဗျ။စည်းကမ်းက စည်းကမ်းပဲဗျ၊ ဒါပဲကျုပ်သိတယ်။ လက်မှတ်
မပါယင် ခင်ဗျားကို ဝင်ခွင့်မပြုနိုင်ဘူး။

(ထိုခဏ၌ ဆေးရုံစောင့်ဦးကျပ်လုံး ပြန်ဝင်လာစေ။)

ဦးကျပ်လုံး။ ။ (မျက်လုံး မျက်ဆံပြူးလျက်) ဟ...ဟ...ဟ...ဟေ့ကောင်၊ ဟေ့ကောင် မက်မောရ၊ ဒါ...ဒါ...ဒေါက်တာကွ။ လူနာကြည့်လာတဲ့ ညွှတ်သည့်မဟုတ်ဘူးဟ။ တို့ခဏခဏပြောပြောနေတဲ့ နယ်ပြောင်းသွား တယ်ဆိုတဲ့ ဒီဆေးရုံက ဒေါက်တာတွေဘေးဆိုတဲ့သူဟ။

ကိုမက်မော။ ။ခင်ဗျာ၊ ဒေါက်တာတွေဘေး ဟုတ်လား။

ဦးကျပ်လုံး။ ။ဟုတ်တယ် မက်မော၊ ဟုတ်တယ်ကွ။

ဒေါက်တာတွေဘေး။ ။အော်...လက်စသတ်တော့ ဦးကျပ်လုံး လက် ထပ် သင်တန်း ပေး တားတဲ့ လူသစ် တပည့်ရင်းကြီးပါလား။ သူကလဲ ဦးကျပ်လုံးအတိုင်းပဲ၊ ဆေးရုံလက်မှတ်မပါယင် နိုင်ငံတကာလက်မှတ် တောင်းတော့တာပဲနဲ့တုတယ်၊ဘယ်နှယ်တုံး... ကျုပ်ပြောတဲ့နိုင်ငံတကာ လက်မှတ်ဆိုတာရော တွေ့ဖူးမြင်ဖူးကြရဲ့လား ဟင်။

ဦးကျပ်လုံး
ကိုမက်မော

(ပြိုင်တူ) မမြင်ဖူးသေးဘူး ဒေါက်တာ။

ဒေါက်တာတွေဘေး။ ။ (သဘောကျလျက်) ဟား...ဟား...ဟား။ ဒါလောက် ခင်ဗျားတို့နှစ်ယောက် ခေတ်နောက်ကျလိမ့်မယ်လို့ ကျုပ် အစကမထင်ဘူး၊ မမြင်ဖူးသေးယင်လဲ ဟောဒီမှာ ကြည့်ထားကြ။ ယူထားကြဦး၊ ယူထားကြဦး၊ ဘယ်နေရာမဆို ဒီလက်မှတ်က အရေး ကြီးတယ် ပါရမယ်မဟုတ်လား၊ ရော့...ရော့...ယူ။

(ဒေါက်တာတွေဘေးက ကျပ်တန့်အသစ်တစ်ရွက်ကို လှမ်းပေးလိုက် စေ။)

ဦးကျပ်လုံး
ကိုမက်မော

(တပြိုင်နက်အံ့ဩကာ) ဟိုက်...ဟိုက်...ဟိုက်၊ ဒါ တို့ယူနေကျဥစ္စာပဲ...ဟိုက်...။

(ထိုစဉ် ကားလိပ်ကျလာစေ)

ဝမ်းမောင်မောင်

တိရစ္ဆာန်များပင် သူတို့၏ အိမ်ဖြစ်သော အသိုက်၊ ဂူ၊ သစ် ခေါင်း စသည့် သူတို့စွဲမြဲနေထိုင် ရာ နေရာများကို ခင်မင်တွယ် တာ ကြပါသည်။ လူတို့သည် လည်း မိမိတို့အိမ်ရာကို ခင်မင် တွယ်တာမြတ်နိုးကြသည်ပင်ဖြစ် ပါသည်။ ကိုယ့်အိမ်ကိုယ်ရာသည် သူများအိမ်ထက် မည်မျှပင် နိမ့် ကျနေသော်လည်း မိမိအိမ်ထက် သာလွန်သောသူများ၏ အိမ်ရာ ကို မက်မော တွယ်တာလေ့မရှိ ကြပါ။ မိမိအိမ်တွင် ဟင်းလျာ မည်မျှပင် ညံ့ပါစေ ကိုယ့်အိမ်က ထမင်းကိုသာ မြန်တတ်ကြ ပါ သည်။ ကြမ်းနစ်ချောင်းပျံပါ စေ ကြယ်မြင်လမြင် အမိုးမလုံ သော်လည်း ကိုယ့် အိမ်ကိုသာ ခင်မင်တွယ်တာလေ့ ရှိပါသည်။ “သူတပါး၏ချစ်ပါသည်ဆိုခြင်း” ထက် ကိုယ့်မိသားစု၏ ယုယမှု ကိုသာ ခံစားချင်ပါသည်။ ထို့ ကြောင့် ကိုယ့်အိမ်ကို အင်အား ပို၍ ဘာသာတွင် (Sweet Home) ဟု တင်စားခေါ်ဝေါ်ကြခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

“တိုင်း” မဂ္ဂဇင်း ၁၂-၁၂-၇၃ နေ့ထုတ်တွင် မျက်နှာဖုံးသတင်း ဆောင်းပါး၌ အနောက်ဥရောပ၌ လာရောက်အခြေချ နေထိုင်ကြ သော လူမည်း၊ လူညို၊ လူဝါ (Coloured) များကို ဖိနှိပ်ညှဉ်း ပန်းမှု၊ မလိုလားမှု၊ လက်မခံလိုမှု များကြောင့် ထိုနိုင်ငံ များသို့ ရောက်ရှိ အခြေချနေသည့် နိုင်ငံ ခြားသားမိသားစုများ၏ဘဝကို ဖတ်မိရပါသည်။ အလုပ်အကိုင် လျှောက် ထား ရာ တွင် လည်း ကောင်း၊ အိမ်ခန်းငှားရာတွင် လည်းကောင်း၊ ခရီးသွားရာတွင် လည်းကောင်း၊ တည်းခို လည် ပတ် စားသောက်ရာ တွင်လည်း ကောင်း၊ စာသင်ကျောင်းများ၌ လည်းကောင်း၊ ကစားကွင်းများ ၌လည်းကောင်း အသားအရောင် ခွဲခြားပြီး ပြက်ရယ်ပြင်ရမှု၊ ပိတ် ပင် တားဆီးခံရမှု၊ အရှက်ခံရမှု၊ နေရာမပေးမှုများကို ခေါင်းငုံ့ အောင်အံ့ခံစားနေရသဖြင့် အိမ် လှမ်းသော ရောဂါများ ဖြစ်နေ ကြရကြောင်း ဖတ်ရှုရပါသည်။ ထို့ကြောင့် မိမိနိုင်ငံကို အပြီး အပိုင်စွန့်ခွာ သွားသူများမှာ ပြည်ပတွင် မျက်နှာငယ်စွာဖြင့် အိမ်ပြန်လွှမ်းဆွေးနေကြပြီး နောင်တ ရနေကြပါတော့သည်။

“တံလျပ်ကို ရေထင်၊ ရွှေ သမင် အလိုက် မှားခဲ့သလို” တစ် “မက်လုံး” များကို အားကျပြီး အိမ်ပြန်စွန့်ခွာ၍ ပြည်ပ ရောက်နေသူများလည်း ရှိတတ်ပါသည်။ လူလားမြောက် အောင် ပြုစု ပျိုးထောင်ပြီး ပညာ သင်ပေးခဲ့သော အိမ်ပြေ ကို ခြေစုန်ကန် ထွက်ပြီး ဘာ မဆို ညာမဆိုသော ပြည်ပ နိုင်ငံတွင် သူ သင်ယူခဲ့သော အတတ်ပညာဖြင့် သွားရောက် အလုပ် အကျွေး ပြုနေသူများ ဖြစ်ပါသည်။ “ဦးနှောက်ယိုစီး ထွက်ခြင်း” ဟုဖွင့်ဆိုကြပါသည်။ ကျွန်တော်တို့လို ဖွံ့ဖြိုးဆဲ နိုင်ငံ ငယ်များသည် ရနိုင်သမျှသော ဘဏ္ဍာငွေ ခွဲဝေမှုဖြင့် အတတ် ပညာ များကို သင်ကြားပေးခဲ့

ပြီးနောက် အတတ် ကျူး၍ ဘီလူး ဖြစ်လာသော သားမိုက်၊ သမီးမိုက်များ၏ ကျေးဇူးကန်း မှုများကို ရင်နှင့်စွာ ခံစားနေ ကြရပါသည်။ တနည်းဆိုသော် “သမင် မွေးယင်း၊ ကျားစား ယင်း” ဖြစ်နေကြရပါသည်။

“အမေကျော်၊ ဒွေးတော် လှမ်းသူများ” နှင့် “ချောင်း ကိုပစ်၍ မြစ်ကို ရွာသူများ သည်” သဘာဝအတိုင်း “ရေ သာများ၍ ငါးမတွေ” ဖြစ် ကြရမည်မှာ ဓမ္မတာပင် ဖြစ်ပါ သည်။

ကိုယ့် အမျိုးဇာတိ၊ ကိုယ့် ဘာသာ၊ ကိုယ့် ယဉ်ကျေးမှု ကို မေ့ချင် ယောင်ဆောင်၊ မျက်

လူမှုရေး

ခဲစဉ် ၂-၄-၆၃ ရက်နေ့ ဗဟို လုံခြုံရေးနှင့် အုပ်ချုပ်မှုကော်မ တီ နှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေး တွင်-

“ကျွန်တော်တို့အင်အားဟာ ကျွန်တော်တို့တိုင်းပြည်ထဲမှာ ရှိရမည်။ ကျွန်တော်တို့အင်အား ဟာ တိုင်းပြည်ထဲမှာ စုရမည်။ အပြင်က ဒွေးတော်လုပ်တဲ့လူက ကိုယ့်ချစ်တယ်ဆိုတာ ကိုယ့် အမေရင်း ချစ်တာ လောက် ဘယ်ချစ်မှာလဲ၊ ကျွန်တော်တို့ အထဲက ရတဲ့အားမှသာ တကယ် ဘယ်တော့မှ မပျောက်တဲ့အား၊

ပါသည်။ အထူးသဖြင့် ဆယ်နှစ် လရာသီ မြန်မာ့ပွဲတော် အချိန် အခါများတွင် နိုင်ငံခြားရောက် မြန်မာတိုင်းရင်းသားတို့မှာ အိမ် မြန်မာပြည်ကို အလွမ်းအဆွေး ဆုံး ခံစားကြရကြောင်း သိရ ပါသည်။ အိမ်ပြေကို အဝင်၊ “ရန်ကုန်” မြို့တော်ကြီးအနီးသို့ ရောက်လျှင် “ရွှေတိဂုံ” ဘုရားကို မြင်လျှင် နိုင်ငံခြားပြန်များ၏ ရင်တွင်း၌ အိမ်ပြေ၏ နွေးထွေး ယုယသော ကြိုဆိုမှုကို ရင် တသိမ့်သိမ့်ခံစားရသည်ဟု အား ပါးတရ ပြောကြပါသည်။

ကိုယ့်နိုင်ငံနှင့် ကိုယ့်လူမျိုးဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်လာအောင် ဝိုင်းဝန်း ပါဝင်လုပ်ကြမည်ဆိုသော စိတ် ဓာတ် ထားရှိ လုပ်ကိုင်ရန်လိုပါ သည်။ ထိုသို့ တိုးတက်နေသူ များလည်း နှစ်ပေါင်းများစွာ အလုပ်ကြိုးစား လုပ်ခဲ့၍ သာ ယနေ့တိုးတက်နေခြင်း ဖြစ်သည် ကို သိမြင်ရန်လိုပါသည်။ အမျိုး သားခေါင်းဆောင်ကြီး “ဗိုလ် ချုပ်အောင်ဆန်း” ကကျွန်တော် တို့အားလုံးအား မှာကြားခဲ့ သော ၁၃ - ၇ - ၄၇ ရက် နေ့ မိန့်ခွန်းတွင် တိုးတက်နေသော သူများ တိုင်းပြည်ကြီးတွေလို ဖြစ်ချင်ယင် လူတိုင်းလူတိုင်း အလုပ်လုပ်မှသာ ဖြစ်နိုင် ကြောင်း အတိအလင်းလမ်းညွှန် သတိပေးခဲ့ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့သည် ကိုယ့် အိမ်၊ ကိုယ့်မြေ၊ ကိုယ့်နိုင်ငံ၊ ကိုယ့်လူမျိုး၊ ကိုယ့်ယဉ်ကျေးမှု ကို တန်ဖိုးထားပြီး ချစ်ခင်မြတ် နိုးတွယ်တာကြရပါမည်။ ထိုသို့ ဆိုလျှင် ကိုယ့်နိုင်ငံ အခွန်ရှည် တည်တံ့အောင် ဆောင်ရွက်ကြ ရပါမည်။ ကိုယ့်နိုင်ငံစီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင် ကြိုးပမ်း လုပ်ဆောင်ကြရပါမည်။ ကိုယ့် နိုင်ငံကို အဖျက်သမားများ ၏ ရန်မှ အစဉ်ကာကွယ် စောင့် ရွှောက်ကြရပါမည်။ ထိုတာဝန် များသည် သမိုင်းကပေးသော လက်ဆင့်ကမ်း တာဝန်များပင် ဖြစ်တော့သည်။

ကိုယ့်အိမ်၊ ကိုယ့်နိုင်ငံသည် သာ ကိုယ့် အတွက် မှီခိုအား ထားရာ အမှန်ဖြစ် ပေ တော့ သတည်း။ ။



ကွယ်ပြုပြီး တုပ အယောင် ဆောင် နေ ပြ သူများ သည် “ဒေါင်းယောင်ဆောင်သောကျီး ပမာ” ဒုက္ခတွေ့မှု အမျိုးဘာ သာ၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ ဗီဇစိတ်ဓာတ် က နိုးကြွလာ၍ မခံချင်စိတ်များ ဖြစ်ကာ မခံမရပ်နိုင် ဖြစ်ကြရ လေသည်။ သဘာဝတရားအရ ကြာရှည်အယောင်ဆောင်၍ မရ ပါ။ ဟန်လုပ်၍မရပါ။ သွေးက၊ ဗီဇက စကားပြောလာ တတ်ပါ သည်။ ဒေါင်းများသည် ဒေါင်း ယောင်ဆောင် နေသော ကျီး ကုန်းကို မလိုလားသကဲ့သို့ အဆို ပါ ဒေသခံများက အယောင် ဆောင် များ ကိုလိုလားမည် မဟုတ်ပါ။

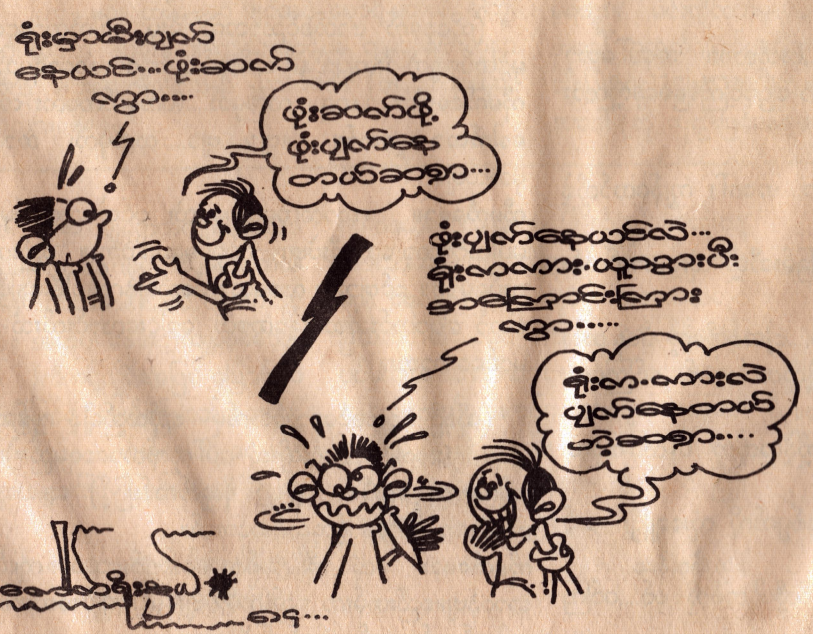
လမ်းစဉ်ပါတီ “ဥက္ကဋ္ဌကြီး” သည် တော်လှန်ရေးကောင်စီ “ဥက္ကဋ္ဌကြီး” အဖြစ် တာဝန်ယူ

အပြင်က ပေးတယ်ဆိုတာ သူ အကြောင်းကြောင့် ပေးတာပါ ပဲ။ ဒီယုန်မြင်လို့ ဒီချိုထွင်ကြ တာပါပဲ” ဟု ထည့်သွင်း မိန့် ကြား သတိပေးခဲ့ဖူးပါသည်။

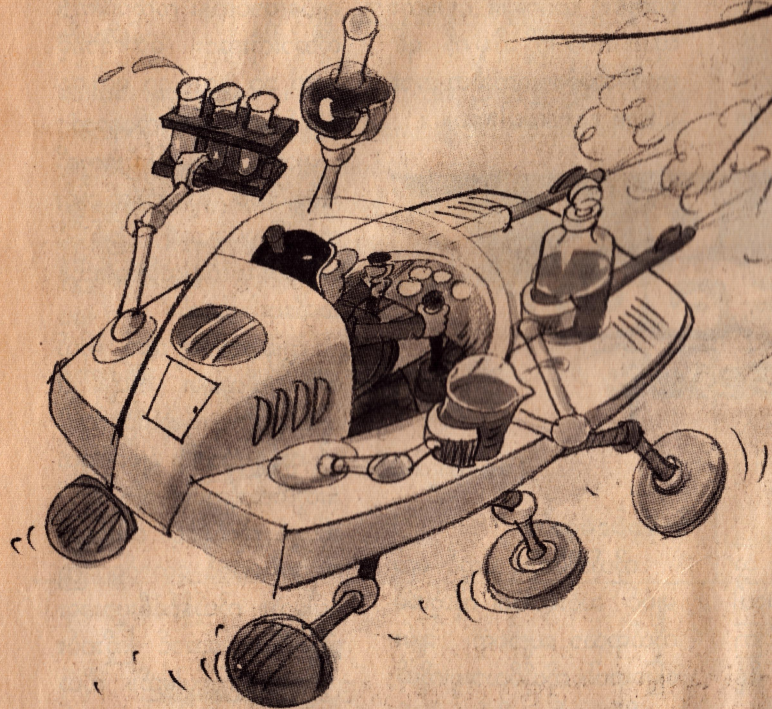
နိုင်ငံခြားသို့ ပညာ တော် သင် သွားသူ အချို့၏ ပြောပြ ချက်အရ နိုင်ငံခြားရောက်မှ ကိုယ့်အိမ် ကိုယ်ပြည်ကို မည်မျှ လွမ်းဆွတ် သတိတရ ဖြစ်ရ ပုံ၊ မည်မျှ တန်ဖိုးထားတတ်လာပုံ၊ ကိုယ့် အမျိုးသား ဓလေ့၏ ကောင်းကွက်များ ကို မည်သို့ ပြန်လည် မြင်ယောင်လာပုံများ ကို သိမြင်နိုင်ပါသည်။ နိုင်ငံ ခြားတွင် “မြန်မာငါးပိရည်၊ ငါး ပိကြော်၊ ခညင်းသီး၊ လက်ဖက်” စသည့် မြန်မာ့အစားအာဟာရ ကို တသသ သတိရ၊ သွားရည် ယုံရပုံများကိုလည်း ကြားဖူး

ကိုယ့်အိမ်ကိုယ်ရာတွင် မည် မျှပင် ဆင်းရဲပါစေ၊ ကိုယ့်အိမ် ကိုယ်ရာသာ ပျော်စရာ၊ ချမ်း မြေ့စရာပါ။ ကိုယ့်မိသားစုကိုယ် အသိုင်းအဝန်း၊ ကိုယ့်ပတ်ဝန်း ကျင်သည်သာ ကိုယ့်ကို မေတ္တာ စစ် မေတ္တာမှန်ဖြင့် ထွေးပိုက် နိုင်ပါသည်။ ကိုယ့်အိမ် ကိုယ် ရာ၏ လိုအပ်ချက်များ၊ မပြည့် စုံမှုများကို တဖြည်းဖြည်းပြည့်စုံ လာအောင် ကိုယ်လည်းဝိုင်းဝန်း လုပ်ရမည်၊ ကိုယ်လည်းပါဝင်ရ မည်သာ ဖြစ်ပါသည်။

ခေတ်မီ တိုးတက်ထွန်းကား မှု လူနေမှုစနစ်မြင်မှားနေမှုများ ကို အထင်မကြီးရ၊ အားမကျရ ဟုမဆိုလိုပါ။ သူတို့ တိုးတက် ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးနေသလို ကိုယ့်အိမ်



ငှက်ဖျားခြင်ကို တန်ပြန်နှိမ်နင်းရေး



ခြင်သည် ငှက်ဖျား၊ သွေးလွန် တုပ်ကွေး စသည့် ရောဂါများကို သယ်ဆောင် ဖြန့်ဖြူးသော အဓိက “လက်သည်” ဖြစ်သည့်အလျောက် လူသားတို့သည် ခြင်ကို နှိမ်နင်းရန် နည်းမျိုးစုံဖြင့် ကြိုးပမ်းနေကြသည်။ နှစ်ကာလ အားဖြင့်လည်း အတော်ပင် ကြာညောင်းခဲ့လေပြီ။ သို့သော် အောင်မြင်မှုကား သိသိသာသာ မရသေးပေ။

ဒီတိုက်ကဲ့သို့ ခြင်များကို အထိုက်အလျောက် နှိမ်နင်းနိုင်သည့် ပိုးသတ်ဆေးများကို

ဆေးဝါးပညာရှင်၊ ဓာတုဗေဒပညာရှင်၊ ပိုးမွှားဗေဒ ပညာရှင်များက တီထွင် ထုတ်လုပ် သုံးစွဲခဲ့ပြီးဖြစ်သည်။ သို့သော် ဒီတိုက်ပိုးသတ်ဆေးသည် အသုံးပြုဖန်များလာသည့်အတွက် မစွမ်းတော့ချေ။ ခြင်များက ဒီတိုက်ဆေးကို “ပိုး” နေကြပြီ ဖြစ်၏။ ထို့ကြောင့် ခြင် နှိမ် နင်း ရေးအတွက် အခြားနည်းလမ်းများကို ရှာကြံရတော့သည်။

အချို့ သိပ္ပံပညာရှင်များက ခြင် ဖြစ် မည့် လောက် လန်းကောင်များအား ခြင် ဘဝ သို့

မရောက်ရလေအောင် ဘက်တီးရီးယား ပိုးမွှားများ၊ ကပ်ပါးပိုးမွှားများနှင့် အခြားရေညှိ၊ မှိုပင်များဖြင့် တားဆီးကာကွယ်ကြသည်။ အဆိုပါ ပိုးမွှားနှင့် အပင်ငယ်များမှတစ်ဆင့် ဟော်မုန်းဓာတ်တစ်မျိုးကို ထုတ်လွှတ်စေပြီး မကိုက်သော ခြင်ကောင်များအဖြစ် ကြီးပြင်းလာစေသည်ဟုဆိုသည်။

အမေရိကန် ပြည်ထောင်စု မင်နီဆိုတာနယ်တွင် ဟော်မုန်းဓာတ်ထုတ်လွှတ်နိုင်သော ဓာတုပစ္စည်းကို ကျောက်မီးသွေးမှုန့်များနှင့် ရောနှောလျက် အတုံးငယ်များ ပြုလုပ်ပြီး ခြင်ပေါက်

ပွားရာ ရေအိုင်များတွင် ချထားသည်။ ယင်းကျောက်မီးသွေးတုံးငယ်များသည် မိုးရာသီအရောက် မိုးရွာသွန်းချသည့်အခါတိုင်း ဟော်မုန်းဓာတ်များ ထုတ်လွှတ်နိုင်ကြသည်။ ဟော်မုန်းဓာတ်မှရသည့် အပူစွမ်းအင်ဖြင့် ခြင်အတီးအား အထီးမျိုးဥများ အောင်မြင်ခြင်း မရှိစေရန်နှင့် ခြင်မများနှင့် မိတ်လိုက်ခြင်း မပြုစေရန် တားဆီးနိုင်စွမ်းရှိသည်ဟု ဆိုသည်။ ဤနည်းဖြင့် ခြင်မများမှာ မအောင်မြင်သော ဥများကိုသာ ဥနိုင်တော့သည်။

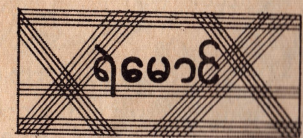
အထက်ဖော်ပြပါ နည်းဖြင့် ကာကွယ်နှိမ်နင်းခြင်းမှာလူသားတို့၏ ကျန်းမာရေးကို ထိခိုက်နိုင်ဖွယ် ရှိ မရှိ၊ ရေရှည်ခံသည့် နည်းလမ်းဟုတ်မဟုတ် ဆိုသည်ကိုကား စမ်းသပ်ဆဲပင် ဖြစ်သည်။

ဂ/ဂရ လုပ်သားကျာနယ်

ကျန်းမာရေး

ကမ္ဘာတဝန်းလုံးတွင် ယနေ့ကာလ ခြင်ကောင်နှိမ်နင်းရေးကိစ္စမှာ ဓာတုဆေးဝါးများကို အားကိုးနေရ ဆဲ ဖြစ်သည်။ အထူးသဖြင့် ခြင်ကောင်လောင်းလောက်လန်းပိုးများကို သေစေနိုင်သည့်ဆေးများပက်ဖျန်းခြင်းသည် အရေးပါလျက်ရှိနေသေးသည်။ ခြင်ကောင်ဘဝရောက်မှ နှိမ် နင်း ခြင်း နည်းလမ်းသည် အကျိုးသက်ရောက်မှု နည်းပါးသဖြင့်အသုံးနည်းသည်။ ယာယီဖြေရှင်းနည်း တစ်ရပ်အဖြစ်သာ သုံးကြသည်။

လောက်လန်းနှင့် ခြင်များကို နှိမ်နင်းရာတွင် သုံးစွဲသည့် ဓာတု ဆေး ဝါး များ မှာ ခြင်



ကောင်များကိုသာမက ရေမြေပတ်ဝန်းကျင်နှင့် သက်ရှိသတ္တဝါများကိုပါ တ နည်း နည်း ဖြင့် အန္တရာယ်ရှိစေနိုင်သည်ဟု ဆိုသည်။ ထို့ပြင် မသေပဲ ကျန်ရှိသည့် ခြင်ကောင်များအနေဖြင့် သဘာဝအလျောက် ပိုး သတ်ဆေးများအားကို ကြုံကြုံ ခံနိုင်ရည်ရှိလာကြသည်။ အချို့မှာ ဆေး “ပိုး” လာကြသည် ဟု ဆိုသည်။

အမေရိကန် ပြည်ထောင်စု ကယ်လီဖိုးနီးယား တက္ကသိုလ်မှ ခြင်ကောင်များဆိုင်ရာ သုတေသန အရာရှိတစ်ဦးဖြစ်သူ ရပ်ဆယ်လ် ဖွန်တီနီး က ပိုးသတ်ဆေးများကို မသုံးမဖြစ်မှ သုံးပြီး ပိုးသတ်ဆေးမသုံးရသည့်အခြား နည်းလမ်း ပေါင်းစုံ ကို ဦးစွာ စမ်းသပ်သင့်သည်ဟု ဆိုသည်။ ယင်းသို့ ကြိုးပမ်းချက်များအရ ပိုးသတ်ဆေးများကို အားကိုးနေရသည့် အ နေ အ ထား မှာ

လည်း တဖြည်းဖြည်း ကျဆင်းလာနိုင်ဖွယ်ရှိသည်။ လူသားတို့အဖို့ဘေးအန္တရာယ်ကင်းစေရန် အာမခံချက်အရှိဆုံး နှိမ် နင်း နည်း တစ်ရပ် မှာ ခြင်များ သက်သက်ကိုသာ တိုက်ဖျက်စေသည့် နည်း ဖြစ်သည်။ ခြင်မှအပ အခြားသက်ရှိသတ္တဝါများအား လုံးဝအန္တရာယ်မရှိစေသော နည်းလမ်းများကို သိပ္ပံနှင့် ဆေးပညာရှင်များက စမ်းသပ်ရှာဖွေကြပေသည်။ အစွဲရေးနိုင်ငံမှ ပိုးမွှားဗေဒ ပညာရှင်များကလည်း မြေဆီလွှာထဲ၌ အသက်ရှင်နေနိုင်သည့် ဘက်တီးရီးယား ပိုးမွှားတစ်မျိုးကို ရှာဖွေတွေ့ရှိခဲ့သည်။ ဘက်ဆီလပ်စ် သူရင်ဂျီယေးဆစ် အစွဲရယ်လင် ဆစ် (ဘီ-တီ-အိုင်) ခေါ် အဆိုပါ ပိုးမွှားသည် ခြင်မျိုးရင်းများစွာတို့မှ ပေါက်ဖွားသည့် လောက်လန်းများကို ဖျက်ဆီး စေနိုင်သည့် အဆိပ်များကို ထုတ်လွှတ်ပေးနိုင်စွမ်းရှိသည်ဟု ဆိုသည်။

ခြင်လောက်လန်းသည် ဘီ-တီ-အိုင် ပိုးမွှားများကို စားသုံးပြီး ယင်း၏ အူသိမ်ပိုင်းအတွင်း သို့ရောက်သွားချိန်တွင် လောက်လန်း၏ ဆဲလ်များကို ပေါက်ကွဲရည်ရှိလာကြသည်။ အချို့မှာ ယင်းနည်းဖြင့် တိုက်ဖျက်နိုင်ခြင်းသည် ရှေးကနည်းလမ်းများမှာကဲ့သို့ လူနှင့် တိရစ္ဆာန်များကို ဥပါဒ်မပေးဟု ဆိုသည်။ အကျိုးသက်ရောက်မှု အနေဖြင့်လည်း စမ်းသပ်ဒေသရှိ လောက်လန်း ရာခိုင်နှုန်း ၉၀ ခန့်ကို ထိထိရောက်ရောက် နှိမ်နင်းနိုင်သည်ဟုဆိုသည်။ ဤမျှ အကျိုးသက် ရောက် မှု ရှိ သော် လည်း အခြား နည်းလမ်း များ ထက် ကုန်ကျစရိတ် နှစ်ဆပိုသည်ဟုလည်းဆိုသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အဆိုပါ ပိုးမွှားများ

မျိုးပွားရာတွင် အသုံးပြုရသည့် အဆိပ်တစ်မျိုးကို ထုတ်လုပ်ရသည့် အခက်အခဲကြောင့် ဖြစ်သည်။ ဘက်တီးရီးယား ပိုးမွှားတစ်မျိုးမှ ထုတ်ယူရရှိသော အဆိုပါအဆိပ်တစ်မျိုးကို ဘီ-တီ-အိုင် ပိုးမွှားများ မွေးမြူပွားရာတွင် အသုံးပြုရသည်။ ယင်းအဆိပ်သည် သန့်စင်ရန် ခဲယဉ်းလှပြီး အခြားနှိမ်နင်းနည်းများနှင့် တန်းတူရည်တူ အကျိုးသက်ရောက်မှု ရှိစေရေးအတွက် အဆိပ်အများအပြားသုံးရသည်ဟုဆိုသည်။

ပိုးမွှားဗေဒပညာရှင်များကမူ ဘီ-တီ-အိုင် အမျိုးအစား ပိုးမွှားများကို အောင်မြင်စွာ မွေးမြူနိုင်ခြင်းအတွက် ဂုဏ်ယူလျက်ရှိကြသည်။ ခြင်များအား နှိမ်နင်းရာတွင် လူသားနှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို လုံးဝအန္တရာယ်မပြုသည့် နှိမ် နင်း ရေး ကိစ္စ အောင်မြင် သွား သည့် နောက်တွင် အခြားအန္တရာယ်ပေးသည့် အင်းဆက်ပိုးမွှားများ နှိမ်နင်းရေးကိုလည်း ဆက်လက် ကြိုးပမ်းကြပေဦးမည်။

ယခုအခါ ဘီ-တီ-အိုင်များ နည်းတူ လောက်လန်းကောင်များကို နှိမ်နင်းနိုင်စွမ်း ရှိသည့် ဘက်ဆီလပ်စ်စပီရီ ကူရပ်ခေါ် မြေကြီးအတွင်း အသက်နှင့် နေနိုင်သည့် နောက်ထပ်ပိုးမွှားတစ်မျိုးကို မွေးမြူလျက်ရှိပြီဟုဆိုသည်။ မွေးမြူပြီးပိုးမွှား အရေအတွက်မှာ နည်းပါး နေ သေးသည်။ ဆင့်ကဲဆင့်ကဲ သုတေသနပြုချက်များအရ ခြင်နှိမ်နင်းရေးတွင် အား ထားလောက်သော လူသားအကျိုးပြု ပိုးမွှားများကို လိုသလောက်မွေးမြူလာနိုင်ပေလိမ့်မည်။

အာရိဇိုနား တက္ကသိုလ်မှ ပိုးမွှားဗေဒပညာရှင် ဂျွန်စပီဇီ

ဇင်နီနှင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဘက်များကလည်း ခေတ်မီ မျိုးရိုးဗေဒနည်းပညာရပ်များအရ ပိုးမွှားများ မျိုးပွားနည်းကို သုတေသနပြုကြသည်။ ယခင်ကမွေးမြူခဲ့သော ပိုးမွှားများထက် မျိုးပွားမှုနှုန်းထား မြင့်မားသော ဘက်ဆီလပ်စ် ဆပ်ဘာဘီလ်လစ်ခေါ် ပိုးမွှားတစ်မျိုးကို စမ်းသပ်မွေးမြူရန် ပြင်ဆင်လျက်ရှိနေပြီဖြစ်သည်။

ခေတ်မီ မျိုးရိုးဗေဒနည်းဖြင့် မျိုးပွား၍ရသော ပိုးမွှားများဖြင့် ခြင်နှိမ်နင်းနည်းမှာလည်း လူသားတို့အဖို့ အား ထားလောက်သော နည်းတစ်ရပ်ဖြစ်လာနိုင်သည်ဟု ဆိုသည်။ စပီဇီဇင်နီကမိမိတို့စမ်းသပ်မွေးမြူမည့် အဆိုပါ ပိုးမွှားများသည် လူနှင့်ပတ်ဝန်းကျင်ရှိ သတ္တဝါများအပင်များကို ဘေးမဖြစ်စေရုံမျှမက ခြင်များ အတွက်လည်း ဘက်တီးရီးယားများ၏ တိုက်ခိုက်မှုဒဏ်ကို အနည်းငယ် ခံနိုင်ရည်ရှိလာနိုင်စွမ်းရှိသည်ဟု ဆိုသည်။ မျိုးရိုးဗေဒ နည်းလမ်းအရ အောင်မြင်စွာနှိမ်နင်းလာနိုင်ပါက လူသားနှင့် သက်ရှိပတ်ဝန်းကျင်ကို ဘေးသင့်စေသော ဓာတုပိုးသတ်ဆေးများ အသုံးပြုနေခြင်းကို ပိတ်ပင်ရဖွယ် ရှိပေသည်။ အထူးစမ်းသပ် မွေးမြူလျက်ရှိသော ဘက်တီးရီးယားများသည် လူသားတို့အဖို့ အကျိုးများသည့် ရောဂါဘယ ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးလုပ်ငန်းများတွင် အစားထိုး နေရာယူလာပေတော့မည်။

ရောဂါပိုးမွှားများကို သယ်ဆောင် လေ့ရှိ သည့် ခြင်များပေါက် ဖွား တတ် သည့် နေရာဒေသများနှင့် စပ်လျဉ်း၍လည်း သုတေသီများက စူးစမ်းလျက်ရှိပေသည်။ ကျယ်ပြန့် သော

ဂ/ဂရ လုပ်သားကျာနယ်

ရေအိုင်ကြီးများသည် ခြင်္သေ့များ၏ အဓိကမျိုးပွားရာဒေသများ မဟုတ်ကြောင်း တွေ့ရှိလာကြသည်။ လူသားတို့အား ဒုက္ခအများဆုံး ပေးလေ့ရှိသည့် ခြင်္သေ့များသည် သစ်ပင်အခေါင်းများအတွင်း မျိုးပွားလေ့ရှိကြောင်း ရှာဖွေတွေ့ရှိခဲ့ကြပြီးဖြစ်သည်။ ယင်းသို့သော ခြင်္သေ့များကို နှိမ်နင်းရန် အတွက် အထူးမေးမြန်းထားသော ပိုးမွှားများကို အသုံးပြုရန် စမ်းသပ်လျက် ရှိနေပြီဖြစ်သည်။ တိုလီပိုလာဒီယံ ကလင် ဒရိုစပိုရမ်ဟု အမည်ပေးထားသော အဆိုပါ ပိုးမွှားမျိုးသည် ခြင်္သေ့လောက်လန်း၏ အသိမ်ပိုင်းသို့ဝင်ရောက်ပြီးနောက် လောက်လန်းကောင်ကို သေစေနိုင်စွမ်း ရှိသည်ဟု ဆိုသည်။ ထို့ပြင် ပိုးမွှားများသန်းနှင့်ချီ၍ မျိုးပွားထုတ်လုပ်နိုင်စွမ်းရှိကြသည်ဟု ဆိုသည်။

အေဒီးစ် အေဂျီပတီခေါ် လူသားတို့အား ဒုက္ခပေးဆုံး ခြင်္သေ့မျိုးကို ကုန်တိုက်နာကြီးများအတွင်း ရေဖြည့်ကာမေးမြန်းလျက်ရှိပြီး ယင်းတို့အား ကလင်ဒရိုစပိုရမ် ပိုးမွှားများက မည်မျှတိုက်ဖျက်နိုင်စွမ်း ရှိသည်ကို စမ်းသပ်နေပြီဖြစ်သည်။

ခြင်္သေ့ကို တိုက်ဖျက်နိုင်စွမ်းရှိသော ပိုးမွှားများကို မွေးမြူရသည်မှာ လွယ်ကူသည့် ကိစ္စမဟုတ်ပေ။ အထူးသဖြင့် မှီခိုတူသော ပိုးမွှားများကို မွေးမြူခြင်းဖြင့် လုံလောက်သော အရေအတွက် ရရှိရေးကိစ္စမှာ ပို၍ပင်ခဲယဉ်းပေလိမ့်မည်။ ထို့ကြောင့် မွေးမြူ၍ရသော ပိုးမွှားများကို အသုံးပြုနိုင်ရန် နည်းလမ်းအစား မျိုးချင်းတူသည့် ခြင်္သေ့ကောင်များ အချင်းချင်း ဇာတ်တူသား စားစေသည့် နည်းလမ်းကို အသုံးပြုရန်လည်း ကြံဆလျက်ရှိနေကြသည်။ ခြင်္သေ့အငယ်စားလောက်လန်းများကိုစားသုံး

သည့်တောက်ကင်ဟင်ချီတီးစ်ခေါ် ခြင်္သေ့တစ်မျိုးကို မွေးမြူရန် စီစဉ်နေကြပြီဖြစ်သည်။ အဆိုပါ ခြင်္သေ့မျိုးကို တောက်ကင်အကြီးစားဟုလည်း ခပ်လွယ်လွယ်ခေါ်ကြသည်။ ဖလော်ရီဒါနယ်မှ ပိုးမွှားဗေဒ သုတေသီများသည် ယင်းကဲ့သို့သော ခြင်္သေ့မျိုးကို စမ်းသပ်မွေးမြူနေပေပြီ။ အရေအတွက်အားဖြင့် နည်းပါးနေသေးသော်လည်း လုံလောက်လောက် မွေးမြူရ ချိန်ပြီးသည့်ကာလတွင် တနည်းနည်းဖြင့် အားထားဖွယ်ရာ ဖြစ်လာပေတော့မည်။ ခြင်္သေ့မျိုး ခိုအောင်းရာ သစ်ခေါင်းများအတွင်း ခြင်္သေ့မျိုးကို ဝင်ရောက် စေ ခြင်းဖြင့် လည်းကောင်း၊ ယင်းခြင်္သေ့များကို သစ်ခေါင်းများ အတွင်းသို့ ပျံသန်းရောက်ရှိစေပြီး အဆိုပါ သစ်ခေါင်းများ အတွင်းတွင်ပင် မျိုးပွားစေ ခြင်းဖြင့် လည်းကောင်း အန္တရာယ်ပေးနိုင်သည့် ခြင်္သေ့မျိုးကို နှိမ်နင်းနိုင်ပေတော့မည်။ တောက်ကင်အကြီးစား ခြင်္သေ့ မကိုက်တတ်သော ခြင်္သေ့မျိုးကိုသာ မွေးထုတ်ပြီး ယင်းတို့၏ နှုတ်သီးသည် လူ

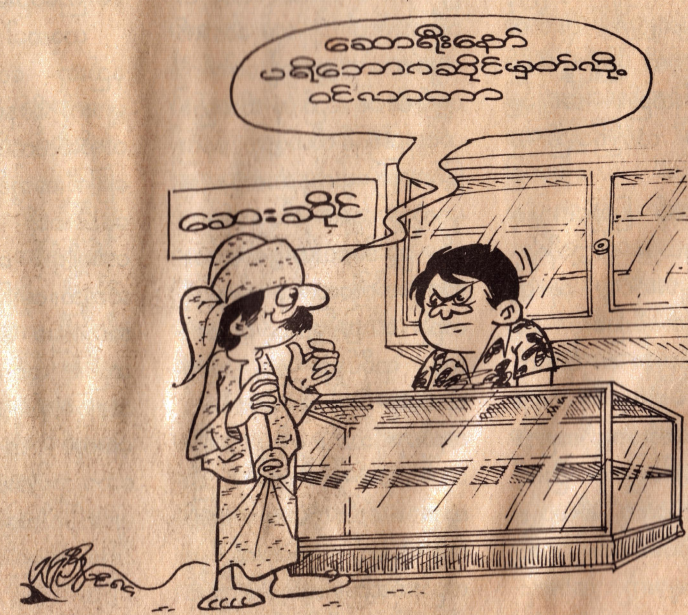
အရေပြားကို ဖောက်ထွင်းနိုင်စွမ်း မရှိချေ။ ပန်းဝတ်ရည်နှင့် သစ်ပင်အခေါက်မှ အရည်များလောက်သာ စုပ်ယူနိုင်ကြသည်။ မကိုက်နိုင်သော ခြင်္သေ့မျိုးကို မွေးထုတ်နိုင်ခြင်းသည် ကားလူသားတို့အဖို့ ကံကောင်းလှသည့်အချက် ဖြစ်ပေသည်။

အထက်တွင် ဖော်ပြခဲ့သည့် အတိုင်း ခြင်္သေ့ကို ခြင်္သေ့ပြန်လွန်နိုင်ရန် တိုက်ရိုက်ရော နည်းလမ်းအပါအဝင် စူးစမ်းရသမျှသော နည်းလမ်းအသွယ်သွယ်ဖြင့် ကြိုးပမ်းနေကြသည့် ပညာရှင်များရှိသကဲ့သို့ ခြင်္သေ့နှိမ်နင်းရေးကိစ္စကို အလေးပေးဆောင်ရွက်ရန်အဆိုပြုကြသည်။ ခြင်္သေ့ကောင်ရှိသမျှ သတ်ပစ်ရန်ကိစ္စမှာလည်း လက်တွေ့တွင် လွယ်ကူသည်မဟုတ်ချေ။ ပိုးမွှားများကို မွေးမြူနိုင်ရန် နည်းလမ်းများလည်း တွေ့ကြေးကုန်ကျစရိတ်များပြီး လက်ဝင်လှသည့်အလုပ် ဖြစ်သည်။

လူသားတို့အတွက် ရောဂါပိုးမွှားများဘေးမှ ကင်းဝေးရေးကိစ္စမှာ ခြင်္သေ့အရေအတွက်များပြားနေခြင်းကြောင့်သာ ဖြစ်သည်ဆိုခြင်းမှာ အဓိကမကျဟု

အချို့ပညာရှင်များက ငြင်းချက်ထုတ်ကြသည်။ ခြင်္သေ့တိုင်းသည် ရောဂါပိုးမွှားများကို သယ်ဆောင်နိုင်ခြင်း မရှိကြောင်း၊ အရွယ်ရောက်သည့်အထိ အသက်ရှင် ကျန်ရစ်သော ခြင်္သေ့များသာ ရောဂါပိုးမွှားဖြန့်ဖြူးသည့်ကိစ္စကို ဆောင်ရွက် နိုင်ကြကြောင်း ဆွေးနွေးတင်ပြကြသည်။ ကူးစက် ပြန့်ပွားတတ်သော ရောဂါများ၊ ရောဂါပိုးမွှားများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ခြင်္သေ့၏ သဘာဝလျှို့ဝှက်ချက်များကို သိရှိနားလည်ခြင်းမှာ အရေးကြီးသည့် အချက်ဖြစ်ကြောင်း အဆိုပြုကြသည်။ ထိုမှတဆင့် စူးစမ်းသိရှိလာသည့် သဘာဝလျှို့ဝှက်ချက်များအရ မည်သို့ဆက်လုပ်ရန် ဆုံးဖြတ်ရေးကိစ္စကို ဆောင်ရွက်သွားရန်ရှိကြောင်း တင်ပြကြသည်။

အချို့ ပညာရှင်များက မူခြင် များ မျိုးပြုတ်အောင် သုတ်သင်ရေးကိစ္စမှာ မဖြစ်နိုင်ဟု တင်ပြကြသည်။ ယင်းသို့ပြုလုပ်နိုင်မည် ဆိုပါကလည်း လူသားတို့အဖို့ အကျိုးယုတ်ဖွယ်ရှိမည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော်



ဦးနှစ်စား

စုံထောက်ကြီး
ဗဟာရာရာရ ရှာ
နန်းတော်ကြီးပျောက်ဆုံးမှု



ခြင်တိုင်းသည် ရောဂါဖြန့်ဖြူးသူများ မဟုတ်သည့်ပြင် ငါးကဲ့သို့သော လူအာဟာရ အရင်းအမြစ်ဖြစ်သည့် သတ္တဝါများ၏ အရေးကြီးသော အစားအစာများ ဖြစ်နေသောကြောင့် ဖြစ်ပေသည်။

ဖော်ပြခဲ့သည့်အတိုင်းရောဂါသယ်ဆောင်သော ခြင်္သေ့များ နှိမ်နင်းရေးကို နည်းလမ်းပေါင်းစုံ စမ်းသပ်ကြိုးပမ်းနေကြပြီ ဖြစ်သည်။ လက်တွေ့ အောင်မြင်မှုများလည်း ရရှိနေပြီ ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် ခြင်္သေ့နှိမ်နင်းရေးတွင် ယခင်ကကဲ့သို့ ဓာတုဆေး သုံးစွဲသည့် နည်းတစ်မျိုး တည်းသာမက နည်းသစ် အမျိုးမျိုး ပေါ်လာ ပေတော့မည်။ နည်းသစ်များမှာလည်း ဓာတုဆေး သုံးစွဲ သည့် နည်း ကဲ့သို့ လူနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိခိုက်

အန္တရာယ်ရှိစေမည့် နည်းများ မဟုတ်ပေ။ ထို့ကြောင့် လူသားတို့အား ဒုက္ခပေးနေသည့် ခြင်္သေ့ဝါတို့ကို မကြာတော့သော အနာဂတ်တွင် အောင်မြင်စွာကင်းစင်စွာ နှိမ်နင်းနိုင်တော့မည်၊ ခြင်္သေ့နှိမ်နင်းရေး တခေတ်ပြောင်းတော့မည်ဖြစ်ပေတော့သည်။ ။

ရဲမောင်



ဒေးဒရိုမြန် အလုပ်သမားအစည်းအရုံး အခြေခံ ၃၁ ခု၏ ၁၉၈၄ - ၈၅ ခုနှစ် အတွက် တစ်နှစ်စာလစဉ်ကြေးငွေ ၃၁၁၂ ကျပ် ကြိုတင်ပေးအပ်ပုံကို ပေဖော်ဝါရီ ၁၇ ရက်က ပါတီယူနစ် အစည်းအဝေးခန်းမတွင် ကျင်းပရာ အခြေခံများကိုယ်စား အခြေခံအမှတ် ၁၀ အတွင်းရေးမှူး ဦးကျော်မြင့်က မြို့နယ်အလုပ်သမားအစည်းအရုံးဥက္ကဋ္ဌ ဦးမြသောင်းသို့ ပေးအပ်ခဲ့၏။ (ပုံ)

လစဉ်ကြေး
ကြိုပေး

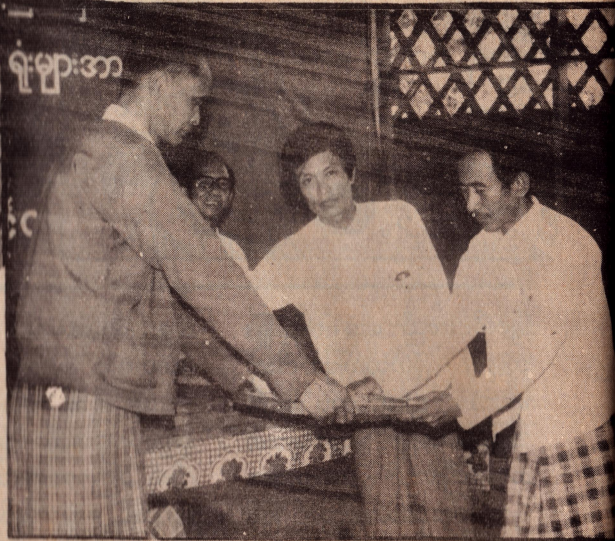
ရုံးပြောင်းလုပ်အား

အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ ဌာနချုပ်ရုံး ပြောင်းရွှေ့ရာတွင် ဆိပ်ကမ်းမြို့နယ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံးမှဦးဆောင်၍ အခြေခံအလုပ်သမားအစည်းအရုံး အမှတ် ၁၉ နှင့် ၂၀ တို့မှ လုပ်သားများက ကူညီပြောင်းရွှေ့လုပ်အားပေးနေကြစဉ်။



ဂုဏ်ပြုမှတ်တမ်းလွှာပေး

ပင်လယ်ဘူးမြို့နယ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံးက ၁၉၇၂-၇၃ မှ ၁၉၇၄-၇၅ အထိ သုံးနှစ်အတွက် အစည်းအရုံး လစဉ်ကြေးငွေ စာစံနှစ်စာ ကြိုတင်ပေးအပ်နိုင်ခဲ့သည့် အခြေခံ အစည်းအရုံးများအား ဂုဏ်ပြု မှတ်တမ်းလွှာ ပေးအပ်ပွဲကို ဇွန်လ ၅ ရက်က ပြည်သူ့ကောင်စီ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပရာ မြို့နယ်အလုပ် သမားအစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌက အခြေခံတစ်ခု ချင်းသို့ ဂုဏ်ပြုမှတ်တမ်းလွှာများ ပေးအပ် ခဲ့၏။ (ပုံ)



ရက်တိုဆွေးနွေးပွဲနှင့်

ရမည်းသင်းမြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ရက်တိုဆွေးနွေးပွဲ ၁/၇၄ ဖွင့်ပွဲကို မေလ ၂၄ ရက်က တောင်သူ လယ်သမားရိပ်သာတွင် ကျင်းပရာ အခြေခံ အစည်းအရုံး ၃၆ ခုတို့မှ အလုပ်အမှုဆောင် ၁၀၈ ဦးတို့ တက်ရောက်ကြပြီး ပါတီယူနစ် အတွင်းရေးမှူး ဦးလှအောင်က တက်ရောက် အဖွင့်အမှာစကား ပြောကြားခဲ့၏။ (ပုံ)

၈/၇၄ လုပ်သားကျာနယ်

ခံစားခွင့်ငွေပေး

လွန်မြို့နယ် အခြေခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး အမှတ် ၂၀ ဆေးလိပ်ခုံဌာနခွဲ ၃ ရှိ ဆေးလိပ်အလုပ်သမားများ၏ အများ ပြည်သူ့ အလုပ်ပိတ်ရက် ခံစားခွင့်ငွေပေးအပ်ပွဲ ကို ဇွန် ၁၅ ရက်က မြို့နယ် အစည်းအရုံး အစည်းအဝေးခန်းမတွင် ကျင်းပရာ အလုပ် သမားများကိုယ်စား မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး အတွင်းရေးမှူးသို့ ခံစားခွင့် ငွေပေါင်း ၃၃၉၂ ကျပ် ၅၀ ပြားကို ပိုင်ရှင် များကိုယ်စား ကျားညီနောင် ဆေးလိပ်ခုံ ပိုင်ရှင် ဒေါ်မယ်ကြည်က ပေးအပ်ခဲ့၏။ (ပုံ)



နှစ်ပတ်လည်စည်းဝေး

ဂန့်ဂေါမြို့နယ် အခြေခံ အလုပ်သမား အစည်းအရုံး အမှတ် ၁၉ ၏ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးကို ဇူလိုင် ၈ ရက်က မြို့နယ် ပြည်သူ့ကောင်စီ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်း ပပရာ သဘာပတိအဖြစ် အခြေခံအစည်းအရုံး ဥက္ကဋ္ဌ ဦးသိန်းအောင်၊ အခမ်းအနားမှူးအဖြစ် အခြေခံအစည်းအရုံး အလုပ်အမှုဆောင် ကော် မတီဝင် ဦးငွေလှိုင်တို့က ဆောင်ရွက်ကြပြီး သဘာပတိနှင့် မြို့နယ်အလုပ်သမား အစည်း အရုံးဥက္ကဋ္ဌဦးမောင်ကိုတို့က အမှာစကားပြော ကြားကြ၏။ အစည်းအဝေးတွင် ပါတီဝင် အဆိုမပြုရသေးသော အစည်းအရုံးဝင် လုပ်သား ၁၅ ဦးတို့၏ အဆိုပြုလွှာများကို လုပ်သားများကိုယ်စား အခြေခံဥက္ကဋ္ဌ ဦးသိန်း အောင်က ပါတီယူနစ်ကော်မတီဝင် ဦးမောင် ကိုသို့ ပေးအပ်ခဲ့၏။



ရက်တိုဆွေးနွေးပွဲနှင့်

ကြံခင်းမြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး၏အလုပ်သမားရေးရာ ရက်တိုဆွေးနွေးပွဲ ၃/၇၄ ဖွင့်ပွဲကို ဇွန် ၂၃ ရက်က ပြည်သူ့ဆေးရုံ ခန်းမ၌ ကျင်းပရာ အခြေခံအစည်းအရုံးအမှတ် ၇၊ ၈ နှင့် ၁၁ တို့မှ အစည်းအရုံးဝင်လုပ်သား ၁၀၅ ဦးတို့ တက်ရောက်ကြလျက် မြို့နယ် အလုပ်သမားအစည်းအရုံးဥက္ကဋ္ဌ ဦးကျော်မြက အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားခဲ့၏။ (ပုံ)

၈/၇၄ လုပ်သားကျာနယ်



မျက်နှာဖုံးဆောင်းပါး

မကြာမတင်က အညာဒေသသို့ လုပ်သား ၁၀ လေ့လာရေးခရီး ထွက်ဖြစ်ခဲ့၏။

မန္တလေးမှ မုံရွာသွား ခရီးစဉ်ကား ချမ်းမြေ့ဖွယ် ကောင်းလှ၏။ မြစ်မင်းရေ၏အလှကို ခံစားယင်း စစ်ကိုင်းတံတားကြီးကို ကျော် ဖြတ်ခဲ့ရ၏။ စစ်ကိုင်းမြို့ကို လွန်လာသောအခါ ကျွန်တော်တို့ လိုက်ပါလာသော မော်တော် ကားသည် ကျယ်ပြန့်လှသော ကွင်းပြင်ကြီး တွင် တရိပ်ရိပ်ပြေးလျက်ရှိ၏။ အညာဒေသ ရွာခင်းများကို မြင်တွေ့ရခြင်းနှင့်အတူ လေန အေးလေး၏ ခပ်ကြမ်းကြမ်း တိုးဝင်နှုတ်ဆက် ခြင်းတို့ကို ပြိုင်တူခံစားနေရ၏။

အညာဒေသတွင် ယခုနှစ် မိုးဦးစောစော ကျ၏။ မိုးလည်းကောင်း၏။ ရွာလေတိုင်း နေရာအနှံ့ စိမ်းရောင်စိုနေသည့် ရွာခင်းများ ကိုသာ မြင်နေရ၏။ ယခင်ကလို ခြောက်သွေ့ ပူလောင်သည့် အငွေ့အသက်များကို မခံစား ရတော့။

ကျွန်တော်တို့ဖြတ်သန်းလာခဲ့သည့် မြို့နယ် ကျေးရွာများတွင် ရေဖောဖောသီသီ ထွက် နေသည့် စက်ရေတွင်းများ၊ စိမ်းလန်းစိုပြည် နေသည့် သစ်ပင်များ၊ သီးနှံစိုက်ခင်းများ၊ စားကျက်မြက်ခင်းကြီးများကို တွေ့မြင်ခဲ့ရ၏။ ထိုမြင်ကွင်းပသားများကို ကြည်နူးချမ်းမြေ့ စွာ ငေးမောယင်း သုံးနှာရီခန့် ခရီးနှင်မိ သောအခါ မုံရွာမြို့တွင်းသို့ ရောက်ရှိတော့၏။ မုံရွာမြို့ကား စစ်ကိုင်းတိုင်းတွင် အရောင်း အဝယ် စည်ကားလှသော မြို့ကြီးတစ်မြို့ ဖြစ်

၏။ ထို့အတူ အလုပ်သမား အစည်းအရုံးဝင် လုပ်သား သုံးသောင်းကျော်ရှိသော မြို့ကြီး တစ်မြို့လည်းဖြစ်၏။ မုံရွာမြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးတွင် နာရီဝက်ခန့် ရပ်နားပြီး ခရီးဆက်ခဲ့ပြန်၏။ ကျွန်တော်တို့၏ ခရီးစဉ် ကား ချင်းတွင်းမြစ်အနောက်ဘက်ကမ်း၊ ဆား လင်းကြီးမြို့နယ်ရှိ အမှတ် ၁ ကြေးနီစီမံကိန်း

အထိဖြစ်၏။ ချင်းတွင်းမြစ်ကို ဖြတ်ကူးရဦး မည်။ ရွှေတွင် ချင်းတွင်းမြစ်ရေ ဖွေးဖွေး ရေပြင်ကျယ်ကျယ်ကို လှမ်းမြင်နေရပြီ။

ချင်းတွင်းမြစ်ကို ဖြတ်၍ တိုက်ခတ်လာ သော လေနအေးက ခရီးပန်းလာသော ကျွန်တော်တို့ အဖွဲ့ကို လန်းဆန်းသွားစေ၏။ မြစ်ရေတက်ချိန်ဖြစ်၍ မြစ်ပြင်မှာ ကျယ်ပြန့် လှ၏။ မြစ်ကြောင်းတလျှောက် စုန်ကာ ဆန်ကာ သွားလာနေကြသည့် စက်တပ်ရေ



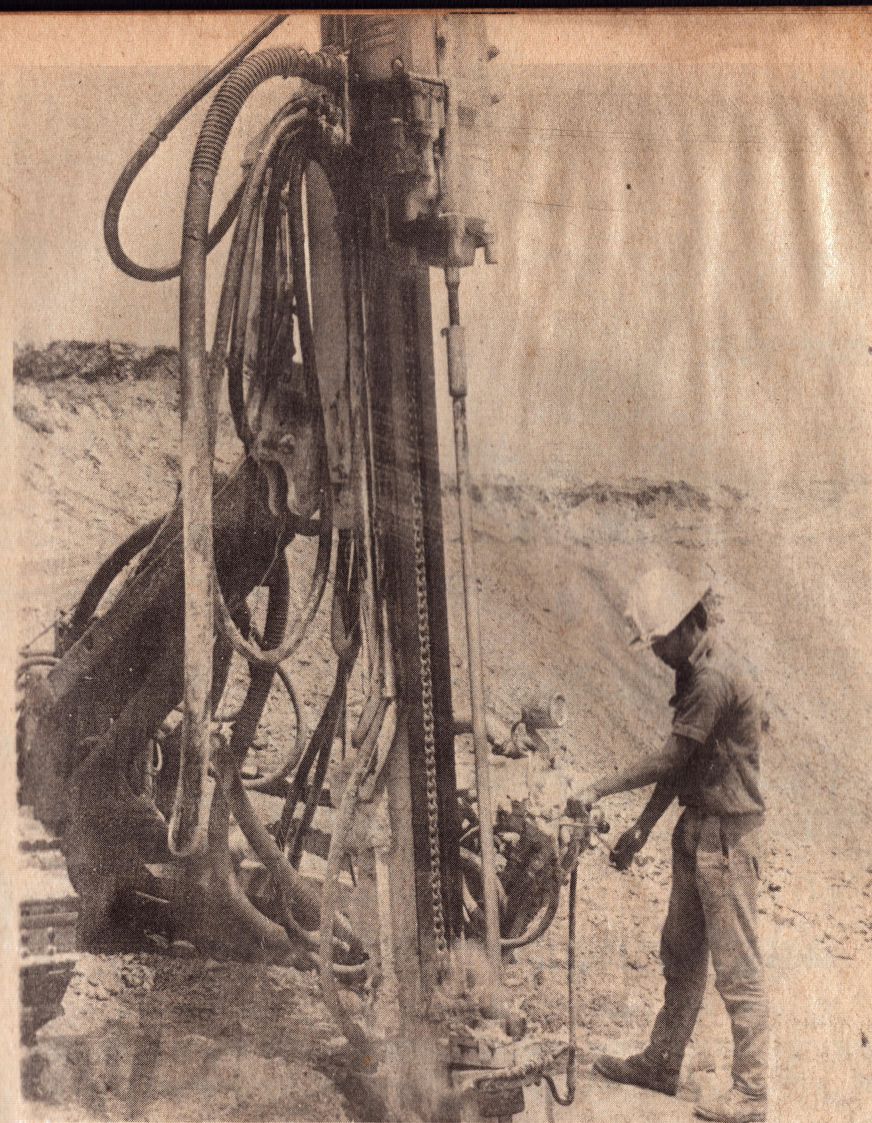
ကြီးကြပ်ရေးမှူး ဦးဘလင်းချစ်က ကြေးနီစီမံကိန်း အတွေ့အကြုံများကို ရှင်းပြစဉ်။

ယာဉ်များ၊ ရွက်လွင့်ဖြတ်ကူးနေကြသည့် လှေ ကလေးများကို ခပ်ဝေးဝေးတွင် လှမ်းမြင်နေ ရသည်။ မြို့နယ် ညို ရှိနေသည့် တောင်များကို ကြည့်ယင်း ချင်းတွင်းမြစ်ကိုဖြတ်၍ အနောက် ဘက်ကမ်းသို့ ကုတိုမော်တော်ဖြင့် ကူးခဲ့ကြ၏။ မိနစ်အနည်းငယ်အတွင်းမှာပင် ဆားလင်းကြီး မြို့နယ် ညောင်ပင်ကြီးဆိပ်သို့ ရောက်သွား တော့၏။

သတ္တုသိုက်ပမာဏ လေ့လာ

ညောင်ပင်ကြီးဆိပ်မှ ယင်းမာပင် ကား လမ်းအတိုင်း ခရီးဆက်ခဲ့ပြန်၏။ တဖြည်းဖြည်း နှင့် ကြေးနီစီမံကိန်းနယ်မြေသို့ နီးလာတော့ ၏။ ကားလမ်း တဘက်တချက်ရှိ စိမ်းပန်းဖန် တမာပင်တန်းများ၊ ယင်းတော ညိုညိုများ စသည့် မရိုးနိုင်သော အညာဒေသ ရွာခင်း များက ကျွန်တော်တို့ကို ကြိုဆိုနေ၏။ ကား လမ်းမ၏ လက်ဝဲဘက်တွင် လက်ပတောင်း တောင်ကိုလည်း တွေ့နေရ၏။ ဤနေရာ ဤဒေသ ဤရွာခင်းများသည် ကျွန်တော်နှင့် မစိမ်းလှပါ။ ရင်းနှီးပြီးသားဖြစ်နေ၏။ လွန်ခဲ့ သော နှစ်နှစ်ခန့်က ဤနေရာဤဒေသမှ ဖြတ်၍ အမှတ် ၁ ကြေးနီစီမံကိန်းသို့ ရောက်ခဲ့ဖူး၏။ ကြေးနီစီမံကိန်း၏ လုပ်ငန်း အကောင်အထည် ဖော် ဆောင်ရွက်မှုများကို တစိတ်တဒေသ လေ့လာခဲ့ဖူး၏။

အမှတ် ၁ ကြေးနီစီမံကိန်း အကောင် အထည် ဖော်လျက်ရှိသည့် ကြေးစင်တောင်၊ စပယ်တောင်နှင့် စပယ်တောင် တောင်ဘက် တို့တွင် သတ္တုသိုက်ပမာဏ မည်မျှရှိသည်ကို

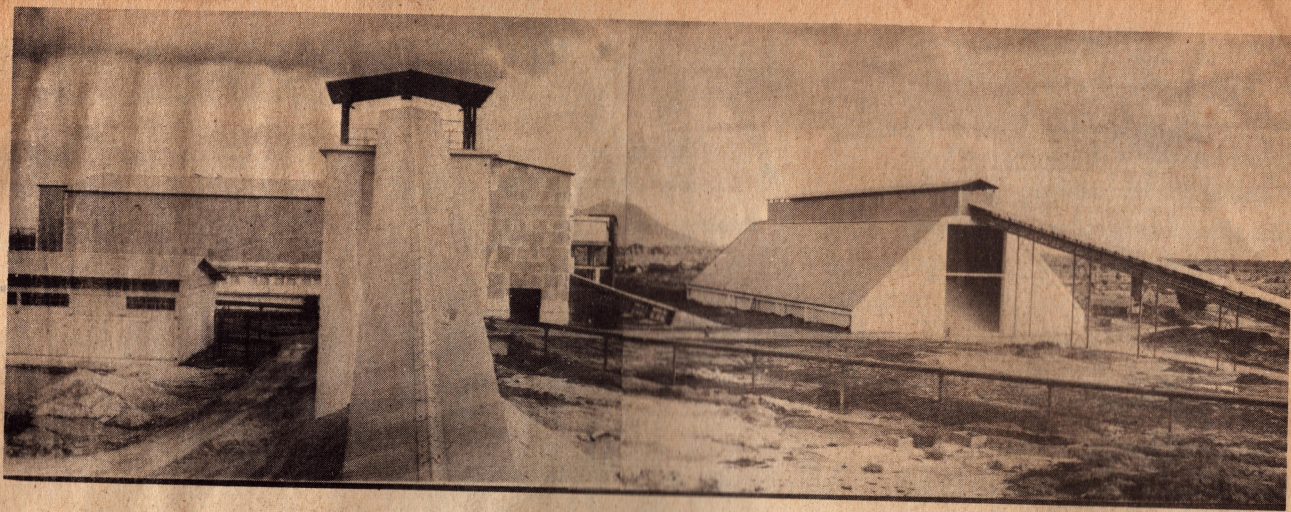


ဘတ်အားသုံး လွန်တူးစက်ကြီးများဖြင့်....

ချင်းတွင်းကိုဆန်၍ သတ္တုရတနာမြေကို



ဆောင်းပါး ဖြစ်စဉ် ညွှန် ဖတ်ဖို့ ခင်စောင်အေး



ကြေးနီသန့်စင်စက်ရုံနှင့် လောင်ကျွတ်မှုကို တွေ့မြင်ရသည်မှာ....

သိရှိနိုင်ရန် ၁၉၅၅ ခုနှစ်မှ ၁၉၇၆ ခုနှစ်အထိ ယူဂိုစလားဗီးယားနိုင်ငံဖြင့် လည်းကောင်း၊ ကုလသမဂ္ဂ အကူအညီဖြင့် လည်းကောင်း၊ ဂျပန်-မြန်မာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး အစီအစဉ်ဖြင့် လည်းကောင်း ဘူမိဗေဒနှင့် ဘူမိဗေဒဆိုင်ရာ တိုင်းတာမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ကြောင်း သိရှိခဲ့ရ၏။

ပတ်ဝန်းကျင်ကြီး၏ လမ်းညွှန်မှု

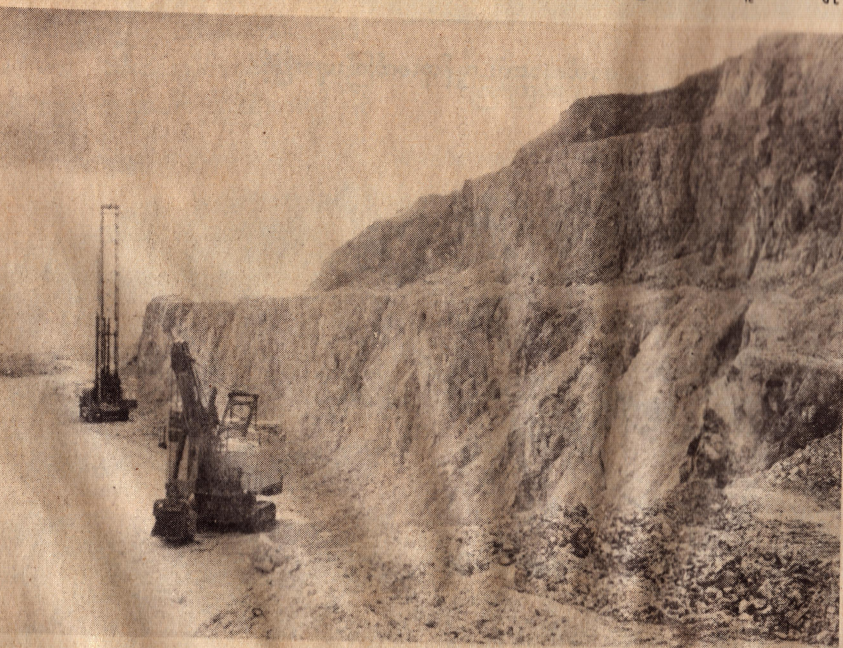
၁၉၇၂ ခုနှစ်မှ ၁၉၇၆ ခုနှစ်အတွင်း ဂျပန်-မြန်မာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရေး အစီအစဉ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ခဲ့ရာတွင် ကြေးစင်တောင်၊

စပယ်တောင်နှင့် စပယ်တောင် တောင်ဘက်တို့မှ သတ္တုများကို တူးဖော် ထုတ်လုပ်ရေး ဖြစ်မြောက်နိုင်စွမ်း အစီရင်ခံစာ (Feasibility Report) အထိ ပြုစုပေးနိုင်ခဲ့ပေသည်။ ထို့ဖြစ်မြောက်နိုင်စွမ်း လေ့လာမှု အစီရင်ခံစာအား အခြေခံလျက် စီမံကိန်းကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားရန် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီ ဥက္ကဋ္ဌကြီးက လမ်းညွှန်မိန့်ကြားခဲ့၏။ သို့ဖြင့် သတ္တုတူးဝန်ကြီးဌာနသည် ၁၉၇၈ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ ၂၉ ရက်နေ့တွင် ယူဂိုစလားဗီးယား ဆိုရှယ်လစ်ပြည်ထောင်စု သမ္မတနိုင်ငံနှင့် နှစ်ဦးသဘောတူ စာချုပ်

ချုပ်ဆိုကာ စီမံကိန်းကို စတင်အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခဲ့၏။

ဘူမိဗေဒပညာရှင်များတိုင်းတာတွက်ချက် တင်ပြမှုအရ သတ္တုသိုက်အခြေအနေမှာ ကြေးစင်တောင်တွင် ကြေးနီသတ္တုသား ၀.၇၇ ရာခိုင်နှုန်းပါရှိသည့် ကြေးနီသတ္တုသိုက် ၆၆.၅ သန်း၊ စပယ်တောင်တွင် ကြေးနီသတ္တုသား ၁.၀၁ ရာခိုင်နှုန်းပါရှိသည့် ကြေးနီသတ္တုသိုက် ၂၅.၇ သန်းနှင့် စပယ်တောင် တောင်ဘက်တွင် ကြေးနီသတ္တုသား ၀.၇၇ ရာခိုင်နှုန်းပါရှိသည့် ကြေးနီသတ္တုသိုက် ၂.၂ သန်း စုစုပေါင်း တန်ချိန် ၉၄.၄ သန်းမျှရှိသည်ဟု သိရ၏။

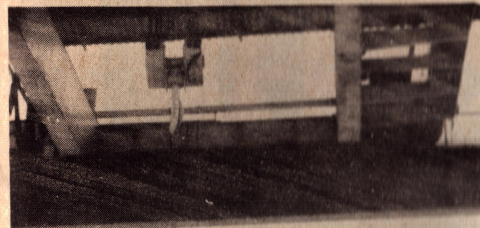
သို့ရာတွင် မြန်မာ့ဆိုရှယ်လစ် လမ်းစဉ်ပါတီဥက္ကဋ္ဌကြီး၏ လမ်းညွှန်မိန့်ကြားချက်အရ ယူဂိုစလားဗီးယားနှင့် မြန်မာဘူမိဗေဒပညာရှင်များဖြင့် ကြေးစင်တောင်၊ စပယ်တောင်နှင့် စပယ်တောင် တောင်ဘက်တို့အပြင် တစ်တောင်နှင့် တစ်တောင် စပ်ကြား၌ လည်းကောင်း၊ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံနှင့် လုပ်သားအိမ်ယာအဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်မည့် နေရာများတွင်လည်းကောင်း အသေးစိတ်ထပ်မံ စမ်းသပ်ရှာဖွေခဲ့ရာ ကြေးစင်တောင်တွင် ၈၃.၄ သန်း၊ စပယ်တောင်တွင် ၂၉.၆ သန်းနှင့် စပယ်တောင် တောင်ဘက်တွင် ၄.၁ သန်းထိရှိလာပြီး စုစုပေါင်းသတ္တုသိုက်တန်ချိန် ၁၁၇.၁ သန်းအထိရှိလာကာ မူလတိုင်းတာထားချက်များထက် သတ္တုသိုက်ပမာဏ ၂၂.၇ သန်းမျှ ပိုမိုရရှိလာခဲ့ပေသည်။ ဤကား မြန်မာ့ ကြေးနီသတ္တုသိုက်ကြီးအကြောင်း ကျွန်တော်သိရှိထားချက်ဖြစ်၏။ ယခုတဖန် ကြေးစင်တောင်သို့ ကျွန်တော်ရောက်ရပေဦးမည်။



ကြေးနီသတ္တုသိုက်ပမာဏ ၁၁၇.၁ သန်းရှိသည့် သတ္တုရတနာမြေ တစ်စိတ်တဒေသ။

ကြေးစင်တောင်သို့

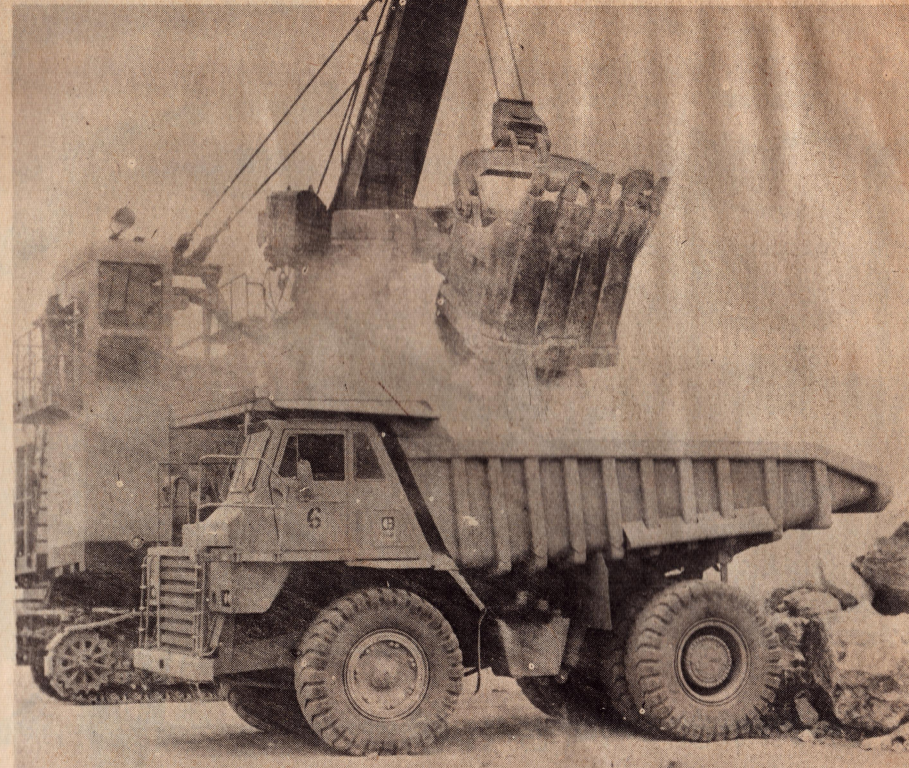
ထန်းတောညိုနှင့် တမာပင် တန်းများအကြား ယင်းမာပင်ကားလမ်းမပေါ်မှ အားတက်ဖွယ်အတွေးစများမဆုံးမီ လမ်းမ၏ လက်ယာဘက်ရှိ “သတ္တုတူးလုပ်သားမြို့”ကလေးသို့ ကျွန်တော်တို့ရောက်ရှိတော့၏။ ညော်ရိပ်သာတွင် ခေတ္တမျှအနားယူပြီး ရာသီဥတုအခြေအနေကို လေ့လာကြည့်မိ၏။ မနက်ဖက် မန္တလေးမှ ထွက်လာခဲ့စဉ်က လမ်းတလျှောက်လုံး မိုးအူနေ၏။ ရွာမယောင်ပင် ယင်ရ၏။ သို့သော် မရွာခဲ့ပါ။ အချိန်ကိုကြည့်လိုက်ရာ ညနေလေးနာရီထိုးနေပြီ။ သို့သော် တောက်ပသော နေရောင်ခြည်သည် ဖြာထွက်နေဆဲဖြစ်၏။ ပြင်ပရှုခင်း မြင်ကွင်းများကို ဓာတ်ပုံရိုက်ရန်အတွက် လုံလောက်သော အလင်း



မြေသယ်ယာဉ်ကြီးများက သတ္တုရိုင်းများကို ပင်မကြိတ်ခွက်ထဲသို့ တဝေါဝေါနှင့်သွန်ချကာ....

ရောင်ပင် ဖြစ်၏။ “ဦးခင်မောင်အေး....ရေ.... အချိန်ရှိခိုက် ကြေးစင်တောင်ပေါ် တက်လိုက်ကြဦးစို့...” ဟု ကျွန်တော်နှင့် အတူပါလာသူ ဓာတ်ပုံသတင်းထောက် ဦးခင်မောင်အေးကို နှိုးဆော်လိုက်ရ၏။

ကြေးနီ စီမံကိန်းမှ ဗိုလ်မှူး စိုးမြင့်၊ ဦးဝင်းမောင်တို့နှင့် အတူ ကြေးစင် တောင်ဘက်သို့



သတ္တုရိုင်းတုံးများကို ကြိတ်ခွက်အရောက် မြေသယ်ယာဉ်ကြီးများဖြင့်....

ထွက်ခဲ့ကြ၏။ တောင်ကို ကွေ့ကာ ပတ်ကာ ဖောက်လုပ် ထားသည့် လမ်းမှ တောင်ပေါ်သို့ တက်ခဲ့ကြ၏။ တောင်ခြေမှ တက်စက သိပ် မမြင့်လှဟု ထင်ရ၏။ တောင်ထိပ်သို့ရောက်၍ အောက်ဘက်သို့ လမ်းကြည့်လိုက်မှပင် ညော်ရိပ်သာနှင့် အဆောက်အအုံများကို သေးကွေးစွာသာ မြင်ရ တော့၏။ “အခု ကျွန်တော် တို့ရောက်ရှိနေတာ အမြင့်ဆုံးနေရာပါပဲ” ဟု ဗိုလ်မှူးစိုးမြင့်က ပြောပြ၏။ ကြေးစင်တောင်သည် မူလက ပေတစ်ထောင်နီးပါး မြင့်သည်ဟု သိရ၏။ ယခုသော် အပေါ်ယံ မြေသားတို့ကို ဖယ်

ရှားပြီး သတ္တုရိုင်းတူးဖော်နေပြီ ဖြစ်၍ ထိုမျှ အမြင့်မရှိတော့ချေ။ သို့တိုင် ကျွန်တော်တို့ ရောက်ရှိနေသည့်ကြေးစင်တောင်ပေါ်မှ လှမ်းမျှော်ကြည့်လိုက်ရာ လှပသည့် သတ္တုရတနာ မြေတစ်ခုလုံးကို တွေ့မြင် နေရ၏။ ကြေးစင်တောင်၏ အနောက်ဘက်မှကွေ့ပတ်၍ စီးဆင်းနေသော ယမား ချောင်း နှင့် စိုက်ခင်း များ၊ သတ္တုကြိတ်ခွက်များ၊ ကြေးနီသန့်စင်စက်ရုံ၊ ရေစစ်ကန်၊ ထုံးဖုတ်ဖို၊ သတ္တုတူးလုပ်သားမြို့ စသည့် သတ္တု ရတနာမြေ၏ လုပ်အား အလှအဆင် တန်ဆာများ ဖြစ်သည့် အဓိက စက်ရုံများနှင့် တူးဖော်ပြီးစ သတ္တုရိုင်းများ စသည့်

လှပသော မြင်ကွင်းများကို တွေ့မြင် နေရ၏။ ဓာတ်ပုံသတင်းထောက်က ရောင်စုံ ဖလင် ဖြင့် တစ်မျိုး၊ အဖြူအမည်းဖလင်ဖြင့်တစ်ဖုံ ရိုက်ကူးမှတ်တမ်း တင်လျက် ရှိ၏။

ဆေးရောင်စုံရုပ်ရှင်ကားထဲမှမြင်ကွင်းများထက်ပင် အသက်ဝင်နေသော မြန်မာ့သဘာဝ အလှများဖြစ်၏။ ဆည်းဆာညနေရီက တိမ်ရောင်စုံ တောက်ပနေ၏။ ကျွန်တော်မျက်လုံးအစုံက သတ္တုရတနာမြေ၏အလှများကို တစ်ခုပြီးတစ်ခု၊ တစ်နေရာပြီးတစ်နေရာ ရွှေ့လျားကြည့်ရှုနေမိ၏။ မျက်စိအာရုံသာမက နားအာရုံကလည်း ကြားနေရ၏။ ဓာတ်အားသုံး လွန်တူးစက်ကြီးများ၏ တူးဖော်သံများက ပဲ့တင်ရိုက်ခတ်လျက်ရှိ၏။ မြေသား၊ ကျောက်သားများကိုမရပ်မနားသယ်ယူလျက်ရှိကြသည့် မြေသယ်ယာဉ်ကြီးများ၏ တဝေါဝေါမောင်းနှင်သံများနှင့်အတူ သယ်ယူလှည့်ရှားလျက် ရှိသည်တို့ကိုလည်း တွေ့မြင်ရ၏။ တောတောင် အလယ်တွင် တွင်းတူး စက်သံ၊ မြေကော်၊ မြေသယ်ယာဉ်များ၏ မောင်းနှင်သံများဖြင့် ညံ့လျက်ရှိ၏။ သတ္တုတူးဖော်ရေးလုပ်သားတို့၏ဇွဲလူလူဖြင့် လုပ်အား အလှဆင် နေ ကြပုံ များကား အားမာန်ပါလှ၏။ ကြေးစင်တောင် တဝိုက်မှ

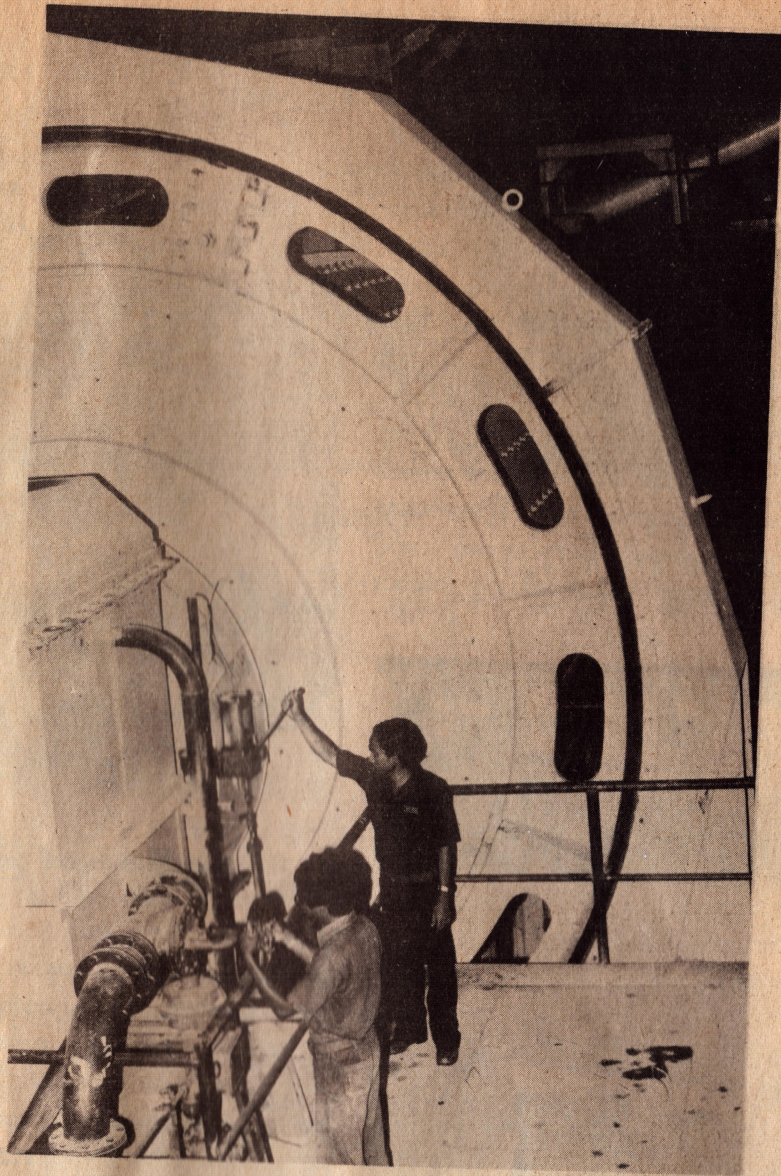
သဘာဝအလှူကား ရွှေမုဒြ်ဖွယ် တင့်တယ်လှပ လွန်းပေစွ။ သို့သော် ကျွန်တော်ကမူ သဘာဝ အလှထက် သတ္တုရတနာမြေမှ လုပ်သားတို့၏ လုပ်အားအလှများက သာလွန်မည်ဟု ထင်မြင် မိ၏။

“ကျွန်တော်တို့ မနက်ဖြန်မနက်ကျမှ ဆက် လေ့လာကြတာပေါ့”ဟု အနားမှ ဦးစီးမောင် က သတိပေးမှ နာရီကို ကြည့်လိုက်ရာ ညနေ ခြောက်နာရီ ထိုးနေပြီ။ သို့နှင့်တောင်ခြေသို့ ခပ်သုတ်သုတ် ပြန်ဆင်းကြကာ သတ္တုတွင်း လုပ်သားမြို့ဘက်သို့ ပြန်ခဲ့ကြတော့၏။

တစ်နေ့ တန်ခို ၈၀၀၀ တူးဖော်

နံနက်ခင်း၏နေ့ခြည်သည် အရှေ့ဘက်တွင် လွှမ်းစပြုနေပြီ။ သတ္တုတွင်းလုပ်သားမြို့ကလေး မှာလည်း အိပ်ရာမှ နိုးထစပြုနေပြီ။ သတ္တု တူးဖော်ရေး လုပ်သား များမှာမူ မနက်ခုနစ်

ကြိတ်ခွဲစက်များဖြင့် အဆင့်ဆင့် ကြိတ်ခွဲရသည်။



သတ္တုရိုင်းများကို သံပဏိလုံး အမှုန်ကြိတ်စက်ကြီးတွင် ထည့်၍ အစိုကြိတ်ခွဲရ၏။

နာရီမထိုးမီကပင် လုပ်ငန်းခွင်သို့ထွက်ခွာသွား နှင့်ကြပြီဖြစ်၏။ မနက်ရှုစံနာရီကျော်ကျော် တွင် ကျွန်တော်တို့ အဖွဲ့လည်း သတ္တုတူးဖော် ရေးလုပ်ငန်းများ လေ့လာရန် တောင်ခြေဘက် သို့ ထွက်လာ ခဲ့ကြသည်။ လမ်း တလျှောက် တောပန်းရနံ့များကို သယ်ဆောင် လာသည့် လေအေးကလေးကို ရှူရှိုက် လိုက်ရသည်နှင့် လန်းဆန်းသွားတော့၏။

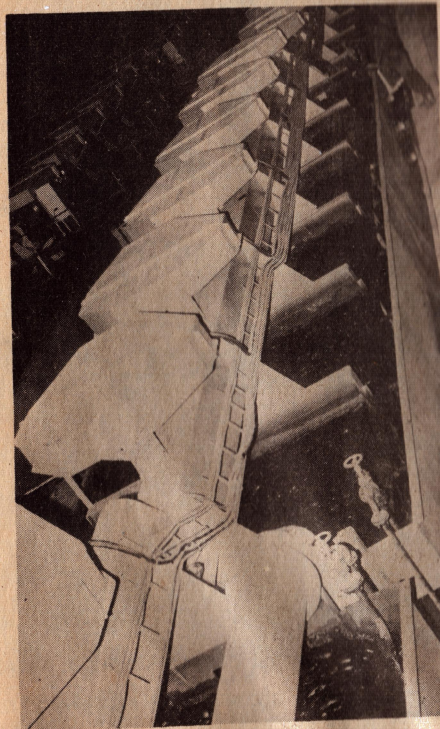
ကြေးနီသတ္တုရိုင်းများကို ကြေးစင်တောင် စပယ်တောင်နှင့် စပယ်တောင် တောင်ဘက် တို့တွင် တူးဖော်နေခြင်းဖြစ်၏။ မြေပေါ်ဟင်း လင်းတွင်းကျယ် သတ္တုတူးဖော်နည်း (Open Pit Mining) ဖြင့် တူးဖော် နေခြင်း ဖြစ်၏။

သတ္တုသိုက်များမှာ မြေကြီးအောက်ပိုင်းတွင် ရှိနေ၍ အပေါ်ယံမြေသားများကို ဖယ်ရှားပြီး မှ သတ္တုရိုင်းများကို တူးဖော်ရရှိခြင်း ဖြစ်၏။ ကြေးစင်တောင်မှမြေသားတန်ချိန် ၁၉ သန်း၊ စပယ်တောင်မှ မြေသား တန်ချိန် ၉.၃ သန်း၊ စပယ်တောင် တောင်ဘက်မှ မြေသား တန်ချိန် ၁.၄ သန်း အသီးသီးဖယ်ရှား ထုတ်လုပ်လျက်ရှိ ၏။ စပယ်တောင် ဟု ဆိုသော်လည်း ယခုအခါ တောင်အဖြစ်မတွေ့မြင်ရတော့ချေ။ အပေါ်ယံ မြေသားများဖယ်ရှားပြီးကြေးနီသတ္တုရိုင်းများ ထုတ်လုပ်နေသည့် သတ္တုတွင်းအဖြစ်သာ တွေ့ မြင်ရတော့၏။ သတ္တုတူးဖော်သည့်လုပ်ကွက် သုံးခုရှိသည့်အနက် ကျွန်တော်ရောက်ရှိနေချိန်

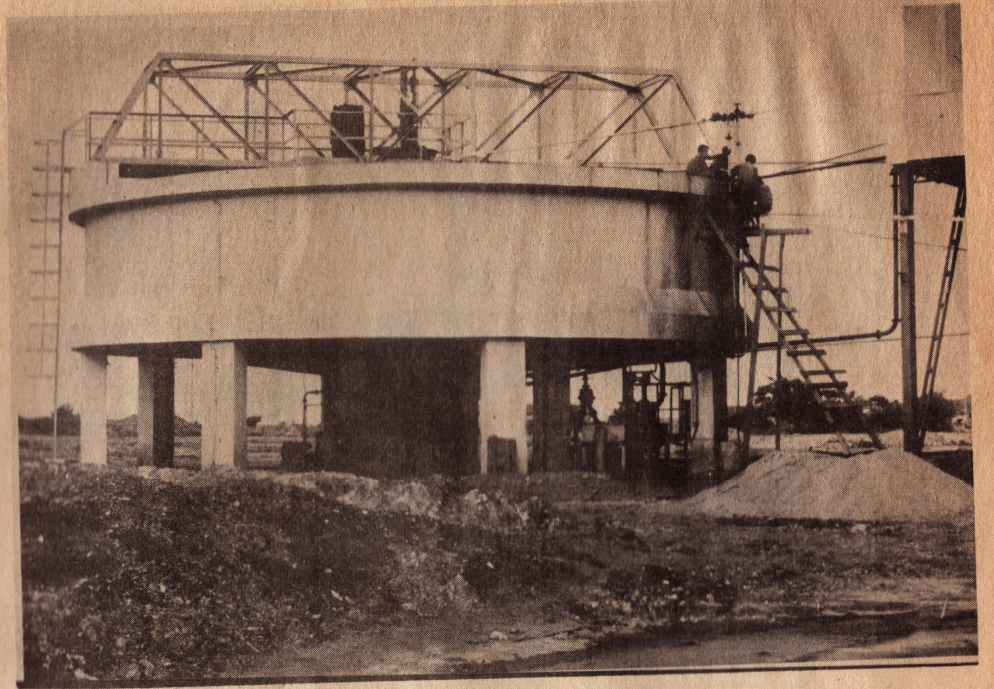
တွင် စပယ်တောင်မှသတ္တုရိုင်းများကို ဦးစား ပေး ထုတ်လုပ်လျက်ရှိကြောင်း တွေ့မြင်ရ၏။ သတ္တုရိုင်းများကို တစ်နေ့တန်ချိန် ၈၀၀၀ နှုန်း ဖြင့် တူးဖော် ထုတ်လုပ်နေကြောင်း သိရှိရ၏။

၁၉၈၄-၈၅ ခုနှစ်တွင် သတ္တုရိုင်းတန်ချိန် ၂.၀၄ သန်းတူးဖော်၍ ကြေးနီသန့်စင် ၅၃,၀၀၀ တန် ထုတ်လုပ်နိုင်ရန် ရည်မှန်းထားကြောင်း သိရှိရ၏။ သတ္တုရိုင်းများ တူး ဖော်ရာ တွင် အချင်း ၁၀ လက်မရှိ ယမ်း တွင်း များကို ၅၅ ပေခန့် အနက်ထိ တူးကာ ယင်းလွန်တူးပေါက် ထဲသို့ ယမ်းများထည့်ပြီး ဖောက်ခွဲ တူးဖော် ရခြင်းဖြစ်၏။ ထိုသို့ ယမ်းခွဲတူးဖော်ခြင်းဖြင့် တစ်မီတာအောက် သတ္တုရိုင်းတုံးများ ရရှိ၏။ သတ္တုတူးဖော်ရေးဌာန အနေဖြင့် သတ္တုရိုင်း များကို မြေကြီးထဲမှတူးဖော်ပြီးသည်မှ ပထမ ဆင့်ကြိတ်ခွဲစက်သို့ အရောက်ပေးပို့ကြရ၏။

သတ္တုတူးဖော်ရေးဌာနတွင် လူအား၊ စက် အားဖြင့် အားသွန်ခွန်စိုက် လုပ်ဆောင်နေကြ သည့်လုပ်သားကြီးများကို တွေ့မြင်ခဲ့ရ၏။ စက် ယန္တရားများကို အများဆုံး အသုံးပြုနေကြရ ၏။ လျင်မြန်စွာ ရွေ့လျားနေသော စက်ကြီး များဖြင့်လုပ်ကိုင်နေကြရ၍ ထိခိုက်မှုအန္တရာယ် မဖြစ်စေရန် မပြတ် သတိထား၍ လုပ်ဆောင်



အမြှုပ်ဖော်သေတ္တာများတွင် ထည့်၍ အမြှုပ်ဖော်သန့်စင်ထုတ်လုပ်ပြီး....



ကြေးနီသန့်စင်ရာတွင် ပါလာသည့် ရေအချို့ကို ရေစစ်ကန်တွင် စစ်၍ ဖယ်ထုတ်ရ၏။

နေကြရ၏။ ကျွဲရိုင်းစက်ကြီးများ၊ မြေကျိုး စက်ကြီးများ၊ လွန်တူးစက်ကြီးများ၊ မြေညှိ စက်ကြီးများ၊ မြေသယ်ယာဉ်ကြီးများနှင့်အတူ လုပ်ငန်းခွင်ဝင်နေကြသည့် လုပ်သားကြီးများ ကိုတွေ့မြင်ရသည်မှာ အားတက်ဖွယ်ရာကောင်း လှ၏။ သူတို့၏ မျက်နှာပြင် တွင် မြေ မှုန့်၊ ကျောက်မှုန့်များ အလိမ်းလိမ်း ကပ်နေသော် လည်း သူတို့၏အပြုံးများက ကြည်လင်လျက် ရှိကြပါ၏။

သတ္တုရိုင်းမှ ကြေးနီသန့်စင်သို့

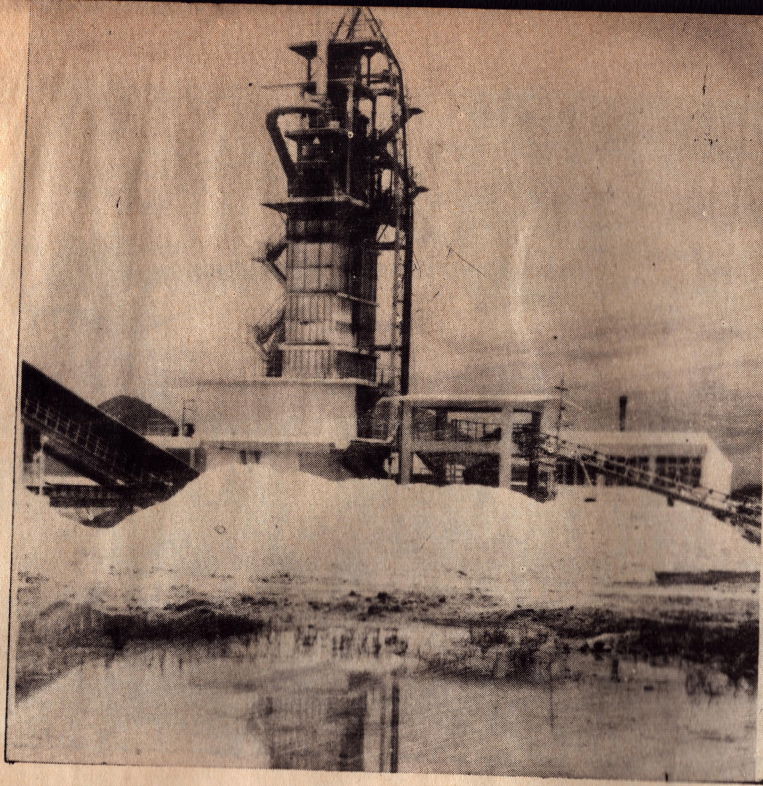
သတ္တုတွင်းများ နှင့် ခပ်လှမ်းလှမ်းတွင် သတ္တုရိုင်း ကြိတ်ခွဲစက် သုံးလုံးကို အစီအရံ တွေ့မြင်ရ၏။ တစ်စီးလျှင် ၄၅ တန်သယ်ဆောင် နိုင်သောမြေသယ်ယာဉ်ကြီးများက သတ္တုရိုင်း များကို ပင်မကြိတ်ခွဲ စက်ထဲသို့ တဝေါဝေါနှင့် သွန်ချနေ၏။ ပင်မကြိတ်ခွဲစက်ထဲသို့ ကျလာ သည့် သတ္တုရိုင်းများကို ကျောက်ဆုံထဲထည့် ထောင်းသကဲ့သို့ ကြိတ်ခွဲခြေမှု လိုက်သည်မှာ မိနစ် အနည်းငယ်သာ ကြာမည်ထင်၏။ ပင်မ ကြိတ်ခွဲစက်တွင် ၁ မီတာမှ ၃ မီတာအရွယ် သတ္တုရိုင်းများကို ၈ လက်မ အရွယ် ရောက် အောင် ကြိတ်ခွဲပေး၏။ ပင်မ ကြိတ်ခွဲ စက်မှာ မြေအောက်ပေ ၇၀ ခန့် အနက်ရှိ၏။ ထိုမှ ဒုတိယနှင့် တတိယကြိတ်ခွဲ စက်များသို့ ကြိတ်ခွဲပြီး သတ္တုများကို ကွန်ဗေယာဖြင့်ပို့ပေးလျက်ရှိ၏။

ဒုတိယဆင့် ကြိတ်ခွဲစက်တွင် ပင်မကြိတ်ခွဲ စက်မှ ပေးပို့လာသည့် ၈ လက်မအရွယ် သတ္တု ရိုင်းများကို ၃ လက်မအရွယ်ရရှိအောင်ကြိတ်ခွဲ ရ၏။ တတိယဆင့် ကြိတ်ခွဲစက်တွင် ဒုတိယ ဆင့် ကြိတ်ခွဲစက်မှ ပေးပို့လာသည့် ၃ လက်မ အရွယ် သတ္တုရိုင်းများကို ၁ လက်မအရွယ်သို့ ရရှိအောင် ကြိတ်ခွဲရ၏။ ၁ လက်မထက်ကြီး သော သတ္တုရိုင်းများကို တတိယဆင့် မှာပင် ပြန်လည်ကြိတ်ခွဲပြီး ၁ လက်မ အရွယ် ထက် ငယ်သော သတ္တုရိုင်းများကို ကွန်ဗေယာဖြင့် ကြေးနီသန့်စင်စက်ရုံသို့ ပို့ပေးရ၏။ တစ်နာရီ လျှင် တန် ၄၀၀ နှုန်းဖြင့် ပေးပို့ နေ ကြောင်း သိရ၏။

တစ်နေ့ တန် ၈၀၀၀ ကြိတ်ခွဲ

စက်ရုံသို့ရောက်ရှိလာသော သတ္တုရိုင်းများ ကို သံမဏိလုံးအမှုန်ကြိတ်စက် (Ball Mill) ကြီးများသို့ ပို့ ဆောင် ပေး ရ၏။ စက်ရုံတွင် သံမဏိလုံး အမှုန် ကြိတ်စက် လေးလုံး ရှိ၏။ အမှုန်ကြိတ်စက် တစ်လုံးလျှင် တစ်နေ့ တစ် နာရီ ၈၃.၅ တန်နှုန်းဖြင့် ကြိတ်ခွဲနိုင်၏။

ကြိတ်ခွဲရာတွင် ၁ လက်မအရွယ် သတ္တု ရိုင်းများကို ဒဿ ၀.၇၄ မီလီမီတာအရွယ် ရရှိ အောင် ရေဖြင့်ရော၍ အစိုကြိတ်ခြင်း ဖြစ်၏။ ကြိတ်ပြီး ထွက်လာသည့် သတ္တုအမှုန်များကို



ကြေးနီသန့်စင်ရာတွင် ထည့်သွင်းအသုံးပြုရန် ထုံးစံမူတစ်နေ့ ထုံးတန် ၁၀၀ ထုတ်လုပ်ပေးလျက်ရှိ၏။

ထုံးစံမူဖြင့် ထည့်၍ သမအောင် မွေနှောက်ရ၏။ ကြေးနီတွင် ရောပါလာသော သံဆာလဖိတ်ကို ကြေးနီအမြှုပ်ဖော်ရာတွင် ပါမလာအောင် ထုံးစံမူကို အသုံးပြုခြင်း ဖြစ်၏။ ထို့နောက် အမြှုပ်ဖော် သေတ္တာ များ တွင် ထည့်၍ အမြှုပ်ဖော် သန့်စင် ထုတ်လုပ်၏။ ယင်းသို့ အမြှုပ်ဖော် သန့်စင်ရာတွင် ဇင်သိတ် (Xanthate) ဓာတ်ဆေးနှင့် (Pine Oil) ဓာတ်ဆေးများထည့်၍ သန့်စင်ခြင်း ဖြစ်၏။ ထွက်ရှိ လာသည့် ကြေးနီ သန့်စင်အမြှုပ်များကို သုံးကြိမ်တိုင် အဆင့်ဆင့် သန့်စင်ပြီးမှ လိုအပ်သော အရည်အသွေးဖြစ်သည့် ကြေးနီ ၂၀ မှ ၂၂ ရာခိုင်နှုန်းပါရှိသည့် ကြေးနီ သန့်စင်မှုများ ရရှိလာမည်ဖြစ်၏။ ယင်းတို့အထဲတွင် ရေပါလာ၍ ရေစစ်စက်ဖြင့် ရေကို ၁၀ ရာခိုင်နှုန်းအောက် ရောက်အောင် ဖယ်ထုတ်ပစ်ရသေး၏။ ထို့နောက် ထွက်ရှိလာသည့် ကြေးနီ သန့်စင်မှုများကို လောင်ကျွမ်းသည့် ရောက်ရှိခြင်းဖြင့် အသင့် တင်ပို့ နိုင်မည့် အဆင့်သို့ ရောက်ရှိတော့၏။

စက်ရုံသို့ကျန်တော်ရောက်ရှိချိန်တွင် အပြီးသတ် စမ်းသပ် လည်ပတ် ထုတ်လုပ်မှုများ (Final Acceptance Test Run) ပင်ဆောင်ရွက်ပြီး ဖြစ်နေ၏။ စက်စွမ်းအားပြည့်ပုံမှန် လည်ပတ်သည်နှင့် တစ်နေ့လျှင် ကြေးနီ

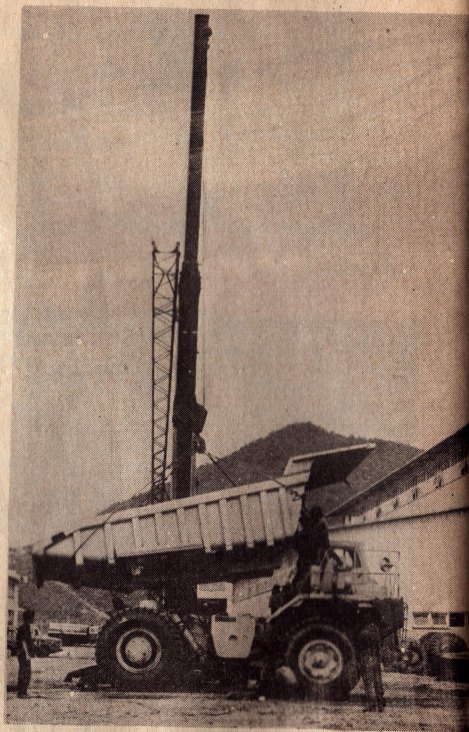
သန့်စင် တန်ချိန် ၂၀၀၊ တစ်နှစ်လျှင် ကြေးနီသန့်စင် တန်ချိန် ၆၀၀၀၀ ထုတ်လုပ်နိုင်တော့မည်ဖြစ်၏။

အပြွန်းကန် (Tilling Pond)

ကြေးနီသန့်စင်ပြီး ကျန်သည့် အပြွန်းများကို သဲစုပ်ပန့်များဖြင့် အပြွန်းကန် ရှိရာသို့ သယ်ဆောင်ကာ ဟိုင်ဒရို ဆိုက်ကလုန်း (Hydro Cyclone) စက်ဖြင့် အနုနှင့် အကြမ်း ခွဲခြားရ၏။ သဲကြမ်းများကို ကန်ဘောင် ဆောက်လုပ်ရာသို့ ပို့ပေးပြီး သန့်များကို ကန်၏အလယ်သို့ပို့ကာ အနည်ထိုင်စေ၏။ အနည်ထိုင်ပြီး ထွက်လာသည့် ရေကြည်ကို စက်ရုံသို့ ပြန်လည် ပို့လွှတ်ကာ အသုံးပြု၏။ ယင်းသို့ ပြန်လည် ပို့လွှတ်သည့် ရေကြည်ကို အသုံးပြုခြင်းဖြင့် ဓာတ်ဆေးများနှင့် ထုံးကို ချွေတာ သုံးစွဲရာတွင် အကျိုးရှိကြောင်း လေ့လာခဲ့ရ၏။

လုပ်သားပေါင်း ၁၃၀၀ ကျော်

အမှတ် ၁ ကြေးနီစီမံကိန်း လုပ်ငန်းများအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိရာတွင် သတ္တုတူးဖော်ရေးဌာန၊ သတ္တုရိုင်း ကြိတ်ခွဲ သန့်စင်ရေးဌာန၊ အင်ဂျင်နီယာ လုပ်ငန်းဌာန၊ ငွေစာရင်း ဌာန၊ အုပ်ချုပ်ရေး ဌာန



ပင်မစက်ပြင်ရုံလုပ်သားတို့ကလည်း အားသွန်ခွန်စိုက်....

စိုက်ပျိုး မွေးမြူ စားသုံးသူသမ

ကြေးနီစီမံကိန်းလုပ်သားများကားတဘက်တွင် စီမံကိန်း အောင်မြင်ရေး ကြိုးပမ်းလျက် ရှိသကဲ့သို့ အခြားတဘက်တွင်လည်း အခြေခံအလုပ်သမားအစည်းအရုံး၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့် လုပ်သားများ သက်သာချောင်ချိရေးကိစ္စများအတွက်လည်း ဆောင်ရွက်လျက် ရှိ၏။ ငါး

မွေးကန် နှစ်ကန်တွင် ငါးမြစ်ချင်းသားပေါက် ၇၀၀၀ မွေးမြူပြီး ဆိတ်မွေးမြူရေး၊ တနိုင် နှမ်းစိုက်ပျိုးရေးများကို လုပ်ဆောင်လျက် ရှိရာ အောင်မြင်လျက်ရှိကြောင်း သိရ၏။

စားသုံးသူ သမဝါယမ အသင်းကိုလည်း တွေ့ခဲ့ရ၏။ အသင်းသား ၇၆ ဦး ရှိ၏။ ၁၉၈၃-၈၄ ခုနှစ်အတွင်း အသားတင် အမြတ်ငွေ ၄၄၇၇၁ ကျပ်ရရှိခဲ့ကြောင်း သိရ၏။ ကုန်မျိုးစုံ လက်လီဆိုင်ဖွင့်လှစ်နိုင်ရေးနှင့် ဆန်ဖွပ်စက်တစ်လုံးဝယ်ယူရန်ကြိုးပမ်းလျက်ရှိကြောင်း သိရ၏။

ငွေစုငွေချေးသမဝါယမအသင်းကိုလည်း ဖွဲ့စည်းထား၏။ အသင်းသား ၆၈၈ ဦး ရှိ၏။ စုဆောင်းငွေ ၃၂၆၉၈၈ ကျပ် ရှိ၏။ လစဉ်ကျပ် ၅၀၀၀၀ ခန့် ထုတ်ချေးလျက်ရှိရာ လုပ်သားများအတွက် အထိုက်အလျောက် အထောက်အပံ့ ဖြစ်စေ၏။

လုပ်သားထု ကျန်းမာရေး

သတ္တုတူးဖော်လုပ်သားမြို့တွင် လုပ်သားဆေးရုံ ဖွင့်လှစ်ထား၏။ တာဝန်ခံ ဆရာဝန် တစ်ဦး၊ အထက်တန်းသူနာပြု ဆရာမ ငါးဦး၊ ဓာတ်ခွဲစမ်းသပ်သူ တစ်ဦးနှင့် အကူသူနာပြု တစ်ဦးတို့က လုပ်သားများ၏ ကျန်းမာရေးအတွက် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိကြ၏။ လုပ်သားများနှင့် မိမိသူများအား ရောဂါကာကွယ်ဆေးများကို အခါအားလျော်စွာ ထိုးနှံပေးခဲ့ကြောင်း သိရ၏။ ကြေးစင်တောင်စခန်းတွင် ရွှေပြေး ဆေးပေးခန်းတစ်ခုလည်း ဖွင့်လှစ်ပေး



သတ္တု ပြင်ရွှန်းများကို ဓာတ်ခွဲခန်းလုပ်သားတို့က စမ်းသပ်ရှာဖွေ ပေးကြ၏။

ထားသေး ၏။ ယခုနှစ် စောစောပိုင်းက အထူးကု သမားတင် ကြေးများ အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့ စီမံကိန်းသို့ လာရောက်၍ လုပ်သားများနှင့် မိမိသူများအား ကျန်းမာရေးစစ်ဆေး၍ ဆေးဝါးကုသ ပေးခဲ့ကြောင်း သိရှိရ၏။ စီမံကိန်းအောင်မြင်ရေးအတွက် အားသွန် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသည့် လုပ်သားများ၏ ကျန်းမာရေးအတွက် စိတ်အေးချမ်း ရ၏။

ပညာရေး

စီမံကိန်း လုပ်သားကြီးများ၏ သားသမီးများ၏ ပညာရေး ဖွံ့ဖြိုးမှု အတွက် ၁၉၈၁ ခုနှစ်တွင် မူလတန်းကျောင်းကို စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့ရာမှ ကျောင်းသားဦးရေ များ ပြားလာသည့်အတွက် ၁၉၈၃-၈၄ ပညာသင် နှစ်တွင် နဝမတန်းထိ သင်ကြားပို့ချနိုင်သည့် ငွေပက်အထက်တန်းကျောင်းသို့ တိုးမြှင့်ဖွင့်လှစ် နိုင်ခဲ့၏။ ယခု

စီမံကိန်းလုပ်သားကြီးများ၏ သားသမီးများ ပညာသင်ကြားရာ အခြေခံပညာအထက်တန်းကျောင်းကို တွေ့မြင်ရစဉ်။



အခါ ဆရာ ဆရာမ ရှစ်ဦးရှိပြီး ကျောင်းသား ဦးရေ ၇၆၄ ဦးကို ပညာ သင်ကြားလျက်ရှိ၏။

ပိတိလျှံ အပြန်ခရီး

ကြေးနီစီမံကိန်းနယ်၊ မြေအတွင်းရောက်ခိုက် သတ္တု ကူးဖော်ရေး လုပ်ငန်းများမှသည် လုပ် သားများ၏ သက်သာချောင်ချိရေး၊ နေထိုင် ရေး၊ ကျန်းမာရေး များကို လေ့လာခဲ့ရ၏။ စီမံကိန်း အောင်မြင်ရေး သာမက ဘက်စုံဖွံ့ဖြိုး ရေးအတွက် လုပ်သား များ၏ အားထုတ်ကြိုး ပမ်းမှုများကို ချီးကျူး ဂုဏ်ယူဖွယ်ရာ တွေ့မြင် ခဲ့ရ၏။

အမှတ် ၁ ကြေးနီစီမံကိန်း ကြီးကြပ်ရေး မှူး ဦးဘလင်းချစ်နှင့် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးခွင့် ရခဲ့ ၏။ စီမံကိန်းအကောင်အထည်ဖော်စက် ယူဂို စလားဗီးယားနိုင်ငံမှ ပေးပို့သည့် စက်ပစ္စည်း တန်ခိုး ၂၀၀၀၀ ကျော်ကို ရန်ကုန်မှ စီမံ ကိန်းအရောက်ရေကြောင်းဖြင့်တသွယ်ရထား ဖြင့်တမျိုး၊ ကားဖြင့်တည်း သယ်ယူခဲ့ရာတွင် လုပ်သားတို့၏ ဇွဲငယ် အသိ စိတ်ဓာတ်ဖြင့် အပျောက်အပျက် မရှိ သယ်ယူ နိုင်ခဲ့ကြသည့် ကြိုးပမ်းမှုများကိုလည်း ကြားသိခဲ့ရ၏။ ကြေး နီ စီမံကိန်း၏ ရန် ညီမျှန်းချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း ၍ ကြီးကြပ်ရေး မှူးအား မေးမြန်းခဲ့ရာတွင် ဘုရား ပညာရှင်များရဲ့ တွက် ချက်မှုအရ ချွန်တော်တို့လမ်းမြင်နေရတဲ့ လက်ပတောင်း တောင်မှာ ကြေးနီ သတ္တုသား ၀ ဒသမ ၇၄ ရာခိုင်နှုန်း ပါဝင်တဲ့ ကြေးနီသတ္တု သိုက် တန်ခိုး ၁၆၀ သန်းခန့် ရှိတယ်လို့ သိရ ပါတယ်။ အခု ကြေးနီ စီမံကိန်းမှာ တည် ဆောက်ထားတဲ့ သတ္တုရိုင်း သန့်စင်ရေးစက်ရုံ အစရှိတဲ့ ထုတ်လုပ်ရေး စက်ရုံများဟာ ကြေး

စင်တောင်၊ စပယ်တောင်၊ လက်ပတောင်း တောင်တို့ရှိ အလယ်မှာ တည်ဆောက်ထားတဲ့ အတွက် လက်ပတောင်း တောင်ကိုပါ တိုးချဲ့ ထုတ်လုပ်မယ်ဆိုယင် ရေလိုင်း၊ မီးလိုင်း နဲ့ စွန့်ပစ်ကန်များ ထပ်မံတည်ဆောက်ဖို့ မင ပိုတော့ ပဲ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကို ခြိုးခြံပြီး စီးပွားရေးအရ တွက်ခြေကိုက်စွာထုတ်လုပ်နိုင်မှာ ဖြစ်ပါတယ်။ ဟု စိတ်ရှည်လက်ရှည် ရှင်းပြခဲ့၏။ အခြေခံ အနေပေးပါက နောင်တွင် ကြေးနီ သတ္တုစက် များ ထုတ်လုပ် နိုင်သည့်အထိ ကြိုး ပမ်းသွား ရန် အစီအစဉ်ရှိကြောင်း သိရ၏။ ကြေးနီ သန့်စင် သယ်ယူပို့ဆောင်သည့် အစီအစဉ်များ နှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး စခန်းများကိုလည်း သွားရောက်လေ့လာခွင့် ရခဲ့၏။

ကြေးနီသန့်စင်များကို နိုင်ငံခြား သို့မဟုတ် ရောင်းချမည့်အစီအစဉ်များကိုလည်း သိခဲ့ရ၏။ ကြေးနီ သန့်စင်ထဲတွင် ပါဝင်သည့် ကြေးနီ၊ ရွှေနှင့် ငွေတို့အတွက် သင့်ငွေများ ရရှိနိုင်ရန် စီစဉ်ထား၏။ ကမ္ဘာ့ပေါက်ဈေးကောင်းလျှင် ကောင်းသလို အကျိုးခံစားခွင့် ရရှိနိုင်သည် ဖြစ်ရာ နိုင်ငံတော်အတွက် အလေးတန်သတ္တု များကို အကျိုးရှိစွာ ထုတ်လုပ် ပေးနိုင်တော့ မည် ဖြစ်၏။ အမှတ် ၁ ကြေးနီ စီမံကိန်းမှ လုပ်သားတို့၏ ညီညွတ် တက်ကြွသော အား မာန်အပြည့်ဖြင့် ကြိုးပမ်းမှုများ ကြောင့် ကြေး စင်တောင်နှင့် စပယ်တောင်မှ သတ္တု ရတနာ များကို ထုတ်လုပ်လျက် ရှိပြီ ဖြစ်ရာ သူတို့၏ လုပ်အား အလှဖြင့် တန်ဆာ ဆင်ထားသည့် သတ္တုရတနာမြေ၏ အလှများ ကို ကျွန်တော်၏ စိတ်အစဉ်တွင် ထာဝစဉ် သင် ဂရုနေဦးမည်သာ ဖြစ်၏။ ။

ကြေး ညိုဝင်းညွန့်

ဝတ္ထုတို

မောင်ဒေါန တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ရောဂါတိုက်ဖျက်ရေးဌာနခွဲသို့ လူနာသစ် တစ် ဦး စာရင်းတိုးလာ၏။ ထိုလူနာ၏ အမည်မှာ ကိုစံမြဖြစ်ပြီးလူနာဆန်းတစ်ဦးဟုဆိုရပေမည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ကိုစံမြသည် သူတို့ စွဲကပ်လာသော ကူးစက်တတ်သည့် ရောဂါကို ရောဂါတိုက်ဖျက်ရေးဌာနချုပ်တွင် ဓာတ်မှန် ရိုက်ကြည့်ခြင်း၊ သလိပ်စစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်ပြီးနောက် နီးရာရောဂါတိုက်ဖျက်ရေး ဌာနခွဲတွင် ဆေးကုသမှုခံယူရန် ညွှန်ကြား ချက်နှင့်အတူ စာရွက်စာတမ်းများ ထုတ်ပေး လိုက်သောအခါ ရောဂါတိုက်ဖျက်ရေးဌာနခွဲ သို့ မသွားတော့ပဲ အိမ်တွင်းပုန်းလှုံနေတော့ ၏။ မကြာခဏ ချောင်းဆိုးခြင်း၊ သွေးပါလာ ခြင်းဖြစ်၍ဆေးခန်းတစ်ခန်းသို့ သွားပြသသော အခါ ဆရာဝန်က သွေးတိတ်ဆေးထိုးပေးပြီး ဓာတ်မှန်ရိုက်ခြင်း၊ သလိပ်စစ် ခြင်းများ ပြု ရန် ညွှန်ကြားပြန်၏။ ထိုအခါကျမှ ကိုစံမြက သူတို့ ထိုကိစ္စများ ပြုလုပ်ပြီးစီးကြောင်း ပြောကာ စာရွက်များ ထုတ်ပြလေသည်။ ထိုအခါ ဆရာဝန်ကရောဂါတိုက်ဖျက်ရေးဌာနခွဲ ဖြစ်သော မောင်ဒေါန တာဝန်ထမ်းဆောင် နေသည့် နေရာသို့သွားရန် ထပ်မံညွှန်ကြား ပြန်၏။ သို့သော် ကိုစံမြက အင်တင်တင်လုပ် နေပြီး သူတို့ ငွေကြေးချောင်လည်၍ တတ် နိုင်ကြောင်းနှင့် ညဘက်ဖွင့်သော ရပ်ကွက် ဆေးခန်းတွင်သာ ကုသချင်ကြောင်း ဆင်ခြေ တက်ပြန်၏။ သို့သော် ဆရာဝန်က ရောဂါ တိုက်ဖျက်ရေးတွင် သွားရောက်ကုသသည်က သာ ပို၍ကောင်းကြောင်း ရှင်းလင်းပြောပြမှ ကိုစံမြ လက်လျှော့လေသည်။ သို့သော် မောင်ဒေါနတို့ ဌာနခွဲသို့ကား မရောက်သေး။

ကိုစံမြတို့အိမ်နှင့် မနီးမဝေးတွင် ဦးတင် ထွန်းဆိုသူ ရှိ၏။ သူလည်း ကိုစံမြကဲ့သို့ပင် ထိုရောဂါမျိုးရှိ၍ မောင်ဒေါနတို့ဆီတွင် ဆေး ကုသမှု ခံယူနေသူဖြစ်၏။ ဦးတင်ထွန်းသည် ဆေးကုသမှုမှန်ကန်ခြင်း၊ သက်ဆိုင်ရာ ဆရာ ဝန်များ၏ ညွှန်ကြားချက်များကို တိကျစွာ လိုက်နာနေထိုင်ခြင်းတို့ကြောင့် ရောဂါပျောက် လု ဖြစ်နေလေပြီ။ ကျန်းမာဝပြီစ ပြုနေ လေပြီ။

ကိုစံမြသည် ဦးတင်ထွန်းနှင့်လည်း ခင်မင် သူဖြစ်၍ သူ၏ရောဂါကိစ္စကို တိုင်ပင်ပြန်၏။ ထိုအခါ ဦးတင်ထွန်းက သူ၏ကိုယ်တွေ့များကို

**မောင်လရောင်ဖြူ
စေတနာရှင်ပြန်**



မြတ်ဗဟု



© မင်းချောင်းစန်း

ပြောပြပြီး ရောဂါတိုက်ဖျက်ရေး ဌာနခွဲတွင် ဆေးကုသမှု ခံယူသည်။ ဘီစီချရကြောင်း တိုက်တွန်းပြောပြ၍ စာရွက်စာတမ်းများနှင့် အတူ အတင်းဆွဲခေါ်လာသောကြောင့် ကိစ္စ မြသည် မောင်ဒေါန ဝဘာန်ထမ်းဆောင်ရာ ရောဂါတိုက်ဖျက်ရေးဌာန ခွဲသို့ ရောက်လာခြင်း ဖြစ်လေသည်။ ထို့ကြောင့် ကိစ္စမြသည် ရောဂါ သည် လူနာဆန်းတစ်ဦးဟု မောင်ဒေါနက မှတ်ချက်ချမိလေသည်။

လူနာသစ်တစ်ဦး ပေါက်လာလျှင် သိသင့် သိထိုက်သော ကိစ္စများ ပြောကြားရန်နှင့် ကျန်းမာရေး ပညာပေးစာကား ပြောကြားရန် အတွက် တာဝန်ရှိသော မောင်ဒေါနက လူနာ သစ် ကိုစံမြကို စူးစမ်းေးမြန်းကြည့်၏။

“ကိုစံမြကို ရန်ကုန်မြို့ကြီးမှာရှိတဲ့ဆေးရုံက ဆရာမတွေက ဘာတွေများ ပြောကြားမှာ ကြားလိုက်သေးလဲ”

မောင်ဒေါန၏ မေးခွန်းကို ကိုစံမြက အခြားသောလူနာများ ဖြေကြားသကဲ့သို့ပင် ထုံးစံအတိုင်း ဖြေကြား၏။

“ပြောတော့ပြောကြတာပဲဆရာ၊ အမှတ် တမဲ့ပဲ ကောင်းကောင်း မမှတ်မိတော့ဘူး” ဟူ၍ပင်။

မောင်ဒေါန သက်ပြင်းချမိ၏။ ရောဂါ တိုက်ဖျက်ရေး ဌာနချုပ်က တာဝန်ရှိဆရာမ များသည် အာပေါက်အောင်၊ လည်ချောင်း ကဲ့အောင်၊ ကျန်းမာရေးပညာပေးစာများ ပြောကြားလိုက်သော်လည်း မောင်ဒေါနတို့ဆီ ရောက်လာ၍ ပြန်လည်မေးကြည့်လိုက်လျှင် လူနာအများစုသည် ကိုစံမြမြေသကဲ့သို့ပင်မရေ မရာ ဝေလည်လည်စကားမျိုးသာ ပြန်ပြော တတ်ကြလေသည်။ သူတို့၏ ကျန်းမာရေး အတွက် လိုက်နာရန်အချက်များကို ကိုယ်တိုင် လိုက်နာရန် ဝေးစွာ ဘာတွေပြောကြားလိုက် မှန်းပင် မသိကြတော့။ မှတ်မိသူကလည်း ဗိုက်နာရကောင်းမှန်း မသိကြ။ ပြောသူက ထုံးစံရှိ၍ ပြောသဖြင့် နားထောင်သူကလည်း ထုံးစံအတိုင်း နားထောင်ခဲ့ရသည်ဟုပင် သူတို့ က ဆင်မတ်တတ်ကြလေသည်။ လူနာများ အရေ ကြီးစွာ လိုက်နာရမည့် အချက်များကို သေချာစွာ မှာလိုက်သော်လည်း ပြန်မေး ကြည့်လိုက်လျှင် သူတို့ဘာမှရရာစွာ မမှတ် မိတော့၊ သူတို့မှတ်မိပြီးမေးလျှင် သွက်လက် စွာ ဖြေတ၊ ဘကြသည်က-

“ဆရာ နိက ဆေးထိုးဖို့ပြောလိုက်တာပဲ” ဟူသော အမူ ကသာဖြစ်၏။

သို့သော်လည်း ပြည့်စုံ။



ဆုကြေးများပေးအပ်

ပျဉ်းမနားသကြားစက်၏ ၁၉၇၉-၈၀ ခု ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ပထမအရပ် ဆုကြေးငွေ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ဩဂုတ်လ ၆ ရက်တွင် သကြားစက် လုပ်သားများ အပန်းဖြေရပ်သာ၌ ကျင်းပရာ ဆုကြေးငွေပျဉ်းမနားကို အခြေခံအလုပ်သမားအစည်းအရုံး အမှတ် ၁ ဥက္ကဋ္ဌ စက်ရုံမှူး ဦးကျော်စင်က ၄ ဥက္ကဋ္ဌမှ တဆင့် အခြေခံဌာနခွဲ ကိုယ်စား လှယ်များသို့ ပေးအပ်ခဲ့သည်။ (ပုံ)

“ဆေးထိုးဖို့ချည်း မှာတာလား၊ ဆေးစား ဖို့ကောမမှာလိုက်ဘူးလား”ဟု ဆင့်၍မေးလိုက် လျှင် လူနာက မျက်လုံးကိုပုတ်ခတ်၊ ပုတ်ခတ် လုပ်လိုက်ပြီး”

“ဟုတ်လားဆရာ နေကလဲမကောင်း နား ထိက လေထွက်နေလို့ ဆရာဝန်မှာတာတွေကို ကောင်းကောင်းမကြားမိဘူးဆရာရဲ့” ဟူသော ဆင်ခြေပေးသည့် စကားမျိုးသည် မောင်ဒေါ နတို့ ကြားနေကျဖြစ်၍ မဆန်းတော့ပေ။ ယခုရောက်လာသော လူနာသစ် ကိုစံမြသည် လည်း ထုံးစံအတိုင်းထဲကလူ ဖြစ်နေကြောင်း မောင်ဒေါနသည် သူထံက စကား တစ်ခွန်း ကြားရကတည်းက သိနေပြီ။ ထို့ကြောင့် သက်ပြင်း ချမိခြင်း ဖြစ်လေသည်။ လူနာ အများစု စိတ်ထဲတွင် ဆေးထိုးခြင်း ကိုသာ စွဲနေတတ်ကြ၏။ ထိုဆေးနှင့်စားဆေးတို့ပေး လျှင် စားဆေးကို အလေးမထားကြ။ ဆေး မစားပဲနှင့် ဆေးချည်းထိုးချင်ဟန်ကြ၏။ ထို ဆေးစားဆေးတို့ပြီး ကုသပါမှ ပျောက်ကင်း နိုင်သည့် ရောဂါကို ထိုးဆေးကပ်မျိုးတည်းဖြင့်

၁၀၀ ကုသချင်ကြလေသည်။ ဆေးကုသရာ တွင်လည်း ကိုယ်သဘောနှင့်ကိုယ်၊ သွားကဲ့ ချင်မှက၊ မကုချင်လျှင်နေနိုင်သော အပြင် ဆေးခန်းများတွင်သာ ကုသချင်ကြ၏။ ဆေး ထိုး ဆေးစားမှန်မမှန်ကို ကြပ်မတ်ခြင်း၊ ဆေး ကုသမှု ပျက်ကွက်လျှင် ဆင်ခြေခြင်း စသည် များကို လုပ်ဆောင်သော ရောဂါတိုက်ဖျက် ရေး ဌာနခွဲများတွင် မကုသချင်တတ်ကြပေ။ ဆေးကုသမှုခံယူ၍ အနည်းငယ် ရောဂါသက် သာလျှင်လည်း ပေါ့ပေါ့ဆဆ ဖြစ်သွားတတ် ကြပြန်၏။ ရောဂါ အမြစ်ပြတ်အောင် စိတ် ရှည်စွာ ဆေးကုသချင်သော လူနာက အနည်း စုဖြစ်ကြောင်း မောင်ဒေါန တွေ့ကြုံရလေ သည်။

မောင်ဒေါနရှေ့ ရောက်နေပြီဖြစ်သော လူ နာသစ် ကိုစံမြကို တာဝန်ဝတ္တရား အတိုင်း ပြောဆိုရပြန်၏။

“ကိုစံမြမှာ ဖြစ်နေတဲ့ရောဂါဟာ ပိုးကြောင့် ဖြစ်တာပါ။ မျိုးရိုးကြောင့်ဖြစ်တာ မဟုတ်ပါ ဘူး၊ ဟချိုက ကျုပ်တို့မျိုးထဲမှာ ဒီဂရိုရောဂါ မဖြစ် ကြပါဘူးလို့ ပြောဝတ်ကြတယ်၊ အမှန်က

မျိုးရိုးကြောင့် မဟုတ်ပဲ ရောဂါပိုးက အသက် ရှူလမ်းကြောင်းကနေပီး ဝင်လာလို့ ဖြစ်ရတဲ့ ရောဂါပါ”

“ရောဂါပိုးဟာ အသက်ရှူလမ်းကြောင်း က ဝင်လာသလို၊ ပြန်ထွက်တော့လဲ ဒီလမ်း ကြောင်းကပ်ပြန်ထွက်တတ်ပါတယ်။ ဒါကြောင့် မို့ ကိုစံမြ ချောင်းဆိုးတဲ့အခါ နှာချေတဲ့အခါ တွေမှာ ပါးစပ်နဲ့နှာခေါင်းကို အဝတ်နဲ့အုပ်ပြီးမှ ချောင်းဆိုး၊ နှာချေပြုလုပ်ပါ။ အဲဒီလိုမှမလုပ် ယင် ကိုစံမြ ချောင်းဆိုးတိုင်း နှာချေတိုင်း ရောဂါပိုးတွေဟာ အပြင်ကိုဖြန့်ထွက်ပြီး အနီး ဝန်းကျင်မှာရှိတဲ့လူတွေကို ကူးစက်ပါလိမ့်မယ်။ ကိုစံမြနဲ့ အနီးဆုံး ရှိကြမှာကလည်း ကိုစံမြရဲ့ အိမ်သူ အိမ်သားတွေ ဖြစ်တဲ့အတွက် ကိုယ် မိသားစုကို ကိုယ်တိုင်ကရောဂါဖြန့်ဝေပေးသလို ဖြစ်တတ်ပါတယ်။ သဘောပေါက်ပါသလား ကိုစံမြ”

“ရိပ်မိပါပြီ ဆရာ”

“ဟုတ်ပြီ၊ ဒီလောက်ရှင်းပြတာကို ရိပ်မိပြီ ဆိုတော့ ဆက်ပြောနိုင်ပါသေးတယ်။ နောက် တစ်ချက်က တတ်နိုင်လောက် ကိုစံမြတစ်ယောက် တည်း သီးသန့်အိပ်၊ သီးသန့်စားတာမျိုးကျင့် သုံးစေချင်တယ်။ ကိုယ်စားပြီးသား အစား အစာကို အိမ်သားတွေက ယူစားယင်လဲ ရောဂါကူးစက်တတ်ပါတယ်၊ မှတ်မိတယ်နော်”

“ဟုတ်ကဲ့ ဆရာ”

“အလွန် အရေးကြီးတဲ့ အချက်တစ်ခု ကတော့ ကိုစံမြ ပါးစပ်ကထွေးထွတ်လိုက်တဲ့ တံတွေးနဲ့ သလိပ်ကို တွေ့ကရာမထွေးပဲ အဖုံး

ပါတဲ့ ခွက်တစ်လုံးထဲကိုထွေးထည့်ထားပြီးအဖုံး ပိတ်ထားရပါမယ်။ နောက်ဆုံးကျမှ အဲဒီခွက် ကို လောင်စာနဲ့ ခြံရံပြီး မီးရှို့ ပစ်ရပါမယ်။ ပြုတ်ပစ်ယင်လည်း ဆယ်ငါးမိနစ်လောက်ကြာ အောင် ပြုတ်ရပါမယ်။ ပြီးမှ သွန်သိုတဲ့နေရာကို သွန်ပစ်ပါ။ ဒီနေရာ အထူးသတိပြုဖို့က ထွေး ခံကို လုံးဝအသုံးပြုပိပါ။ မှတ်မိတယ်နော် ကိုစံမြ”

“ဟုတ်ကဲ့ ဆရာ၊ ဆေးရုံက ဆရာမလေး ပြောတာလဲ အဲဒီအချက်ပါပါတယ်”

“အင်း ကိုစံမြ မှတ်ဉာဏ်ကောင်းသားပဲ။ ကောင်းပြီ၊ နောက်တစ်ချက် ဆက်ပြောမယ်။ ကိုစံမြရဲ့အိမ်ကို လေဝင်လေထွက် အလင်းရောင် ခင်တာ ကောင်းပါစေ၊ ဆိုလိုတာက တံခါး ပေါက်တို့၊ ပြတင်းပေါက် တို့ကို တတ်နိုင် သလောက် ဖွင့်ထားပါ။ ဒါမှ အလင်းရောင် ကော၊ လေကောင်းလေသန့်ပါဝင်နိုင်ပြီး ကျန်း မာရေးနဲ့ ညီညွတ်မှာ၊ ကိုစံမြ ကြားဖူးမှာပေါ့၊ ပထမတန်း ဖတ်စာအုပ်ထဲမှာလေ၊ နေရောင် သည် ရောဂါပိုးကို သေစေ၏ ဆိုတာကို ကိုစံမြ အိမ်က ကလေးတွေ ဖတ်တာကို ကြားမိမှာ ပေါ့”

“ကြားဖူးပါတယ် ဆရာ”

“ဟုတ်ပြီ၊ အဲဒီလောက် မှတ်သားလိုက်နာ မယ်ဆိုလင်၊ ဆေးကိုလည်း မှန်မှန်ကုသမယ်ဆို ယင် မကြာခင်မှာ ကိုစံမြကျန်းမာဝပြီ လာ မှာပါ။ ခင်ဗျားမိတ်ဆွေ ဦးတင်ထွန်းလည်း အစက ခင်ဗျားလိုပဲပေါ့၊ ဆေးမှန်မှန်ကုသပြီး ကျွန်တော်ပြောတဲ့ အချက်တွေကို လိုက်နာတဲ့

အခါကျတော့ ဟော ခင်ဗျားမြင်တဲ့အတိုင်းပဲ၊ ကျန်းမာလာလိုက်တာ ဝလို့ပြီးလို့၊ ကဲ - ဘာ မေးစရာရှိသေးလဲ”

“ကျေးဇူးတင်ပါတယ်ဆရာ၊ အစားရှောင် ဖို့ လိုသေးလားဆိုတာ သိချင်ပါတယ်ဆရာ”

“အားလုံး စားလို့ရပါတယ်၊ အာဟာရ ဖြစ်မယ့် အစာအားလုံး စားနိုင်ပါတယ်၊ အ ရက် သောက်တတ်ယင်တော့ ရှောင်ပေါ့”

“ကျွန်တော် အရက်မသောက်ပါဘူးဆရာ”

“ကောင်းပီ၊ ကိုစံမြတို့အိမ်ကိုလည်း ကျွန် တော် လာကြည့်ပါဦးမယ်”

“လာခဲ့ပါ ဆရာ”

“ပီးတော့ ကိုစံမြ ရဲ့ အိမ်သားတွေလည်း ဓာတ်မှန်ရိုက် စစ်ဆေးကြဖို့ လိုသေးတယ်နော်၊ ရောဂါကူးစက် နေယင်လည်း စောစောက ကုရတာပေါ့”

“ဟုတ်ကဲ့ လုပ်ပါမယ်ဆရာ”

ဤသို့ဖြင့် ကိုစံမြသည် မောင်ဒေါနတို့ ရောဂါတိုက်ဖျက်ရေး ဌာနခွဲတွင် ဆေးကုသမှု ခံယူရသော လူနာတစ်ဦး ဖြစ်လာခဲ့လေသည်။

သုံးလခန့်ကြာသွားသောအခါ တစ်နေ့တွင် မောင်ဒေါနသည် ဆေးကုမူပျက်ကွက်ကြသော လူနာများ အိမ်သို့ သွားယင်း လမ်းကြိုသဖြင့် ကိုစံမြအိမ်သို့ ဝင်သွားလေသည်။ ကိုစံမြ၏ အိမ်ကို မြင်ရသောအခါ မောင်ဒေါန အတော် အံ့ဩ သွားမိလေသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆို သော် ကိုစံမြ၏အိမ်မှာ ရုတ်တရက်ကြည့်သော် ရွက်ထည်ရှိ ဆောက်ထားသည့်နှင့် တူနေ၏။



ရုံးလား-ဈေးလား- ဇရပ်လား

(သရော်သံပေါက်)

- * နံနက်ကာလ၊ ရုံးပေါက်ဝ၊
နောက်ကျရောက်သည့်သူ။
- * ရုံးဆင်းရုံးတက်၊ ဇယားကွက်၊
လက်မှတ်မျဉ်းအောက်ယူ။
- * လက်မှတ်သာရှိ၊ လူမရှိ၊
“ပဟေဠိ” ချင့်တော်မူ။
- * စကားဝိုင်းပွဲ၊ သံဟဲဟဲ၊
ကဲ့ရဲ့ဆိုတင်းမြို့။
- * စိန်ရွှေမရှား၊ ဂုဏ်ပြိုင်ကြား၊
ကားချင်းပြိုင်ပွဲတူ။
- * တေးပျားနှုတ်ဆော့၊ ကလေးချော့၊
ပေါ့ပေါ့နေတတ်သူ။
- * ဖိုင်ပုံခင်းပြီး၊ အပျင်းကြီး၊
ခရီးနှောင့်နှေးသူ။
- * လုပ်ခွင်ရောက်လာ၊ “ကင်တင်းမှာ”၊
“ဆယ်တာ” ထိုးသည့်သူ။
- * ဆိုမြစ်ပြစ်သွမ်း၊ ယုတ်ဖုံးလွှမ်း၊
လုပ်ငန်းမပြီးသူ။

- * ရာကျော်အောက်ဆိုက်၊ လတိုင်းကိုက်၊
အိပ်ငိုက်နေတတ်သူ။
- * တာဝန်ပိုင်းဆစ်၊ ပြီးကပစ်၊
ခြေမြစ်ကင်းသည့်လူ။
- * ရပိုင်ခွင့်မေး၊ တာဝန်ကြေး၊
အလေးမထားသူ။
- * ရုံးမဆင်းခင်၊ အလုပ်ပြင်၊
အားအင်နုနဲ့သူ။
- * ရုံးဆင်းကာလ၊ ပထမ၊
ရုံးဝရောက်နှင်သူ။
- * ဟုတ်ပါမလား၊ ပြန်စဉ်းစား၊
လုပ်အားကင်းသည့်သူ။
- * ရုံးလား - ဈေးလား - ဇရပ်လား၊
ပြည်သားပြည်သူ၊ မေးပါမူ၊
ဟူဟူဆိုမြက်၊ မကွယ်ဝှက်၊
ဘယ့်တွက်လင်းတော်မူ။

ရဲမြင်နိုင် - ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်

အုပ်ဆိုင်းထားပြီး အပေါက်ဟူ၍ မတွေ့ရ။ မောင်ဒေါနက ကိုစံမြန်မာ့မည်ကို နှစ်ကြိမ်ခေါ်လေမှ ကိုစံမြန်မာ့ အိမ်ထဲကဦးပြီး ထွက်လာလေသည်။

“ဟာ - ဆရာပါလား၊ အိမ်ထဲကို ကြွပါဆရာ” ဟု ကိုစံမြန်မာ့၏ မောင်ဒေါနလည်း အိမ်ထဲကို ငွ်၍ဝင်သွားရ၏။ အိမ်တွင်း၌ကား အလုပ်လုပ်သော ကိရိယာ တန်ဆာပလာများဖြင့် ပြည့်ကျပ်နေပြီး အလုပ်လုပ်လျက်ရှိသော အလုပ်သမား ဆယ်ဦးခန့်သည် မျက်နှာချင်း ဆိုင်ဆိုင်၍ အလုပ်လုပ်နေကြ၏။ ထိုအလုပ်သမားများကို အိမ်အပြင်က ကြည့်၍လုံးဝမမြင်ရစေရန် ဖုံးကွယ်ထားကြောင်း မောင်ဒေါန သဘောပေါက်သွားလေသည်။

ကိုစံမြန်မာ့ အိမ်သည် ပြတင်းပေါက်၊ တံခါးပေါက်တို့ဖြင့် ပြည့်စုံသော်လည်း အားလုံးကို ပိတ်ထား၏။ နောက်ဖေးဘက် သွားသော အပေါက်တစ်ပေါက်သာဖွင့်ထားသည်ကိုတွေ့ရ၏။ နေအလင်းရောင်နှင့် လေဝင်ရန် အပေါက်ကို မောင်ဒေါနရှာ၍မတွေ့။ သို့သော် အလုပ်သမားများ အလုပ်လုပ်ရာတွင် မြင်နိုင်စေရန် မီးချောင်းနှစ်ချောင်း ဖွင့်ထားသည်ကို တွေ့ရ၏။ ကိုစံမြန်မာ့ ကွမ်းစားတတ်သူဖြစ်ရာ ထွေးခံတစ်လုံးထားပြီး ကွမ်းစားတွေးများနှင့် အခြားတံတွေးများကို ထွေးခံထဲ ထွေးထည့်သည်ကိုလည်း မောင်ဒေါနမြင်ရ၏။

ကိုစံမြန်မာ့ အိမ်ထဲတွင် မောင်မည်းမနေစေရန် မီးချောင်းထွန်းထားသော်လည်း လောင်ပေါက်နည်းပါး၍ မောင်ဒေါန မနေတတ်ဖြစ်ရ၏။ စားပွဲတစ်လုံးပေါ်တွင်ကပ်ဆက်တစ်လုံး တင်ထားခြင်း၊ မုန့်ဗီရိတ်တွင် အသုံးအဆောင်များ သစ်လွင်တောက်ပစွာ ထည့်ထားခြင်းနှင့် ကိုစံမြန်မာ့၏ နှုတ်သွယ်သည် ရွှေတဆင်စာ ဝတ်စားထားခြင်းတို့ကိုကြည့်ခြင်းအားဖြင့် စီးပွားရေး ချောင်လည်ကြသော မိသားစုဖြစ်ကြောင်း သိနိုင်လေသည်။

ကိုစံမြန်မာ့ အိမ်အနေအထားကို သဘောမကျနိုင်သည့်ဖြစ်၍ မောင်ဒေါနက မေးစမ်းကြည့်၏။

“ကိုစံမြန်မာ့ ခင်ဗျားတို့အိမ်သားတွေရော၊ အလုပ်သမားတွေကိုပါ အလင်းရောင်၊ လေကောင်းလေသန့်ရအောင် တံခါးတွေဖွင့်ထား၊ ပြတင်းပေါက်တွေ ဖွင့်ထားပါလား၊ ပီးတော့ ကုပ်ကုပ်ကြီး လုပ်ထားတဲ့ အိမ်ပေါက်ဝကိုလည်း မြှင့်ပေးလိုက်ရင် အားလုံး အဆင်ပြေသွားမှာပေါ့၊ ခုတော့ အပြင်ကနေကြည့်ရင် အိမ်ထဲကလူတွေကို လုံးဝမမြင်ရအောင် ဖြစ်နေတယ်ဗျ”

ထိုအခါ ကိုစံမြန်မာ့ ပြုံးစေ့စေ့လုပ်ပြီး-
“မမြင်ရအောင် တမင်တကာ လုပ်ထားရတာ ဆရာရဲ့” ဟုဆို၏။ မောင်ဒေါန အလွန်အံ့ဩသွားမိလေသည်။

“ဘာကြောင့်”
“ဪ - အိမ်ထဲမှာ အလုပ်လုပ်နေကြတာကို သက်ဆိုင်ရာတွေကမြင်သွားရင် လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့ဝင်ခိုင်းတာတို့၊ အမြတ်ခွန်ကောက်တာတို့၊ အလုပ်သမား ကိစ္စတို့နဲ့ ရှုပ်ကုန်ရော ဆရာရဲ့၊ ဒါကြောင့်ပါ”

“ကဲ- ဒီအတိုင်းဆိုတော့ကော အလုပ်သမားတွေက ကျန်းမာရေးနဲ့ ညီညွတ်အောင် မထားပါဘူးဆိုပီး သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းတွေကို တိုင်ခိုင်းကြတာပဲ”

“မတိုင်မယ့်လူတွေကိုရွေးထားတာ ဆရာရဲ့၊ အခုအလုပ်လုပ်နေကြတဲ့ ကောင်လေး၊ ကောင်မလေးတွေဟာ တစ်မီးတစ်ယောက်မှ မပါဘူး၊ အားလုံးဆွေမျိုးရင်းချာတွေချည်းပါပဲ။ သူတို့ကို ထမင်းကျွေး နေ့တွက်ပေးနဲ့ ခိုင်းတာပါ ဆရာ” ဟု ကိုစံမြန်မာ့ ရှင်းပြလေသည်။ ကိုစံမြန်မာ့ ကျန်းမာရေးသည်သာ မောင်ဒေါနနှင့် တိုက်ရိုက်ပတ်သက်၏။ သူ၏စီးပွားရေးကိစ္စနှင့် ဆွေမျိုးကိစ္စမှာ မောင်ဒေါနနှင့် ပတ်သက်ခြင်းမရှိ၊ မောင်ဒေါနဘာမှ ပြောပိုင်ခွင့်မရှိ၊ ထို့ကြောင့် မည်သို့မျှ ဝင်ရောက်စွက်ဖက်ရန်အကြောင်းမရှိပေ။ မောင်ဒေါနသည် ကိုစံမြန်မာ့ အိမ်ပြင်ဆင်လုပ်ထားပုံကို သဘောမကျ လှသည်ဖြစ်၍ ကျန်းမာရေးနှင့် ပတ်သက်သော ကိစ္စကိုကား ပြောဖြစ်အောင် ပြောခဲ့သေး၏။

“တစ်ခုတော့ပြောရဦးမယ် ကိုစံမြန်မာ့ ခင်ဗျားအခုလိုခံစားနေရတဲ့ရောဂါဟာ ပိုးကြောင့်ဖြစ်တာ၊ မျိုးကြောင့်မဟုတ်ဘူးလို့ ခင်ဗျားကို ကျွန်တော် ပြောခဲ့တယ်နော်၊ အခုလိုသာ ခင်ဗျားဟာ လိုက်နာရမယ့် အချက်တွေကို မလိုက်နာပဲနေယဉ်တော့ အဲဒီပိုးကြောင့် ဖြစ်ရတဲ့ ရောဂါဟာ မျိုးဆက်အဖြစ် ကူးသွားနိုင်တယ်။ ခင်ဗျားရဲ့ အနေအထိုင် မဆင်ခြင်မှုကြောင့် ခင်ဗျားဆီက ရောဂါပိုးတွေဟာ ခင်ဗျားရဲ့အိမ်သားတွေဆီ ကူးစက်သွားကြယဉ်မျိုးဆက်ဖြစ်သွားပြီး ရောဂါသည်မိသားစုဖြစ်သွားနိုင်တယ်။ အဲဒီအချက်ကိုတော့ အလေးထားပါ ကိုစံမြန်မာ့”

မောင်ဒေါန ပြောပြသမျှကို ကိုစံမြန်မာ့ နားထောင်ရုံသာ နားထောင်၏။ သူလည်း ပြောချင်တာပြော ငါကလည်း လုပ်ချင်တာလုပ်နေတာပဲဟူသောသဘောဖြင့် နားထောင်နေခြင်းဖြစ်ကြောင်း မောင်ဒေါနရိပ်မိပါသည်။ သို့သော် တာဝန်ဝတ္တရားရှိသရွေ့ပြောခြင်းသာ ဖြစ်၏။ လိုက်နာခြင်းနှင့် ဆောင်ရွက်ခြင်းက ကိုစံမြန်မာ့တာဝန်သာ ဖြစ်သည်မဟုတ်လော။

× × × ×

ကိုစံမြန်မာ့ကုသမှုကိုခံယူလာခဲ့ရာ ခြောက်လကျော်ကျော်ကြာသောအခါ ရောဂါအတော်အတန် သက်သာလာပြီဖြစ်၍ အခြားသော လူနာများကဲ့သို့ပင် ဆေးထိုးဆေးစား သိပ်မမှန်တော့။ ထိုအတိုင်း မလေးမစားသဘောဖြင့် ပျက်ကွက်တတ်လေပြီ။ ထိုအချိန်တွင် ဦးတင်ထွန်းက ဆေးကုသမှုပြီးဆုံး၍ ခြောက်လကြာအောင် အစမ်းသဘောဖြင့် ဆေးနားထားလိုက်လေပြီ။ ထို့ကြောင့် ဦးတင်ထွန်းနှင့် တွဲ၍ ဆေးထိုးရန်လာတတ်သော ကိုစံမြန်မာ့သည် တစ်ဦးတည်း လာရတော့၏။ သူ၏ဆေးကုသမှု ပျက်ကွက်ခြင်းကို မေးသောအခါ သူ၏ အကြောင်းပြချက်က စုံလင်လှ၏။

“ကုန်ကြမ်းပြင်နေလို့ လိုက်ရှာနေရတာနဲ့ ဆေးထိုးတစ်ရက်ပျက်သွားတာပါဆရာ” ဟူ၍ တစ်မျိုး။

“ကုန်ချောတွေ ပို့နေတာနဲ့ မေ့သွားလို့ ဆေးထိုးပျက်သွားတယ် ဆရာရဲ့၊ ဒါပေမယ့် ညဘက်ကျတော့ ဆေးခန်းကို သွားပါတယ်” ဟူ၍တစ်နည်း။

“တောမှာ နေတဲ့ဦးလေးတစ်ယောက် အလည်လာတာနဲ့ ရန်ကုန်မြို့ထဲလျှောက်ပြနေရလို့ ဆေးလာထိုးချိန် မရတော့ဘူးဆရာ” ဟူ၍ကား တစ်ဖုံ။ အစုံစုံသောအကြောင်းပြချက်များဖြင့်

ကိုစံမြန်မာ့ ဆေးကုသမှု ပျက်ကွက်တတ်လေပြီ။ သည်လိုအတွေ့အကြုံမျိုးကို ရာနှင့်ချီ၍တွေ့ကြုံဖူးသောမောင်ဒေါနက ပြုံး၍သနားထောင်နေ၏။ တခါတရံ တောရှိ ဆွေမျိုး များထံ သွားလည်သည့်အခါ ကိုစံမြန်မာ့ ဆေးကုသမှု ပျက်ကွက်တတ်သေး၏။ မောင်ဒေါနက သူ့အတွက် ဘာမှမပြောတော့ပဲ -

“အိမ်သားတွေ ဓာတ်မှန်ရိုက်စစ်ဆေးပြီး ပြုလား” ဟူသောမေးခွန်းကို မေးသောအခါ -
“အလုပ်မအားကြတာနဲ့ မသွားဖြစ်သေးပါဘူးဆရာရယ်၊ သူတို့နေကောင်းကြပါတယ်” ဟူ၍သာ ကိုစံမြန်မာ့ဖြေဆိုလေသည်။ သူ့အတွက် ပြောစရာစကားကုန်ပြီဖြစ်၍ မောင်ဒေါနသည် ကိုစံမြန်မာ့ အခြားလူနာများနည်းတူဆက်ဆံရုံမှ တပါး အခြားမရှိတော့ပေ။

ဤသို့ဖြင့် -

မောင်ဒေါနသည်အလုပ်ဌာနကပို့လွှတ်သော သင်တန်းတစ်ခုသို့ နှစ်လနီးပါး ကြာအောင် တက်ရ၏။ သင်တန်းမှ ဆင်းပြန်သောအခါ ရပ်ကွက်လူကြီးများက တာဝန်ပေး၍ လုပ်ခွင် မပျက်ခွင့်ဖြင့် တစ်လကျော်ကြာအောင် တာဝန် ထမ်းဆောင်ရပြန်၏။ မောင်ဒေါနသည် အလုပ်ဌာနနှင့် သုံးလခန့်ကင်းကွာပြီး အလုပ်ပြန်ဆင်းသော အခါ သူ့မျှော်လင့်ထားသည့် အဖြစ်အပျက်များသည် တကယ် ဖြစ်ပျက်နေလေပြီ။ ထိုအဖြစ်ကား ကိုစံမြန်မာ့အိမ်သားလုံး ရောဂါသည်များအဖြစ်နှင့် မောင်ဒေါနတို့ဌာနသို့ ရောက်နေခြင်းပင် ဖြစ်လေသည်။

ကိုစံမြန်မာ့ အိမ်သားများ၏ နာမည်များကို လူနာမှတ်ပုံတင် စာရင်းစာအုပ်တွင် တွေ့ရ၍ မောင်ဒေါနက ပြုံးမိသောအခါ အတူတကွ တာဝန် ထမ်းဆောင်ဘက်ဖြစ်သော သူနာပြု ဆရာမ ဒေါ်ပြုံးမော်က -

“ကိုဒေါန အံ့ဩသွားမလားမသိဘူး၊ ကိုစံမြန်မာ့အိမ်သားစုတစ်ခုလုံး ကျွန်မတို့လူနာဖြစ်ကုန်ကြပြီလေ” ဟုပြော၏။ မောင်ဒေါနက -

“တနေ့ကျယ် ခီလိုဖြစ်လာမယ်ဆိုတာ ကျွန်တော်တို့ကပီးသားပါဆရာမရယ်၊ အချိန်အနွေးနဲ့ အမြန်သာ ကွာမှာပါ” ဟု ပြောပြီး ကိုစံမြန်မာ့ အိမ်တွင်းလုပ်ကိုင်ထားပုံကို ဆရာမအား ပြောပြလိုက်လေသည်။

လူနာများ ဆေးထိုးချိန် ရောက်သောအခါ ကိုစံမြန်မာ့၏ နီးနှင့် သားဖြစ်သူက တစ်တံရောက်လာ၏။ သူတို့ဆေးထိုးပြီး၍ ပြန်သွားပြီး အတော်ကြာမှ သမီးဖြစ်သူ ရောက်လာ၏။ သူက ကျောင်းတက်နေ၍ ကျောင်းမုန့်စားလွှတ်ချိန် ကျမှ ရောက်လာခြင်းဖြစ်လေသည်။ ကိုစံမြန်မာ့ မတွေ့၍မေးကြည့်သောအခါ -

“ကိုစံမြန်မာ့ ဆေးအန်လို့ ဆေးရုံတင်ထားပေးရတယ်လေ” ဟု ဆရာမဒေါ်ပြုံးမော်က ဖြေလေသည်။ ကိုစံမြန်မာ့အခြေအနေက မောင်ဒေါနထင်ထားသည်ထက် ပိုဆိုးနေလေပြီ။

နေ့လယ်ပိုင်းရောက်၍ လူနာများရင်းလင်းသွားသောအခါ မောင်ဒေါနက ကိုစံမြန်မာ့၏ ဖြစ်ပုံကိုသိပါသလောဟု ဆရာမအား မေးကြည့်၏။ သူတို့အိမ်သားများကိုကြည့်ရသည်



မှာ အဝတ်အစားပင်ပြောင်ပြောင်လက်လက် မတွေ့ရသောကြောင့် ကိုစံမြတို့ အကျမြန်လှ ချောတကားဟု မောင်ဒေါ်နီ၏စိတ်ထဲတွင် ထင်မှတ်မိ၍ မေးကြည့်ခြင်းဖြစ်လေသည်။

ထိုအခါ ဆရာမဒေါ်ပြုံးမော်သည် လူနာဟောင်း ဦးတင်ထွန်းဆီက တဆင့်ကြားသိထားရသော ကိုစံမြတို့မိသားစု၏ ဖြစ်ကြောင်း ရယ်မှကုန်စင်ကို မောင်ဒေါ်နီအား ပြန်လည်ပြောပြလေသည်။ ကိုစံမြ၏ စေတနာဆိုးက သူတို့မိသားစုအား ရောင်ပြန်ဟပ်ပုံမှာ ဤသို့ ဖြစ်လေသည်။

ကိုစံမြ၏အိမ်တွင် အလုပ်လုပ်နေကြသော သူ့ဆွေမျိုး အလုပ်သမားများသည် အလင်းရောင် ကောင်းစွာမရ၊ လေကောင်းစွာ မဝင်နိုင်အောင် တမင်လုပ်ထားသည့် အိမ်ကုပ်ကြီးထဲတွင် အလုပ် လုပ်နေ ကြရ သည်မှာ လှောင်အိုက် မှုန်းကြပ်လှသဖြင့် ထွက်ပေါက်ကိုသာ အစဉ်ရှာနေကြလေသည်။

အလုပ်ခွင်၌ သက်သာချောင်ချိမှုမရသည့် အပြင် နေ့တိုက်ခပေးရာတွင်လည်း အခြားသောအလုပ်ရုံများလောက် မပေးပဲ နှိမ်ပေးသည့်အတွက် ပို၍မကျေနပ်ကြပေ။ သူတို့နှင့် သိကျွမ်းသူများက အခြားသောအလုပ်ရုံများတွင် နေရာထိုင်ခင်းကောင်းပုံနှင့် လူမှုဖူလုံရေး အဖွဲ့ဝင်ရခြင်း၏ အကျိုးကျေးဇူး ရှိပုံများကို ပြောပြကြသောအခါ ကိုစံမြအလုပ်ရုံမှ ထွက်ခွာကြရန် အခွင့် ကောင်းကို စောင့် နေ ကြလေသည်။

ထိုသို့သော အခြေအနေတွင် ဆေးကုသမှု ပျက်ကွက်၍ ရောဂါပြန်ထနေသောကိုစံမြသည် အိပ်ရေး ပျက် ခဲ့ပြီး အလုပ်ကို ပြင်းထန်စွာ လုပ်လိုက်ရာ ရုတ်တရက်သွေးအန်လေသည်။ ထိုအခါ အလုပ်သမားများက သူတို့ကိုရောဂါကူးစက်လိမ့်မည်ဟု အကြောင်းပြပြီး အလုပ်ထွက်သွားကြလေသည်။ ထိုအခါ ကိုစံမြက လုပ်တတ် ကိုင်တတ် ရှိသော အခြား အလုပ်သမားများကို လိုက်ခေါ်သော်လည်း သူ့အိမ်တွင် အလုပ်လုပ်ရန် ငြင်းဆန်ကြလေသည်။ ထိုအခါ ကိုစံမြက သူ့ဇနီးနှင့်တကွ သားသမီးများကိုပါအလုပ်ဖိခိုင်းလေရာ တအိမ်သားလုံး အိပ်ရေး ပျက် ခြင်း၊ အစား ပျက်ခြင်းများ ဖြစ် ပြီး နောက် အား အင် ယုတ်လျော့ကာ ကိုစံမြထံမှ ရောဂါပိုးများသည် သူ့မိသားစုထံ ပြန့်ဝင်သွားလေသည်။

ရောဂါဖြစ်စကပင် သိသော်လည်း ကိုစံမြသည် ရောဂါကုရန်အချိန်မပေးနိုင်။ အလုပ်က

အရေးကြီးနေသေးသည်။ ပစ္စည်းမှာ သူ့ရိုက်ကုန်း လုပ်ပေးရတာဟု အကြောင်းပြလျက် အလုပ်ဖြင့်သာ အချိန်ကုန်လေသည်။ သိပ်ပြီး နေမကောင်းပါမှ ညဘက်ဖွင့်သောဆေးခန်းများသို့ သွားပြီး ဆေးထိုးတတ်လေသည်။

နောက်ဆုံး ကူးစက်ရောဂါသည် တအိမ်သားလုံးကို ကူးစက်ထားကြောင်း ဆေးခန်းဖွင့်ဆရာဝန်တို့သိ၍ ရောဂါတိုက်ဖျက်ရေးဌာနသို့သွားရန်ညွှန်ကြားလေမှ ကိုစံမြတို့မိသားစုသည် သူနည်းတူရောဂါတိုက်ဖျက်ရေးဌာနသို့ရောက်ကြလေတော့သည်။ ပြန်၍တွက်ကြည့်လိုက်သောအခါမိသားစုတစ်ခုလုံးဆေးခန်းတွင် ဆေးကုသ၍ ကုန်ကျရသောငွေမှာ ထောင်ဂဏန်းရောက်နေပြီး ရောဂါမှာလည်း ကျဆင်းခြင်းမရှိပဲ ဆိုးရွားလာကြောင်း သိရှိလာတော့သည်။

ကျန်းမာ ရေး ဘက်က ညံ့နေပြီ ဖြစ်သော ကိုစံမြတို့မိသားစုစီးပွားရေးကလည်း ကျဆင်းပြန်၏။ အလုပ်သမားမရ၍ ကိုယ်တိုင်ဝင်လုပ်ကြသောအခါ ကုန်ပစ္စည်း အရည်အသွေးမှာ ပထမစံနမူနာကို မမီသောကြောင့် အရောင်းဆိုင်များကပြန်ပို့သောပစ္စည်းများမှာ ကိုစံမြအိမ်တွင် ပြည့်နေတော့၏။

တဖန် ကုန်ကြမ်း ထုတ်ပေးသောဌာနက လုပ်ငန်းရှင်စာရင်းနှင့်ထုတ်ယူထားသော ကုန်ကြမ်းစာရင်းများပိုစုပြီး မြို့နယ်တွင်းတာဝန်ရှိသော အခွန်ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့များသို့ပို့လေရာ ကိုစံမြ၏လုပ်ငန်းအခြေအနေကို သက်ဆိုင်ရာက စိစစ်ပြီး ဝင်ငွေခန့် စည်းကြပ်လေရာ ကိုစံမြအဖို့ ရှောင်၍မလွတ်တော့ပေ။ ထို့ကြောင့် လွန်ခဲ့သောနှစ်များအတွက်ပါ ပေးဆောင်ရလေရာ ကိုစံမြအတွက်အတော်ကလေးထိသွားလေသည်။

နောက်ဆုံးခြုံကြည့်လိုက်သောအခါ ကိုစံမြတစ်ယောက် မကြာခဏ သွေးအန် တတ်၍ ဆေးရုံတင်ထားရခြင်း၊ အလုပ်ရုံ ပိတ်ထားရသဖြင့် ဝင်ငွေလုံးဝမရှိတော့ခြင်း၊ မိသားစုတခုလုံး ရောဂါကူးစက်ခံရပြီး ဆေးကုကြရသောကြောင့် စိတ်ဓာတ်ကျကြရခြင်း၊ ဝင်ငွေမရှိသော်လည်း ထွက်ငွေကရပ်တန့်ခြင်းမရှိ၍ ရှိသမျှပစ္စည်းများထုခဲ့ရောင်းချရခြင်း စသော အခွံငွာရုံများသည် ကိုစံမြအိမ်ထဲသို့ရောက်လာကြပြီး ပြန်၍မဆင်းတော့ချေ။

သူ့အလုပ်သမားများဟု ပြော၍လည်းဖြစ်၊ သူ့ဆွေမျိုးသားချင်းတွေဟုဆို၍လည်းမှန်၊ စီး

ပွား ဘက် များ ဟု သဘောထားလျှင်လည်း ဖြစ်သောသူများကို သူ့အိမ်ထဲတွင် လှောင်အိုက်မှုန်းကြပ်စေခဲ့သော ကိုစံမြသည် သူ့စေတနာဆိုးက သူ့မိသားစုအား တုန့်ပြန်လေပြီဟု စဉ်းစားမိသောအချိန်တွင်မူ ကိုစံမြ ကိုယ်တိုင်ကလည်း ဆေးရုံတစ်ရုံပေါ်တွင် ပက်လက်ကလေးဖြစ်နေလေပြီ။ ကိုစံမြနောင်တရပါ၏။ သို့သော် နောင်တဟူသည်မှာ နောက်ကျမှပင် ရတတ်သည့်ကိစ္စ မဟုတ်ပါလား။

မောင်လရောင်



ရက်တိုပညာပေးဆွေးနွေး
စက်မှုနယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံး
 ၏ ရက်တိုပညာပေးဆွေးနွေးပွဲ အမှတ်စဉ် ၃/၈၄ ဖွင့်ပွဲကို ဇူလိုင် ၇ ရက်က စက်ပေါင်တန်း အမကတွင်ကျင်းပရာ မြို့နယ်ပါတီယူနစ် ဥက္ကဋ္ဌ ဦးမြင့်ဆွေ တက်ရောက်အမှာစကားပြောကြားခဲ့၏။ (ပုံ)

ရက်တိုပညာပေးဆွေးနွေး
 တံတားဦး မြို့နယ် အလုပ်သမား အစည်းအရုံးမှ ကြိုးပေးဖွင့်လှစ်သော အလုပ်သမားရေးရာ ရက်တို ပညာပေး ဆွေးနွေးပွဲ အမှတ်စဉ် ၈/၈၄ ကို ဇူလိုင် ၁၄ ရက်မှ ၁၆-၇-၈၄ ရက်အထိ အခြေခံ အလုပ်သမားအစည်းအရုံးအမှတ် ၄၃ ပေါက်မြိုင်ကျေးရွာ အုပ်စုတွင် ပြုလုပ်ခဲ့ရာ အစည်းအရုံးဝင် အလုပ်သမားပေါင်း ၆၆ ဦး တက်ရောက်ခဲ့ကြ၏။ အလားတူ ရက်တိုပညာပေး ဆွေးနွေးပွဲ အမှတ်စဉ် ၉/၈၄ ကို အခြေခံ အစည်းအရုံး အမှတ် ၄ လက်ပန်ဇင်ကျေးရွာနှင့် ထောက်ရစ် ကျေးရွာ တွင်ပြုလုပ်ခဲ့ရာ အစည်းအရုံးဝင်ပေါင်း ၅၀ ဦး တက်ရောက်ခဲ့ကြကြောင်း သိရ၏။

၈/၈၄ လုပ်သားဂျာနယ်



အရင်းရှင် စီးပွားရေးစနစ်၏ အခြေခံမှာ အသပြာ ဖြစ်ပါသည်။ ငွေကြေးရရှိရေးကို အဓိကဦးတည်ပါသည်။ အမြတ်အစွန်းသည် လုပ်ငန်းအောင်မြင်မှုပြကိန်းပင် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် အရင်းရှင်စီးပွားရေးစနစ်၏ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလမ်းကြောင်းကို ငွေဖြင့်စ၍ ငွေဖြင့် ဆုံးသည့် “ငွေ-ကုန်-ငွေ” ဟူသော ဖြစ်စဉ်ဖြင့် ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။ သဘောမှာ ငွေကြေးဖြင့်ရင်းနှီးကုန်စည်ထုတ်လုပ်၍ ငွေကြေးအမြတ်အစွန်းပြန်ရလျက် ပြန်လည်ရင်းနှီးရေးဟူသော အဓိပ္ပာယ်ပင်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ငွေကြေးဝါဒသည် အရင်းရှင်စီးပွားရေးစနစ်၏ အချက်အချာ လက်ကိုင်ပြု အခြေခံဝါဒဖြစ်ပါသည်။

သူတို့အဆို
 ၁၉၈၀ ပြည့်နှစ်ကာလများ၏ အစပိုင်း၌ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးသည် နက်ရှိုင်းစွာ ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။ ၁၉၃၀ ပြည့်နှစ်ကာလ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးကပ်တမျှ (အချို့က ထိုထက်ပို၍) အခြေအနေဆိုးရွားသည်ဟု နိုင်ငံတကာစီးပွားရေးနှင့် ငွေရေးကြေးရေး ကုန်သွယ်ရေး နယ်ပယ်မှ ပြောဆိုကြပါသည်။ အထက်ပါ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး ကျဆင်းမှုကို အကြောင်းပြု၍ အနောက်စက်မှုအရင်းရှင် နိုင်ငံများ၌ ငွေကြေးဝါဒသည် ပို၍အသံမြည်ကျယ်လောင်ကာ နေရာယူလာပါသည်။ ငွေကြေးဝါဒကြီးဟူ၍ပင် တင်စား ပြောဆိုလာကြပါသည်။ တနည်းအားဖြင့် ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး ကျဆင်းမှု

၈/၈၄ လုပ်သားဂျာနယ်

နိုင်ငံတကာ

အကြားမှ ငွေကြေးဝါဒကို ပို၍ ရှေ့တန်းတင် ဗန်းပြအမြတ်ထုတ်လာကြသည်ဟုလည်း ဆိုနိုင်ပါသည်။ လက်ရှိ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး အကျပ်အတည်းများကို ငွေကြေးဝါဒဖြင့်သာ ကုစားနိုင်မည့်သဘော အရင်းရှင် ဘောဂဗေဒသမားများက အဆိုတင်သွင်းလာခဲ့ပါသည်။

စက်မှုနိုင်ငံကြီးများ၌ ယနေ့ဗန်းတင်လာသည့် ဝေါဟာရများမှာ ငွေကြေးဝါဒ၊ စီးပွားရေး အဆောက်အအုံ ညှိနှိုင်းရေးဝါဒ (Structuralism) နှင့် ကိန်း(စ်)ဝါဒ (Keynesianism) တို့ဖြစ်ပါသည်။ ဤစကားလုံးများ၊ အယူအဆများ၊ ဝါဒများအားလုံးသည် လက်ရှိယုံယွင်းနေသော နိုင်ငံတကာစီးပွားရေးနှင့် ငွေကြေးစနစ်များကို ပြန်လည် ပြင်ဆင်နိုင်ရန်အတွက် ဆိုထုတ် လာ သည့် ဖော်နည်းကားများသာ ဖြစ်ပါသည်။ အယူအဆအသစ်အဆန်းတစ်ခုမျှ မပါဝင်ချေ။ ၎င်းတို့အနက်မှ ငွေကြေးဝါဒကိုသာ အလေးအနက်ထား တင်ပြလိုပါသည်။

အောင်ယွင်

ကြောင်းရင်းဇာစ်မြစ်

စက်မှုအရင်းရှင်နိုင်ငံများက ငွေကြေးဝါဒကို ရှေ့တန်းတင်လာကြခြင်း၏ အကြောင်းရင်းဇာစ်မြစ်ကို တိုရှင်းလှိုင်းသဘော တင်ပြရလျှင် -

- (၁) နိုင်ငံတကာ ငွေကြေး ဖောင်းပွမှု ပြဿနာ ရှေ့တန်းတင်လာခြင်း။
- (၂) ငွေကြေးဝါဒ၏ အဓိက လက်နက်တစ်ရပ် ဖြစ်သည့် အတိုးနှုန်းမှာ ကမ္ဘာ့ ငွေကြေးနယ်ပယ်၌ ပြဿနာ ဖြစ်လာခြင်း။
- (၃) ကမ္ဘာ့ ကြေးမြီပြဿနာနှင့် နိုင်ငံတကာ ငွေကြေးလိုအပ်ချက်ပြဿနာများကို မဖြေရှင်းနိုင်ခြင်း။
- (၄) ကမ္ဘာ့ စီးပွားရေးကို ဦးဆောင်နေသည့် ဟူသော စက်မှုနိုင်ငံများ၏ အခြေအနေကပင် ယိမ်းယိုင် လာခြင်း။

- (၅) စက်မှုအရင်းရှင် နိုင်ငံများက ကမကထ ပြုနေသည့် နိုင်ငံတကာ ငွေကြေးစနစ်သည် တည်ငြိမ်မှု မရှိပဲ ယိုယွင်းလာခြင်း။
- (၆) ကမ္ဘာ့ကုန်သွယ်မှုနှင့် ဟန်ချက်ညီစွာ ကမ္ဘာ့ငွေကြေးအင်အားကို မကိုးချု နိုင်ခြင်းများကြောင့် ဖြစ်ပေသည်။

ကျိုးကြောင်းကွင်းဆက်

ဤအကြောင်းရင်းများသည် တစ်ခုနှင့်တစ်ခုဆက်နွှယ်နေကြပေသည်။ စက်မှုနိုင်ငံကြီးများ၌ ငွေကြေးဖောင်းပွမှုပြဿနာ တက်လာရာ ဤပြဿနာကို ကုစားရန်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာနည်းလမ်းများ သုံးစွဲခဲ့ပါသည်။ အဓိကသုံးစွဲသော ငွေကြေးဝါဒလက်နက်မှာ အတိုးနှုန်းဖြစ်ပါသည်။ ငွေကြေးဖောင်းပွမှုကို ထိန်းချုပ်ရန် ရည်ရွယ်ရင်း ပြုသော အတိုးနှုန်းမြှင့်တင်သည့် လက်နက်မှာ နိုင်ငံတကာ ကြေးငွေနယ်ပယ်၌ အတိုးနှုန်းမြင့်မားမှုပြဿနာကို ထပ်၍ ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပါသည်။ ဤပြဿနာနှင့်ဆက်၍ အတိုးမြင့်မားသည့် ဒဏ်ကြောင့် ဖွံ့ဖြိုးဆဲ နိုင်ငံများမှာ တိုးရင်းပို၍နှစ်လာကာ ကမ္ဘာ့ကြေးမြီပြဿနာမှာ ရှေ့တန်း တက်လာပါသည်။ ကြေးမြီပြဿနာနှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေး အရင်းအနှီးများအတွက် နိုင်ငံငယ်များက တောင်းဆိုသည့် ငွေကြေး လိုအပ်ချက်ကိုလည်း လက်ရှိနိုင်ငံတကာ ငွေကြေးစနစ်နှင့် ငွေကြေးအဖွဲ့အစည်းများက မဖြည့်တင်းနိုင်ခြင်း၊ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး၏ ခေါင်းတံသဖွယ် တင်စားထားသည့် စက်မှုအရင်းရှင် နိုင်ငံများ၏ စီးပွားရေးကပ် ကျဆင်းလျက် ပြဿနာမျိုးစုံဖြင့် ရှုပ်ထွေးပေလိနေခြင်း များသည် တစ်ခုနှင့် တစ်ခု ကျိုးကြောင်း ကွင်းဆက်အဖြစ် တည်ရှိနေပါသည်။

ကိန်း(စ်)တမ်းချင်းဆို

ငွေကြေးဖောင်းပွမှု၏ အဓိကအကြောင်းရင်း တစ်ရပ်ဖြစ်သည့် နိုင်ငံတကာ ငွေကြေး ဖလှယ်နှုန်းများ မတည့်ငြိမ်မှု သည်လည်း လက်ရှိနိုင်ငံတကာ ငွေကြေးစနစ်(ဘရက်တန်ဝန်စနစ်)၏ မတည့်ငြိမ်မှုကို ဖော်ပြနေလေသည်။ လက်ရှိငွေကြေးစနစ်ကို အရင်းရှင်ဘောဂဗေဒ ဂုရုဆရာကြီး ဂျန်မေနာဒ် ကိန်း(စ်)က ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြု၍ ထူထောင်

တိရိစ္ဆာန်အချိန်

မောင်မောင်ရွှေလေး ထီးတန်း

• ဤလူမျိုးက... ဤနတ်တို့၏	အသိဓမ္မာတို့၏အသက်တို့၏
• အတိတ်၌... အနာဂတ်၌...	ဗုဒ္ဓအာရုံကြီး... ဗုဒ္ဓအာရုံကြီး
• ဗုဒ္ဓပုဂ္ဂိုလ်... ဗုဒ္ဓပုဂ္ဂိုလ်	ဗုဒ္ဓအာရုံကြီး... ဗုဒ္ဓအာရုံကြီး
• ရင်ဆိုင်ချက်... ရင်ဆိုင်ချက်	• ခြေတင်... ခြေတင်
• သည်... သည်	• လူသား... လူသား
• နာခံ... နာခံ	• လူသား... လူသား
• စည်ကား... စည်ကား	• အသွင်... အသွင်
• နယ်ချဲ့... နယ်ချဲ့	• လောက... လောက
• စုစည်း... စုစည်း	• လောက... လောက
• လက်... လက်	• လောက... လောက
• လက်... လက်	• လောက... လောက
• မိမိ... မိမိ	• လောက... လောက
• ဖွဲ့... ဖွဲ့	• လောက... လောက
• လူ... လူ	• လောက... လောက
• မှတ်... မှတ်	• လောက... လောက
• စစ်... စစ်	• လောက... လောက
• များ... များ	• လောက... လောက
• ဒက်... ဒက်	• လောက... လောက

ခဲသည်ဖြစ်ရာ ယနေ့ကိန်း(၆)ကို ပြန်လည် တမ်းတသည့် အနေဖြင့် ကိန်း(၆) ဝါဒကို ပြန်လည်အမှန်တရားပြုခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ သို့ရာတွင် အရင်းရှင် စက်မှုနိုင်ငံများက မေ သွားသည့် အချက်တစ်ရပ်မှာ ယနေ့နိုင်ငံ တကာ အခြေအနေသည် ကိန်း(၆)တို့ လွှမ်းမိုး ခဲ့သည့် ၁၉၃၀ နောက်ပိုင်း ခေတ်ကာလများ နှင့် မတူတော့ဟူသော အချက်ပင် ဖြစ်ပါ သည်။

အထက်ပါ အခြေအနေများပေါ်၌ စက်မှု နိုင်ငံများက ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများကို စီးပွားရေး အဆောက်အအုံများ ညှိနှိုင်းရေး လုပ်ဆောင် ရန်သာ အလေးအနက် တိုက်တွန်းပြောဆို လျက် ရှိပေသည်။ ယင်းညှိနှိုင်းလုပ်ဆောင်ရန် တိုက်တွန်းချက်သည် အပြောနှင့် သဘော အားဖြင့် လွယ်သော်လည်း လုပ်ဆောင်ရမည့် သူများဘက်က မလွယ်ကူလှချေ။ ယနေ့ကဲ့သို့ နိုင်ငံတကာစီးပွားရေး ပွဲနင်းဦးထောင် ဦးနင်း ပဲ့ထောင် ကာလမျိုး၌ ပို၍ပင် အခက်အခဲ

ရှိနေပေသည်။ စီးပွားရေး အဆောက်အအုံ ညှိနှိုင်းခြင်း၏ မလွယ်ကူမှုပြယုဂ်ကို နိုင်ငံ တကာ ငွေကြေးရန်ပုံငွေအဖွဲ့ (အိုင်-အမ်- အက်မ်)မှ ချေးငွားသည့် ကာလကို ချေးငွား ငွေများ၏ စည်းကမ်း ကြပ်မတ်မှုအပေါ် လျော့ ပေါ့ပေးရန် အဖွဲ့ဝင် နိုင်ငံများက တောင်းဆိုနေမှုမှ သာဓကထုတ်၍ လေ့လာနိုင် ပေသည်။ ဤချေးငွေများသည် စီးပွားရေး အဆောက်အအုံညှိနှိုင်းရန်ကာလ စည်းကမ်း သတ် ပါလေရာ ချေးငွားသောအဖွဲ့ဝင်များမှာ ကာလတိုတောင်းလှသဖြင့် ဤစည်းကမ်းသတ် ကို မလိုက်နိုင်ပဲ လျော့ပေါ့ပေးရန် တောင်းဆို နေခြင်းက စီးပွားရေးအဆောက်အအုံ ညှိနှိုင်း ခြင်း၏ မလွယ်ကူမှုကို သက် သေ ပြ နေ ပေ သည်။

စောင့်ကြည့်ရမည်

ယနေ့ အနောက်စက်မှုနိုင်ငံများက ပြော ကြားနေသည့် ငွေကြေးဝါဒဟူသည်မှာ ငွေ

ကြေးဝါဒဖြင့် လက်ရှိ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးကို ပြန်လည် ကောင်းမွန်အောင် ပြင်ဆင်ရန် အဆိုပင် ဖြစ်ပေသည်။ ထို့ကြောင့် ငွေကြေး အင်အားကိုလည်း တိုးချဲ့ရန် နည်းလမ်းစုံဖြင့် ကြိုးပမ်းနေကြပေသည်။ ကမ္ဘာ့အရန်ငွေကြေး အင်အား အများစုကို စက်မှုနိုင်ငံများက ပိုင်ဆိုင်ထားပေသည်။ ငွေကြေး ဝါဒ ထက် ထက်မြက်သက်ရောက်စေရန်အတွက် ပုဂ္ဂလိက ငွေကြေးဈေးကွက်များမှ နိုင်ငံတကာငွေကြေး အဖွဲ့အစည်းများအထိ ၎င်းတို့၏ ဩဇာတိက္ကမ ကိုလည်း ထူထောင်နေပေသည်။ ၎င်းတို့ ပြောဆိုနေသည့် ငွေကြေးဝါဒဖြင့် ငွေကြေး ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းနိုင်ရေး ဝါဒဖြန့်ချက် မည်မျှအထိ အောင်မြင်မည် ဟူသည်မှာကား လက်တွေ့ဖြစ်ရပ်များ အကျိုးသက်ရောက်မှု များ ပေါ်၌သာ ဆန်းစစ်အဖြေထုတ်နိုင်မည် ဖြစ်ပေသည်။

အမှန်စင်စစ်အားဖြင့် စက်မှု အရင်း ရှင် နိုင်ငံများသည် လက်ရှိငွေကြေးစနစ်ကို ကျား ကန်ရန်နှင့် အရင်းရှင် စီးပွားရေးစနစ်၏ သံသရာအတိုင်း စီးပွားရေးကျဆင်းမှု အခြေ အနေ အကျိုးဆက်ကို အကာအကွယ်ပြုရန် အတွက် ငွေကြေးဝါဒကို အာရုံပြောင်း ကြေး ကြော်နေခြင်း ဖြစ်လေသည်။ တကယ်တမ်း အားဖြင့် ဤငွေကြေးဝါဒကြီးကို ရှေ့တန်းတင် လာခြင်းကပင်လျှင် စက်မှုအရင်းရှင် နိုင်ငံ များ၏ ယုံလွှမ်းနေသော စီးပွားရေး အတွင်း သရုပ်ကို ပေါ်လော့ကြီး ထုတ်ဖော်ပြသည့်နယ် ရှိနေလေသည်။ တဖက်က ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများ အနေနှင့်လည်း ၎င်းတို့၏ ငွေကြေးဝါဒကို မယုံကြည်မှုအား တတိယကမ္ဘာ၏ ငွေကြေး စနစ် တတိယကမ္ဘာဘက်တို့ ထူထောင်ရန် စိုင်းပြင်းမှုဖြင့် သက်သေပြနေပေသည်။ ငွေ နောက်လိုက်ယင်း ငွေကြေးသံသရာ၌ လည်နေ ကြသည့် အရင်းရှင် ငွေကြေးဘောဂဗေဒ သမားများ၏ ငွေကြေးဝါဒကို စောင့်ဆိုင်း၍ ကြည့်ကြပါကုန်။ ။

သောင်းထွဋ်

ကိုးကားစာတမ်းများ

၁။ Finance & Development, Vol: 20/ No - 4.

၂။ Inter Economics 84/1.

၃။ I. M. F. Survey, Vol: 13, No - 5.

၄။ D & C, 84/1.

၅။ လုပ်သားဂျာနယ် ၁၀/၇၃၊ ၁၂/၇၃

ပန်းချီ

အောင်အောင်အောင်

တရုတ်ကျွန်း

အကြံဉာဏ်လုံးသား

ဝတ္ထု

ဝင်းတင်္ဂါ

ကြမ်း

မေ့စဉ်းစားကြည့်ပါ။
ချစ်တတ်သူတိုင်းဟာကြင်နာ
ယုယမှုကို... ချစ်တတ်သူတိုင်းဟာကြင်နာ
ပါသူ... ချစ်တတ်သူတိုင်းဟာကြင်နာ
ကိုအကြောင်းပြုပြီး.....

မေ့လျော့... အမုန်း
တံခါးဝက... အမုန်း
ဘဝရယ်ပါ။
စိမ်းကားလွန်းတဲ့
ကိုကိုအတွက်... ချေပ
ချက်ဟာလည်း
ဖီးပုံထဲက... ရေတစ်စက်
ရယ်မို့... အို.....
မေ့လျော့... မေ့လျော့ပါရစေ
နဲ့တော့လေ ။

ဆရာဝန်နဲ့
တော့တော့... ချစ်သူကို
တော့တော့... ချစ်သူကို
တော့တော့... ချစ်သူကို
ကောင်းချီးတော့ပနာ
ပြုရအုံးမှာလား... ဟင်

ကိုယ်သိပ်မှာသွားပြီ...
မေမေတို့သဘောမတူတဲ့
ကြားကစွန့်စားပြီးချစ်ခံတာ
ကိုယ်အမှားပါ...



မင်းတို့လိုလူတကာကိုအပေါ်ယံ
သကောအပြုံးနဲ့မကလုံးပေးပြီး...
ပရိယာဇာတကားဝေခွကိုကရား
ရေတွက်ပြောတတ်တဲ့သူနာပြု
ဆရာမနဲ့...စောစော မလမ်းခွဲ
ယင်ကောင်းမယ်.....



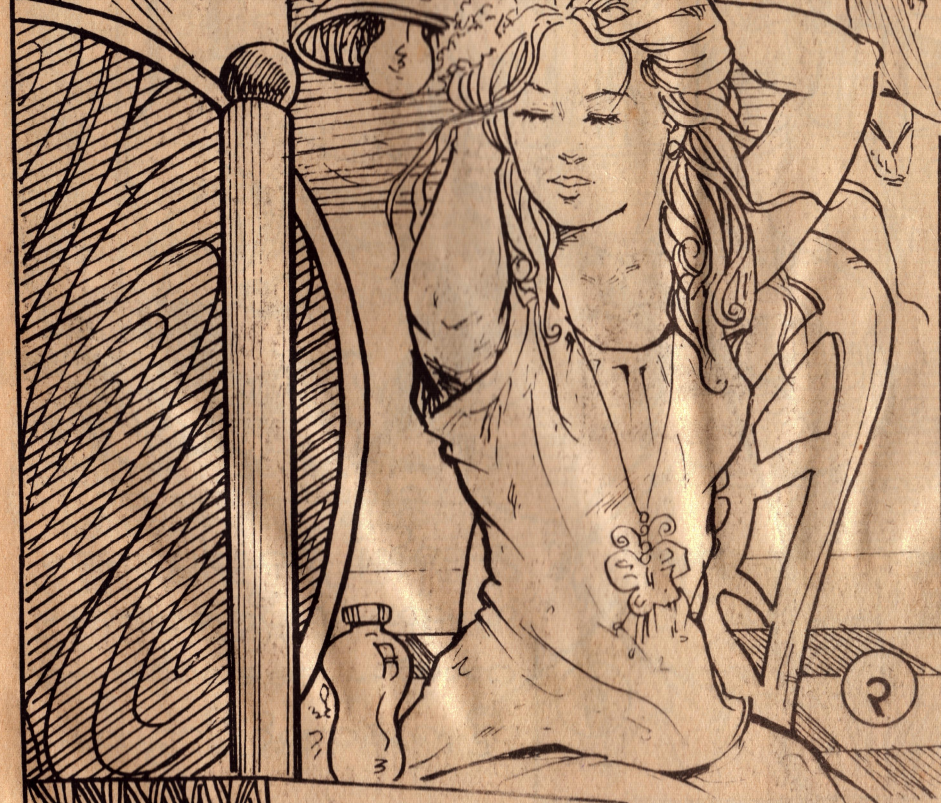
ကိုကိုမေတ္တာချက်လုံးမှာသံသယ
တစ်ဝေခွနဲ့နေချိန်မို့...မေလှမလား
တော့ပါဘူး..... ကိုကိုစိတ်ချမ်း
မြေ့မယ်ဆိုရင်လေ...မေလှရဲ့ဘဝ...
အို...အားလုံးကိုစွန့်လွှတ်ရဲပါတယ်



ဆရာဝန်..ဆရာမနဲ့
ဆေးဝါးကအစ....
ချိုင့်လှတဲ့..မြို့နယ်
ဆေးရုံလေး..တစ်ရုံမှ
သူနာပြုဆရာမလေး
မေလှဘက်ကနေပြီး
ကိုကို...စဉ်းစား...
နေစေချင်တယ်...



သူနာပြုတို့အပြုံးဆေး
တစ်ခွက်ဟာ...
လူနာအတွက်..ဝေဒနာ
တဝက်သက်သာစေ
တယ်တဲ့...ကိုကို...
ကိုကို..ကြားဘူးမလား
မသိဘူး.....
ဒါဆိုယင် ---
မေလှတို့ဘဝကို...
ကိုကို..ခွင့်လွှတ်...
နားလည်မှာပါ.....





မကြွေင်နာတမင်စိမ်းသူအတွက်...
နှလုံးသားကြွေပျက်သလို..ခံစားယဉ်
တာဝန်အတွက်လွှမ်းမဝခဲ့နှလုံးသား
မှာအပြုံးများဖန်တီးရပေမယ့်...
ကိုကိုရယ်..ပြုံးသူမှာမျက်ရည်စ
တွေနဲ့ပါကွယ်.....

ဦးလေးကြီး
နေကောင်းသွားပါပြီ
အားရှိမဲ့..အစားအစာတွေ
များများစားနော်..ဆေး
လဲမှန်မှန်သောက်ပါ

နေကုန်လွှမ်းတဲ့
ကိုကိုတို့လို့....
လူတန်းစားတွေအတွက်
မေလှတို့လို့...
စေတနာ..ဝါသနာ....
အနစ်နာခံပြီး..မေတ္တာ
ကရုဏာတရားသာကြွယ်
ဝတဲ့..သူနာပြုဆရာမတွေ
ကို..အစေခံနဲ့ဘာခြားမှာ
လည်းဆိုတဲစကားတွေ
ကို...မေလှခံနိုင်ပါပြီ..
ကိုကို.....

သားရယ်..မင်းအဆင့်
အတန်းနဲ့..ဒီသူနာပြုဆရာမ
ကို..ဘာမက်ပြီးစွဲလမ်းနေရ
တာလဲ....မေမေတို့စကား
ကိုနားထောင်ပါကွယ်...

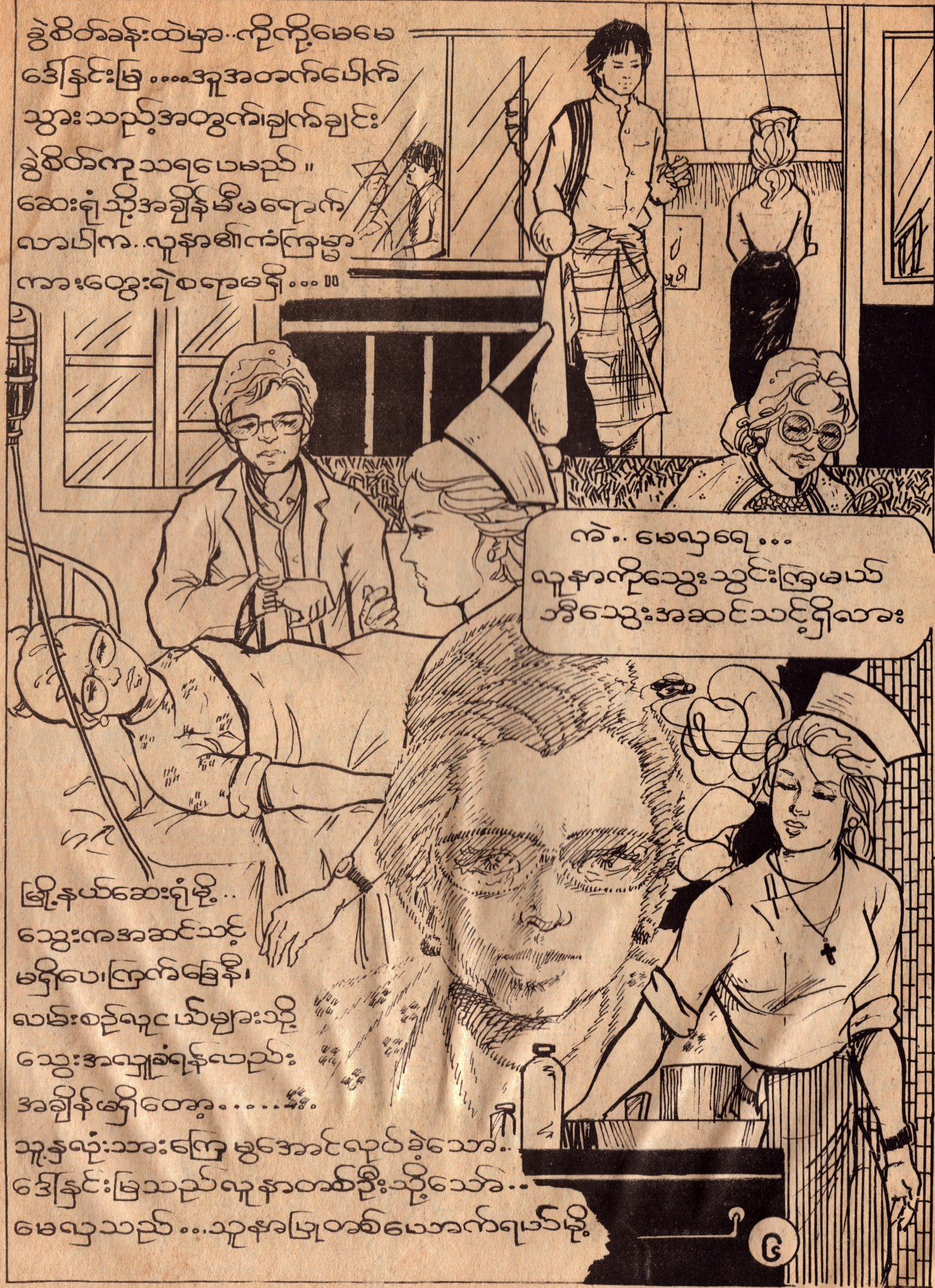


အချစ်ဆုံးရဲ့အမုန်းလက်ဆောင်
ကြောင့်သောကဝေဒနာကို..
ကြာကြာမလွမ်းနိုင်ပါဘူး..
ကိုကို...သူနာတွေနဲ့အတူ..
လှုပ်ရှားရုန်းကန်ယဉ်း!....
ကျေးလက်ပြည်သူကြားမှာ
သူနာပြုလုပ်ငန်းတွေလုပ်နေ
ရတာ..ကိုကိုသိချင်မှသိ
မှာပါလေ.....

ဒါပေမဲ့..ကိုကိုရယ်
စိမ်းရက်သူကိုကိုလားမယ့်
လမ်းကို..လက်ရေတွက်ချိုး
မျှော်ကိုးယဉ်း.....
တမ်းတသူလွမ်းရင်မော
နေရတဲ့အဖြစ်ပါကိုကို..
တနေ့....
မေလှလုံးဝမမျှော်လင့်တဲနေ့
●ဆရာမ..အရေးပေါ်လူနာ
တစ်ယောက်ရှိလို့..ချက်ချင်း
အော်ပရေးရှင်းလုပ်ရမယ်..
အဆင်သင့်ဖြစ်နေပါစေ...

● ဟုတ်ကဲ့
ဒေါက်တာ.....

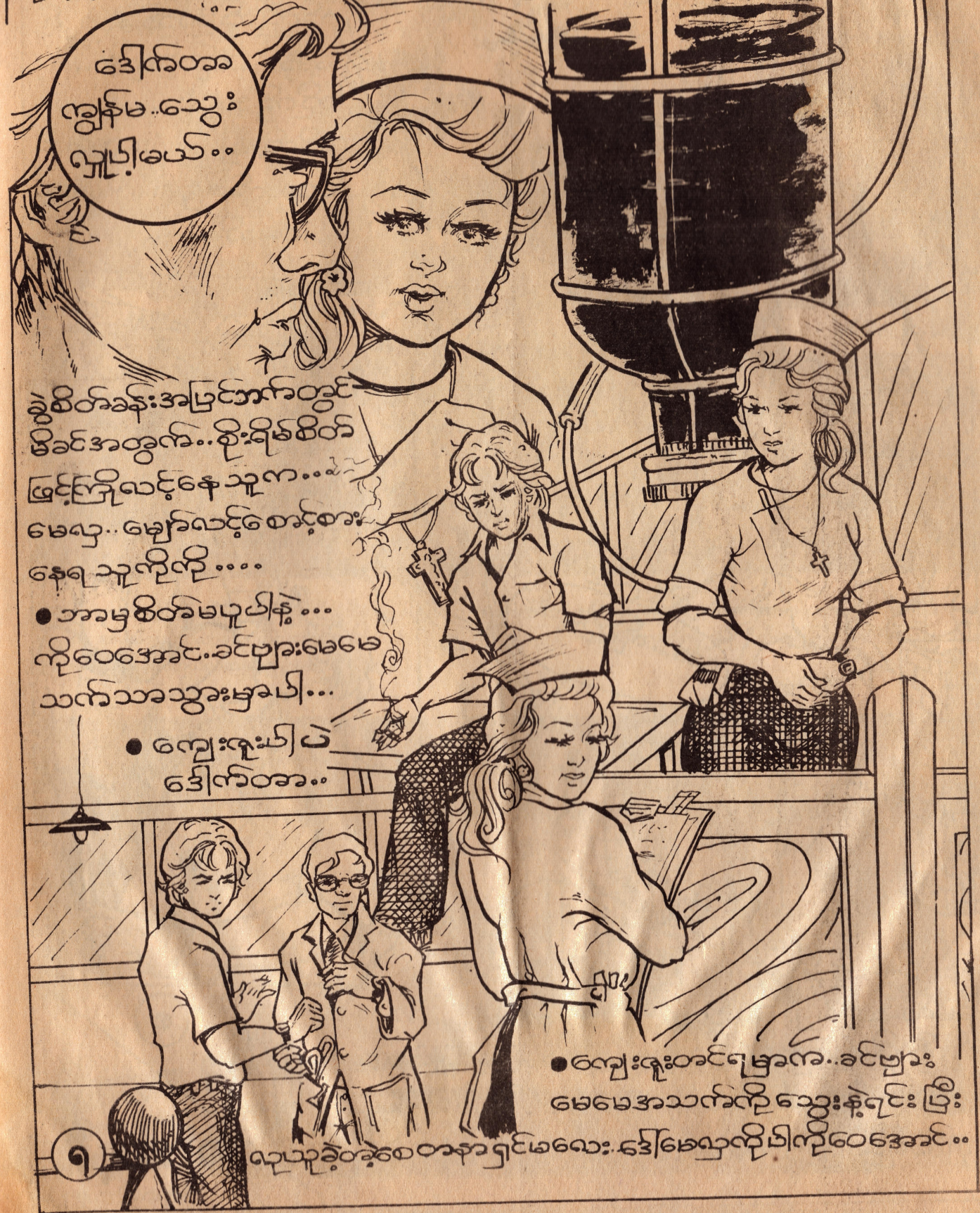
ခွဲစိတ်ခန်းထဲမှာ..ကိုကိုမေမေ
ဒေါ်နှင်းမြ...အူအတက်ပေါက်
သွားသည်အတွက်ချက်ချင်း
ခွဲစိတ်ကုသရပေမည်။
ဆေးရုံသို့အချိန်မီမရောက်
လာပါက..လူနာ၏ကံကြမ္မာ
ကားဝေးရဲ့စရာမရှိ...။



ကဲ..မေလှရေ...
လူနာကိုသွေးသွင်းကြမယ်
ဘိသွေးအဆင်သင့်ရှိလား

မြို့နယ်ဆေးရုံမှ...
သွေးကအဆင်သင့်
မရှိပေ၊ကြက်ခြေနီ၊
လမ်းစဉ်လူငယ်များသို့
သွေးအလှူခံရန်လည်း
အချိန်မရှိတော့.....
သူနှလုံးသားကြော့မအောင်လုပ်ခဲ့သော..
ဒေါ်နှင်းမြသည်လူနာတစ်ဦးသို့သော..
မေလှသည်...သူနာပြုတစ်ယောက်ရမည်မို့

လူနာအတွက်သူနာပြုစိတ်ဓါတ်ဖြင့်ဆုံးဖြတ်ချက်ချမိသည်က၊သွေးရှာ
ရမည့်အခက်အခဲကိုသူကတောင့်ယူဖြေရှင်းလိုက်သည်။



ဒေါက်တာ
ကျွန်မ..သွေး
လျှော့ပါ့မယ်..

ခွဲစိတ်ခန်းအပြင်ဘက်တွင်
မိခင်အတွက်..စိုးရိမ်စိတ်
ဖြင့်ပြိုလင့်နေသူက...
မေလှ..မျှော်လင့်စောင့်စား
နေရသူကိုကို....
●ဘာမှစိတ်မပူပါနဲ့...
ကိုဝေအောင်..ခင်ဗျားမေမေ
သက်သာသွားမှာပါ...

●ကျေးဇူးပါပဲ
ဒေါက်တာ..

●ကျေးဇူးတင်ရမှာက..ခင်ဗျား
မေမေအသက်ကိုသွေးနဲ့ရင်းပြီး
လူယူခဲ့တဲ့ဝေအောင်နာရှင်မလေး..ဒေါ်မေလှကိုပါကိုဝေအောင်..



ဒေါက်တာစကားကြောင့်
ရှက်ရွံ့အားနာစွာ...
ကိုကိုကြည့်မိသည်
အော်...ကိုကိုရယ်...
ကိုကိုအဖြိုး.....
ကိုကိုမျက်လုံးတွေဟာ
တောက်ပရွမ်းလက်နေ
ပါတယ်။

ကျေးဇူးတင်တယ်မေ
ကိုကိုခွင့်လွှတ်ပါ..မေလှတဲ့ပျို
သူနာပြုမလေးတွေရဲ့စေတနာအလှ
နဲ့မေတ္တာတရားကို...ကိုကို...
နားလည်ပါပြီကွယ်...

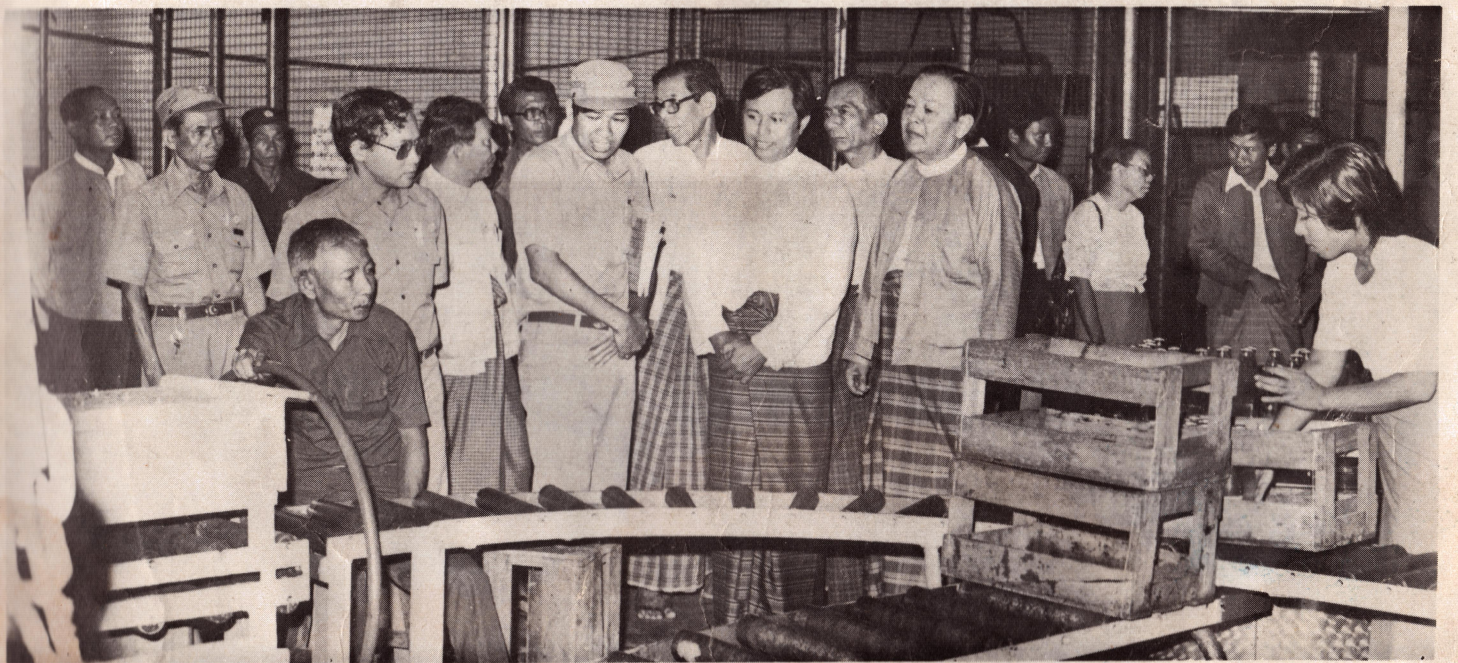
အော်...ကိုကိုရယ်

မေလှ...သည်မှသာဆိုလျှင်...ကျေနပ်ပါပြီ.....
ကိုကိုကို...ခွင့်လွှတ်သောအဖြိုးအားဖြင့်တုံ့ပြန်ကာ
ရင်ထဲမှကျေနပ်ဝမ်းသာမှုကြောင့်...မျက်ဝန်းမှာ
မျက်ရည်ကြည်ကလေးများတွေဝဲချက်.....

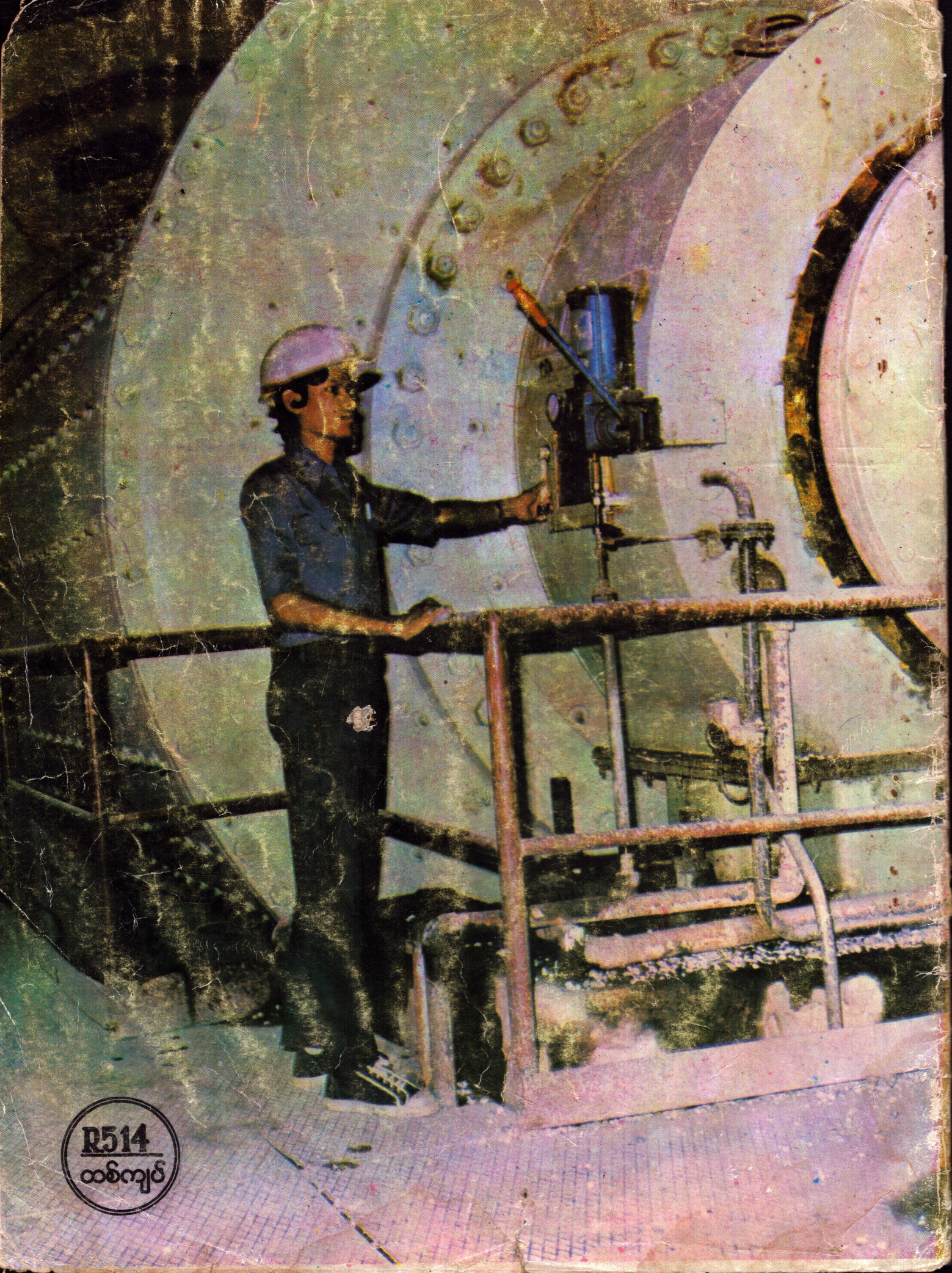
ဝင်းတင်ဦး
"ဗြိတိန်"



ဆွစ်ဇာလန်နိုင်ငံ ဂျီနီဗာမြို့၌ ဇွန် ၆ ရက်မှ ၂၇ ရက်အထိ ကျင်းပသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာအဖွဲ့၏ အကြိမ် (၇၀) မြောက် နှစ်ပတ်လည်ညီလာခံသို့ တက်ရောက်သော လူမှုဝန်ထမ်း ဝန်ကြီးဌာနနှင့် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးကျော်သန်း ခေါင်းဆောင်သည့် မြန်မာကိုယ်စားလှယ်အဖွဲ့အား တွေ့ရစဉ်။



အလုပ်သမားအစည်းအရုံး ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ တွဲဖက်အတွင်းရေးမှူး ဦးထွန်းလွင် ဦးဆောင်၍ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီဝင်များ ဖြစ်ကြသော ဦးကြည်သိန်းနှင့် ဦးကြည်တို့ပါဝင်သောအဖွဲ့ ဇူလိုင် ၃ ရက်နေ့တွင် ဝမ်းချောင်းမြို့နယ် ဒဂုံဘိလပ်ရပ်နှင့် ရေခဲစက်ရုံ၌ ကြည့်ရှုလေ့လာကြစဉ်။



R514
ထစ်ကျပ်